



Plats och tid

Folkets Hus Mysingen, 2021-03-11 klockan 19.00-20.12.

Beslutande

Enligt förteckning

Icke tjänstgörande ersättare

Enligt förteckning

Paragrafer

§§ 38 - 54

Justeringens plats och tid

Kommunstyrelseförvaltningen 2021-03-16 klockan 15.00

Underskrifter

Fredrik Sönnergren (M)

ordförande

Jimmy Norell (M)
justerare

Helen Sellström Edberg (S)
justerare

Matilda Ekh
sekreterare

Anslag

Det justerade protokollet offentliggörs genom detta anslag.

Beslutsinstans: Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum: 2021-03-11

Anslaget sätts upp: 2021-03-17

Förvaringsplats för protokollet: Kommunstyrelseförvaltningens kansliavdelning

Anslaget tas ned: 2021-04-08

Underskrift

Matilda Ekh

Utdragsbestyrkande



Beslutande

Deltar på plats i Folkets Hus:

Fredrik Sönnergren (M) ordförande
Jimmy Norell (M) 1:e vice ordförande
Helen Sellström-Edberg (S) 2:e vice ordförande

Deltar på distans:

Patrik Isestad (S)
Harry Bouveng (M)
Donald Löfving (SD)
Ola Hägg (S)
Aline Varre (-)
Agneta Tjärnhammar (M)
Jean-Claude Menot (SD)
Inger Andersson (S)
Sophia Stureson (L)
Bodil Toll (M)
Miriam Malm (V)
Maria Gard Günster (C)
Janice Boije Junerud (S) tjänstgör istället för Johan Augustsson (S)
Marcus Svinhufvud (M)
Antonella Pirrone (KD)
Lena Dafgård (SN)
Emma Solander (MP)
Klas Rydström (SD)
Greta Olin Landström (PPiN)
Håkan Svanberg (M)
Liselott Vahermägi (S)
Björn Larsson (SD)
Agneta Hagström (M)
Bo Persson (L)
Johnny Edholm (S)
Per Ranch (SN)
Madelaine Sloom (V)
Per Malmsten (M)
Carl Marcus (SD) tjänstgör istället för Erik Runeborg (SD)
Roland Junerud (S)
Maud Sjöden (C) tjänstgör istället för Eva Wennerberg (C)
Gill Lagerberg (S)
Johann Wolf (SD)
Gunnel Jonsson (M) från och med klockan 19.12 §§ 43–54
Annie Östlingsson (M) tjänstgör istället för Gunnel Jonsson (M) §§ 38–42
Jan-Erik Ljusberg (-)
Johan Forsman (S)
Noomi Hertzberg Öberg (KD)
Bengt Holwaster (MP)



Ej tjänstgörande ersättare

Deltar på distans:

Annie Östlingsson (M) §§ 43–54

Fredrik Brodin (M)

Anders Karlsson (M)

Georgios Tsiouras (M)

Kaisa Persson (L)

David Öberg (KD)

Janice Boije Junerud (S)

Daniel Jobark (S)

Amanda Hedström (S)

Anders Lindeberg (S)

Lars-Åke Lundin (S)

Sophie Sandin (V)

Tony Nicander (V)

Hans Owe Krafft (SN)

Irene Ångström (SN)

Rolf Hofsten (PPiN)

Robert Norberg (PPiN)



§ 38/21

Upprop och anmälningar om förhinder

Upprop förrättas.

Kommunfullmäktige består av 41 ledamöter.



§ 39/21

Tillkännagivande av fullmäktigesammanträdet

Kommunfullmäktige beslutar att sammanträdet är i behörig ordning utlyst.

Tillkännagivande av fullmäktigesammanträdet anslags på kommunens anslagstavla den 25 februari 2021.

Kallelse infördes i Nynäshamns Posten den 2 mars 2021.

Kallelse utsändes till fullmäktiges ledamöter den 25 februari 2021.



§ 40/21

Justering av sammanträdets protokoll

Kommunfullmäktige beslutar att utse Jimmy Norell (M) och Helen Sellström Edberg (S) att tillsammans med ordförande justera sammanträdets protokoll på kansliavdelningen den 16 mars 2021 klockan 15.00.



§ 41/21

KS/2021/0010/102

Avsägelse

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att entlediga Håkan Svanberg (M) från sitt uppdrag som ledamot i arvodesberedningen samt som styrelsesuppleant i AB Nynäshamnsbostäder och Tegeltraven Holding AB.

Ärendet

KS/2021/0010/102-5

Håkan Svanberg (M) har den 23 februari 2021 inkommit med en avsägelse från sitt uppdrag som ledamot i arvodesberedningen.

KS/2021/0010/102-6

Håkan Svanberg (M) har den 23 februari 2021 inkommit med en avsägelse från sitt uppdrag som styrelsesuppleant i AB Nynäshamnsbostäder och Tegeltraven Holding AB.

Skickas till

Akten

Håkan Svanberg

Troman

HR

AB Nynäshamnsbostäder

Tegeltraven Holding AB



§ 42/21

KS/2021/0008/102

Valärenden

1. Val av ledamot och ersättare i kommunfullmäktiges arvodesberedning

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att utse:

1. Gunnel Jonsson (M) till ledamot i kommunfullmäktiges arvodesberedning istället för Håkan Svanberg (M).
2. Håkan Falk (M) till ersättare i kommunfullmäktiges arvodesberedning istället för Ginger Eriksson (M).

Ärendet

Agneta Tjärnhammar (M) nominerar:

1. Gunnel Jonsson (M) till ledamot i kommunfullmäktiges arvodesberedning istället för Håkan Svanberg (M)
2. Håkan Falk (M) till ersättare i kommunfullmäktiges arvodesberedning istället för Ginger Eriksson (M).

Skickas till

Akten
Troman
HR
Gunnel Jonsson
Håkan Falk



2. Val av suppleant i Tegeltraven Holding AB

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att utse Åsa Brodin (M) till suppleant i Tegeltraven Holding AB istället för Håkan Svanberg (M)

Ärendet

Agneta Tjärnhammar (M) nominerar Åsa Brodin (M) till suppleant i Tegeltraven Holding AB istället för Håkan Svanberg (M).

Skickas till

Akten

Troman

Tegeltraven Holding AB

Åsa Brodin



3. Val av ombud i Sanda grustags samfällighetsförening

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att utse Håkan Falk (M) till ombud i Sanda grustags samfällighetsförening istället för Bo Persson (L).

Ärendet

Agneta Tjärnhammar (M) nominerar Håkan Falk (M) till ombud i Sanda grustags samfällighetsförening istället för Bo Persson (L).

Skickas till

Akten

Troman

Sanda grustags samfällighetsförening

Håkan Falk



4. Val av suppleant i AB Nynäshamnsbostäder

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att utse Åsa Brodin (M) till suppleant i AB Nynäshamnsbostäder istället för Håkan Svanberg (M)

Ärendet

Agneta Tjärnhammar (M) nominerar Åsa Brodin (M) till suppleant i AB Nynäshamnsbostäder istället för Håkan Svanberg (M).

Skickas till

Akten
Troman
AB Nynäshamnsbostäder
Åsa Brodin



§ 43/21

KS/2021/0042/008

Revisorerna

Revisor Bernt Högberg (M) lämnar information från revisorerna.

Revisorerna har diskuterat upplägget för årets studier och insatser, bland annat kommer en fördjupad riskanalys inom barn- och utbildningsnämndens verksamhetsområden att genomföras.

Revisorerna kommer följa upp tidigare granskningar för att se om beslutade åtgärder har utförts och om de har gett avsett resultat.



§ 44/21

KS/2021/0006/101

Inkomna ärenden

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

KS/2021/0125/060-1

Lena Dafgård (SN) och Per Ranch (SN) har den 11 februari 2021 inkommit med en motion rörande investering i "lyktstolpsladdning" i orterna Ösmo och Nynäshamn.

KS/2021/0124/060-1

Lena Dafgård (SN) och Per Ranch (SN) har den 9 februari 2021 inkommit med en motion om att Nynäshamns kommun sätter upp belysning på lekplatsen "Höjden".

KS/2021/0123/060-1

Lena Dafgård (SN) och Per Ranch (SN) har den 9 februari 2021 inkommit med en motion om att Nynäshamns kommun bygger en trappa med ramp på den långa backen från Nynäsgårds station upp mot Centralgatan.

Skickas till

Akten



§ 45/21

KS/2021/0006/101

Meddelanden

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

KS/2021/0035/008-1

Socialnämnden har den 3 februari 2021 beslutat att överlämna förvaltningens rapport över ej verkställda beslut enligt SoL 4 kap 1 § för tredje kvartalet 2020.

Skickas till

Akten



§ 46/21

KS/2021/0014/101

Beslut huruvida interpellationer som inlämnats till kommunstyrelsens förvaltning före fullmäktiges sammanträde får väckas, samt behandling av frågor

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att interpellation angående sanering av våra kuster och kvarlämnade vrak väcks och besvaras skriftligen till nästa sammanträde.

Ärendet

KS/2021/0014/101–11

Ola Hägg (S) har den 18 februari 2021 inkommit med en interpellation ställd till kommunstyrelsens ordförande Harry Bouveng (M) angående sanering av våra kuster och kvarlämnade vrak.

Skickas till

Akten

Ola Hägg

Harry Bouveng



§ 47/21

KS/2021/0104/009

Ägardirektiv SRV Återvinning

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Godkänna förslaget till ägardirektiv för SRV Återvinning AB enligt tjänsteskrivelsens bilaga 1.
2. Kommunfullmäktige uppdrar åt SRV Återvinning AB att vid det fall samtliga ägarkommuner inte hunnit fatta beslut om att godkänna förslaget till ägardirektiv innan bolagets ordinarie bolagsstämma ska bolaget hålla extra bolagsstämma senast 2021-06-30.
3. Förutsatt att samtliga ägarkommuner fattar likalydande beslut avseende att fastställa förslaget, uppdras åt Nynäshamns kommuns ombud, vid SRV Återvinning AB:s bolagsstämma, att rösta för att bolagsstämman fastställer föreslaget ägardirektiv för SRV Återvinning AB.

Protokollsanteckning

Beslutet i beslutspunkt 1 hänvisar till Bilaga 1, den återfinns i akt med ärendenummer KS/2021/0104/009-2.

Ärendet

Ägarkommunerna har bedömt att de dokument som reglerar kommunernas samarbete samt styrning och ledning av SRV behöver kompletteras. Successivt har reglering och lagar skärpts (miljökrav, konkurrenslagstiftning, redovisning mm) och renhållningen har en mer betydelsefull roll idag än tidigare. Kommunerna har inte tidigare utfärdat skrivna ägardirektiv till bolaget, något som med tiden kommit att upplevas som en brist. SRV fyller en central roll som instrument för att utföra kommunernas lagstadgade uppgifter inom renhållning och i kommunernas miljöarbete. Ökade krav på ägarstyrning i kommunala bolag, både ur ett praktiskt och legalt perspektiv har också tydliggjort behovet av ägardirektiv. Även bolagsordning och konsortialavtal bör ses över, men avsaknaden av ägardirektiv har gjort att detta styrdokument prioriterats.

Med anledning av detta bildades en arbetsgrupp under hösten 2020 med representanter från Botkyrka, Haninge, Huddinge samt SRV. Arbetsgruppen har genomfört sex möten och avstämningar har skett med kommundirektörer i samtliga ägarkommuner. Arbetet med att ta fram förslaget till ägardirektiv har varit grundligt med kompetens inom juridik, ekonomi och representant från bolaget. Kontakter har även tagits med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) framförallt kring juridiska frågor. Föreslaget ägardirektiv är ett resultat av gruppens arbete och diskussioner mellan kommundirektörer och medlemmar i arbetsgruppen. Kommundirektörerna är överens kring förslaget.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Godkänna förslaget till ägardirektiv för SRV Återvinning AB enligt tjänsteskrivelsens bilaga 1.
2. Kommunfullmäktige uppdrar åt SRV Återvinning AB att vid det fall samtliga ägarkommuner inte hunnit fatta beslut om att godkänna förslaget till ägardirektiv innan bolagets ordinarie bolagsstämma ska bolaget hålla extra bolagsstämma senast 2021-06-30.
3. Förutsatt att samtliga ägarkommuner fattar likalydande beslut avseende att fastställa förslaget, uppdras åt Nynäshamns kommuns ombud, vid SRV Återvinning AB:s bolagsstämma, att rösta för att bolagsstämman fastställer föreslaget ägardirektiv för SRV Återvinning AB.



Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Godkänna förslaget till ägardirektiv för SRV Återvinning AB enligt tjänsteskrivelsens bilaga 1.
2. Kommunfullmäktige uppdrar åt SRV Återvinning AB att vid det fall samtliga ägarkommuner inte hunnit fatta beslut om att godkänna förslaget till ägardirektiv innan bolagets ordinarie bolagsstämma ska bolaget hålla extra bolagsstämma senast 2021-06-30.
3. Förutsatt att samtliga ägarkommuner fattar likalydande beslut avseende att fastställa förslaget, uppdras åt Nynäshamns kommuns ombud, vid SRV Återvinning AB:s bolagsstämma, att rösta för att bolagsstämman fastställer föreslaget ägardirektiv för SRV Återvinning AB.

Ärendet behandlades på kommunstyrelsens sammanträde den 18 februari 2021, § 24.

Yrkanden

Harry Bouveng (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Skickas till

Akten
SRV Återvinning
Haninge kommun
Huddinge kommun
Salems kommun
Botkyrka kommun
Nynäshamns kommuns ombud vid bolagsstämma



§ 48/21

KS/2014/0238/880

Förlängd giltighetstid för kommunens biblioteksplan

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Förlänga giltighetstiden för kommunens biblioteksplan till och med den 31 december 2021.

Ärendet

Enligt bibliotekslagen (2013:801) ska varje kommun anta en plan för sin biblioteksverksamhet. Kommunfullmäktige antog den 11 maj 2016 § 95 en biblioteksplan för åren 2016–2019. Planens giltighetstid förlängdes av kommunfullmäktige den 16 april 2020 § 42 till den 31 december 2020.

Kultur- och fritidsnämnden föreslår kommunfullmäktige, i beslut från den 2 december 2020 § 68, att förlänga giltighetstiden av kommunens biblioteksplan ytterligare, till 31 december 2021. Kultur- och fritidsnämnden anser att planen ska förlängas; dels då en ny plan bör utformas utifrån det framtagna Kulturprogram som ännu inte antagits av Kommunfullmäktige, dels då Covid-19-pandemin inte gjort det möjligt att föra de diskussioner och genomföra de möten som krävs för att ta fram en ny plan.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Förlänga giltighetstiden för kommunens biblioteksplan till och med den 31 december 2021.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att

1. Förlänga giltighetstiden för kommunens biblioteksplan till och med den 31 december 2021.

Ärendet behandlades på kommunstyrelsens sammanträde den 18 februari 2021, § 25.

Yrkanden

Harry Bouveng (M) och Sophia Stureson (L) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Skickas till

Akten

Kultur- och fritidsnämnden



§ 49/21

KS/2021/0072/779

Rekommendation från Storsthlm att anta ny överenskommelse om ungdomsmottagningar

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Överenskommelsen "Stockholms ungdomsmottagningar – Överenskommelse mellan Region Stockholm, Storsthlm och kommuner i Stockholms län" antas.

Ärendet

För ungdomsmottagningsverksamheten finns inga nationella riktlinjer utfärdade, varför verksamheten har utvecklats på olika sätt i olika delar av landet, och i olika delar av länet. Med anledning av detta har ett behov av länsgemensamma och tvärprofessionella riktlinjer identifierats för att främja en likvärdig, jämställd och jämlik ungdomsmottagningsverksamhet för länets ungdomar. Ett arbete med att ta fram en överenskommelse om uppdrag och samverkan avseende ungdomsmottagningarna i länet inleddes 2018.

Överenskommelsen innebär att kommun och region är överens om att:

- Ungdomen ska på egen hand kunna vända sig till en mottagning där regionen och kommunen tillsammans erbjuder kostnadsfritt stöd och vård till målgruppen.
- Kommunen åtar sig att sörja för att allokera medel och/eller kompetent personal för att kunna leverera de psykosociala insatser som är kommunens ansvar.
- Regionen ansvarar för att allokera medel och/eller kompetent personal för att kunna leverera den medicinska verksamhet som är regionens ansvar.

I överenskommelsen regleras parternas gemensamma utgångspunkter och formerna för samverkan, samarbete, uppföljning och verksamhetsutveckling. Överenskommelsen reglerar även verksamhetens inriktning och innehåll, samt stadgar att ungdomsmottagningens verksamhet ska vara avgiftsfri för ungdomarna.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Överenskommelsen "Stockholms ungdomsmottagningar – Överenskommelse mellan Region Stockholm, Storsthlm och kommuner i Stockholms län" antas.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att

1. Överenskommelsen "Stockholms ungdomsmottagningar – Överenskommelse mellan Region Stockholm, Storsthlm och kommuner i Stockholms län" antas.

Ärendet behandlades på kommunstyrelsens sammanträde den 18 februari 2021, § 26.

Yrkanden

Harry Bouveng (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Skickas till

Akten

Barn- och utbildningsnämnden

Storsthlm (registrator@storsthlm.se)



§ 50/21

KS/2020/0505/020

Revidering av policy mot givande och tagande av mutor

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta förslag till Nynäshamns kommuns policy för att undvika mutor och korruption. Policyn ersätter kommunfullmäktiges antagna policy mot givande och tagande av mutor i Nynäshamns kommun.

Donald Löfving (SD), Jean-Claude Menot (SD), Klas Rydström (SD), Björn Larsson (SD), Carl Marcus (SD) och Johann Wolf (SD) deltar inte i beslutet.

Ärendet

Utöver inkluderingen av korruption och otillåten påverkan i policyn så har kommunstyrelseförvaltningen i det nya förslaget till policy även försökt att ge ännu tydligare råd och rekommendationer till kommunens företrädare kring hur olika situationer ska hanteras. Nya exempel med hänvisningar till relevant rättspraxis har dessutom lagts till.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta förslag till Nynäshamns kommuns policy för att undvika mutor och korruption. Policyn ersätter kommunfullmäktiges antagna policy mot givande och tagande av mutor i Nynäshamns kommun.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta förslag till Nynäshamns kommuns policy för att undvika mutor och korruption. Policyn ersätter kommunfullmäktiges antagna policy mot givande och tagande av mutor i Nynäshamns kommun.

Ärendet behandlades på kommunstyrelsens sammanträde den 18 februari 2021, § 27.

Yrkanden

Harry Bouveng (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Skickas till

Akten
Socialnämnden
Barn- och utbildningsnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden
Kultur- och fritidsnämnden
AB Nynäshamnsbostäder



§ 51/21

KS/2019/0079/027

Ny policy för kompetens och rekrytering

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

- att anta kommunstyrelsens förslag till ny policy för kompetens och rekrytering, bilaga 1
- att de tidigare förslagen utgår, bilaga 2 och 3
- att den nuvarande policyn som beslutades 2015 därmed utgår, bilaga 4

Reservationer och särskilda yttranden

Lena Dafgård (SN) och Per Ranch (SN) reserverar sig mot beslutet.

Lena Dafgård (SN) lämnar in ett särskilt yttrande som biläggs protokollet som **bilaga A**.

Protokollsanteckning

Beslutet hänvisar till Bilaga 1, 2, 3 och 4. Dessa bilagor återfinns i akt med ärendenummer KS/2019/0079/027–7.

Ärendet

1. Omarbeta och inarbeta fackligt inflytande

Kommunstyrelseförvaltningen har omarbetat respektive policy och slagit ihop dem till en sammanhållen policy för kompetens och rekrytering. En översiktlig inriktning med principer som ledstjärnor, där fackligt inflytande finns med i rekryteringsarbetet och förstärkts efter central samverkan ytterligare, se bilaga.

2. Tydliggöra när externa leverantörer ska användas

Extern leverantör används vid mer svårrekryterade tjänster samt vid vissa chefsrekryteringar. Det är mycket kostsamt, men motiverat på grund av att kommunen har behov av särskilda metoder eller kompetenser som inte finns internt för att lyckas med en rekrytering. I samband med att en vakans uppstår görs en jobbanalys om vilken kompetens som krävs i förhållande till tjänstens krav samt organisationens behov. Arbetssättet innefattar en analys om lämpligt tillvägagångssätt för att nå önskat resultat. Här görs bedömningen om vilka metoder som ska användas för att bedöma kandidaters kompetenser. Det är i detta moment som ställning tas till vem som ska utföra vad i rekryteringen; om det kan genomföras med intern kompetens och arbetssätt, eller om en extern leverantör behöver anlitas för hela eller delar av rekryteringsmomenten.

3. Utarbeta reglemente för extern annonsering

I planeringen av varje rekrytering ingår ett ställningstagande till hur kommunen bäst kan nå ut till den målgrupp som är aktuell för rekryteringen. Det är viktigt för att kunna ha en effektiv process, men även när det är lämpligt utifrån ett kompetensförsörjningsperspektiv att kunna värna anställdas kompetens och främja både karriärutveckling och kompetensutveckling. Detta gäller när val av annonseringskanaler görs. Som huvudregel ska alla vakanta tjänster konkurrensutsättas för att skapa så brett urval som möjligt. Garanten för en saklig och objektiv hantering i att matcha rätt kandidat mot rätt tjänst, är framförallt högt ställda krav på att arbetet alltigenom genomförs kompetensbaserat. Följsamhet till arbetssätt och rutiner är en förutsättning att motverka jäv och fördomar. Det är också krav som den föreslagna policyn föreskriver.

4. Bifoga protokoll CESAM 190110

Se bilaga 5, Protokoll CESAM, för aktuell föreslagen policy.

5. Se till att policyn täcker in rekrytering av kommundirektör, vilket bör hanteras på annat sätt än rekrytering av medarbetare. Vad gäller rekrytering av kommundirektör som omfattar den föreslagna



policyn alla anställningar utan undantag och således omfattar den även kommundirektörsbefattningen. Förslaget är att själva arbetsprocessen fastställas av kommunstyrelsen - eventuellt genom delegation till arbetsutskottet - inför att en sådan rekrytering blir aktuell.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige:

- att anta kommunstyrelsens förslag till ny policy för kompetens och rekrytering, bilaga 1
- att de tidigare förslagen utgår, bilaga 2 och 3
- att den nuvarande policyn som beslutades 2015 därmed utgår, bilaga 4

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige:

- att anta kommunstyrelsens förslag till ny policy för kompetens och rekrytering, bilaga 1
- att de tidigare förslagen utgår, bilaga 2 och 3
- att den nuvarande policyn som beslutades 2015 därmed utgår, bilaga 4

Ärendet behandlades på kommunstyrelsens sammanträde den 18 februari 2021, § 35.

Yrkanden

Lena Dafgård (SN) yrkar avslag till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Harry Bouveng (M) och Patrik Isestad (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Propositionsordning

Kommunfullmäktige godkänner följande propositionsordning:

Bifall eller avslag till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Proposition

Ordförande (M) ställer proposition i enlighet med fastslagen propositionsordning och finner att kommunfullmäktige beslutar att bifalla kommunstyrelsens förslag till beslut att:

- anta kommunstyrelsens förslag till ny policy för kompetens och rekrytering, bilaga 1.
- att de tidigare förslagen utgår, bilaga 2 och 3
- att den nuvarande policyn som beslutades 2015 därmed utgår, bilaga 4

Skickas till

Akten
Socialnämnden
Barn- och utbildningsnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden
Kultur- och fritidsnämnden



Sorundanet Nynäshamns kommunparti

Kommunfullmäktige

Västerby 2021-03-10

Särskilt yttrande beträffande ny policy för rekrytering

Bakgrund

Kommunfullmäktige återremitterade kommunstyrelsens förslag till ny policy för kompetensförsörjning, se bilaga 1 och reviderad policy för rekrytering, se bilaga 2 för att:

1. omarbета och inarbета fackligt inflytande
2. tydliggöra när externa leverantörer ska användas
3. utarbета reglemente för extern annonsering
4. bifoga protokoll CESAM 190110
5. se till att policyn täcker in rekrytering av kommundirektör, vilket bör hanteras på annat sätt än rekrytering av medarbetare.

Vi anser att det är mycket positivt att det blir ett dokument i stället för flera och att bilaga 2, 3 och 4 utgår.

Revideringen har också inneburit att punkt 1 ovan har tydliggjorts och att syftet med återremissen för denna punkt är uppnått.

Däremot anser vi inte att återremissens syfte med punkt 2 har uppnåtts: "Tydliggöra när externa leverantörer ska användas." Att en extern leverantör kostar mer ska vägas mot att man anställer en person med "fel kompetens", som sedan blir mycket mer kostsam i slutändan än det hade varit att anlita en extern leverantör. Det är inte tillräckligt tydligt skrivet i förslaget till ny policy för kompetensförsörjning. Det är ganska tydligt uttryckt i tjänsteutlåtandet, men det är mycket otydligt i själva policyn för kompetensförsörjning.

Vi kan inte se att punkt 3 adresseras i policyn, men det är mycket bättre framskrivet i tjänsteutlåtandet.

Punkt 4 har vi inga synpunkter på.

Vad gäller punkt 5, så kan vi inte se att den över huvud taget hanteras i den nya policyn. Vi förstår inte heller meningen i tjänsteutlåtandet: "Vad gäller rekrytering av kommundirektör som omfattar den föreslagna policyn alla anställningar utan undantag och således omfattar den även kommundirektörsbefattningen." Vi anser att rekrytering av kommundirektör måste behandlas på ett annat sätt än rekrytering av andra medarbetare och det måste självklart vara en rekrytering av extern leverantör. Själv arbetsprocessen bör fastställas av kommunstyrelsen inför att en sådan rekrytering blir aktuell. Denna rekrytering behöver bred politisk förankring, varför det inte är aktuellt med delegation till arbetsutskottet.

Sorundanet Nynäshamns kommunparti

Västerby byväg 1, 137 94 NORRA SORUNDA

Tel 0708-92 17 50, kontakt@sorundanet.se



Yrkande

Vi yrkar på avslag till kommunstyrelsens förslag till beslut:

- att anta förslag till ny policy för kompetens och rekrytering, bilaga 1.
- att de tidigare förslagen utgår, bilaga 2 och 3
- att den nuvarande policyn som beslutades 2015 därmed utgår, bilaga 4.

För Sorundanet Nynäshamns kommunparti

Lena Dafgård
Ledamot i kommunfullmäktige,
i kommunstyrelsen samt
i barn- och utbildningsnämnden

Per Ranch
Ledamot i kommunfullmäktige,
ersättare i kommunstyrelsen
samt i samhällsbyggnadsnämnden



§ 52/21

KS/2021/0085/026

Ny policy för arbetsmiljö lika rättigheter och möjligheter

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

- anta kommunstyrelsens förslag till ny policy för arbetsmiljö samt lika rättigheter och möjligheter, bilaga 1
- anta kommunstyrelsens förslag till att följande policyer upphör att gälla
 - Plan för likabehandling 2013–2016, bilaga 2
 - Friskvårdsprogram, bilaga 3
 - Policy om rökfri arbetstid, bilaga 4
- i policyn för arbetsmiljö samt lika rättigheter och möjligheter, ska meningen "I Nynäshamns kommun ska alla medarbetare ha en god arbetsmiljö, fri från diskriminering och med lika rättigheter och möjligheter" omformuleras. Meningen ska istället ska vara formulerad "I Nynäshamns kommun ska alla medarbetare ha en god arbetsmiljö, lika rättigheter, möjligheter och vara fria från diskriminering". Den nya formuleringen ska innan antagande göras grammatiskt korrekt.

Ärendet

Kommunstyrelsen har reviderat kommunens policy för arbetsmiljö. Den nya arbetsmiljöpolicyen utgår från kommunens ansvar som arbetsgivare baserat på gällande arbetsmiljö- och diskrimineringslagstiftning. Därmed har namnet på den nya arbetsmiljöpolicyen fått tillägget lika rättigheter och möjligheter. Lika rättigheter och möjligheter står för kommunens arbete med att förebygga och motverka diskriminering samt arbetet med att främja att de anställda har lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Som komplement till den reviderade arbetsmiljöpolicyen kommer rutiner att finnas för att förtydliga hur kommunen arbetar konkret inom olika arbetsmiljöområden för att uppfylla gällande lagstiftning.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige:

- att anta kommunstyrelsens förslag till ny policy för arbetsmiljö samt lika rättigheter och möjligheter, bilaga 1
- att anta kommunstyrelsens förslag till att följande policyer upphör att gälla
 - Plan för likabehandling 2013–2016, bilaga 2
 - Friskvårdsprogram, bilaga 3
 - Policy om rökfri arbetstid, bilaga 4

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige:

- att anta kommunstyrelsens förslag till ny policy för arbetsmiljö samt lika rättigheter och möjligheter, bilaga 1
- att anta kommunstyrelsens förslag till att följande policyer upphör att gälla
 - Plan för likabehandling 2013–2016, bilaga 2
 - Friskvårdsprogram, bilaga 3
 - Policy om rökfri arbetstid, bilaga 4

Ärendet behandlades på kommunstyrelsens sammanträde den 18 februari 2021, § 36.



Yrkanden

Bo Persson (L) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut med revideringen att under rubriken "övergripande målsättning" i policyn för arbetsmiljö samt lika rättigheter och möjligheter, omformulera meningen "I Nynäshamns kommun ska alla medarbetare ha en god arbetsmiljö, fri från diskriminering och med lika rättigheter och möjligheter". Bo Persson (L) yrkar på att meningen istället ska vara formulerad "I Nynäshamns kommun ska alla medarbetare ha en god arbetsmiljö, lika rättigheter, möjligheter och vara fria från diskriminering".

Harry Bouveng (M), Patrik Isestad (S), Miriam Malm (V) och Maria Gard Günster (C) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut med Bo Perssons (L) ändringsyrkande, detta med revideringen att den nya formuleringen ska göras grammatiskt korrekt innan antagande.

Skickas till

Akten
Socialnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden
Barn- och utbildningsnämnden
Kultur- och fritidsnämnden
Kommunstyrelsen



§ 53/21

KS/2020/0255/060

Svar på motion om att bygga om delar av sjukhuset till en skola

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Ärendet

Den 28 maj 2020 inkom Jean-Claude Menot (SD) och Klas Rydström (SD) med en motion om att bygga om delar av sjukhuset till skola. De yrkar på:

1. att ge berörd förvaltning i uppdrag att utreda möjligheten att göra delar av sjukhusets lokaler till en skola
2. att i de fall utredningen visar att det är möjligt att påbörja arbetet med att bygga om delar av sjukhuset till en skola.

En motion har inkommit om att utreda möjligheten att göra om delar av sjukhusets lokaler till en skola. Utrymmet i Nornan 32 är idag väldigt begränsat vilket innebär att en förutsättning för att göra om lokaler till skola är att andra verksamheter flyttar därifrån. Kommunen arbetar aktivt med att se över tillgången av skolplatser och bedömningen är att kommunen för närvarande kan tillgodose behovet på kortare och längre sikt. Förvaltningen bedömer därför att det inte finns ett behov av att bygga om delar av Nornan 32 till skola och därför inte heller skäl till att bekosta en utredning av en sådan ombyggnation. Det begränsade lediga utrymmet i Nornan 32 gör också att förvaltningen bedömer att en skola i dagsläget inte skulle få plats i lokalerna.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Kommunstyrelsen förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Ärendet behandlades på kommunstyrelsens sammanträde den 18 februari 2021, § 47.

Yrkanden

Jean-Claude Menot (SD) och Miriam Malm (V) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Skickas till

Akten
Motionären
Barn- och utbildningsnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden



§ 54/21

KS/2020/0435/060

Svar på motion - Lokal för Nynäshamns bibliotek

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Reservationer och särskilda yttranden

Donald Löfving (SD), Jean-Claude Menot (SD), Klas Rydström (SD), Björn Larsson (SD), Carl Marcus (SD) och Johann Wolf (SD) reserverar sig mot beslutet.

Ärendet

2020-10-15 inkom en motion från Klas Rydström (SD) och Jean-Claude Menot (SD) där de yrkar:

1. Att ge berörd förvaltning i uppdrag att utreda möjliga lokaler för biblioteket.
2. Att ge berörd förvaltning i uppdrag att se över de ekonomiska vinsterna i och med att använda kommunens egna lokaler för biblioteket.
3. Att flytta biblioteket till en lokal i kommunens egna bestånd snarast möjligt.

Enligt Bibliotekslagens 6 § ska varje kommun ha ett folkbibliotek. Folkbiblioteket ska vara tillgängligt för alla och anpassade till användarnas behov. Nynäshamns kommuns huvudbibliotek finns idag i Folkets Hus lokaler invid Stadshusplatsen i centrala Nynäshamn. Biblioteket har också två filialer, en i Ösmo centrum och en i Sunnerbyskolan i Sorunda. Lokalen som biblioteket är belägen i är 2103 kvadratmeter stor och Nynäshamns kommun betalar en hyra om 1061 kronor per kvadratmeter. Den nuvarande marknadshyran bedöms ligga på cirka 1200 kronor per kvadratmeter. Förvaltningen bedömer att kommunen inte har en egen ledig lokal i centrala Nynäshamn i jämförbar storlek med huvudbibliotekets nuvarande lokal. Bedömningen är också att kostnaden per kvadratmeter inte är hög i förhållande till marknadshyran. Förvaltningen föreslår därför att motionen ska avslås.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Ärendet behandlades på kommunstyrelsens sammanträde den 18 februari 2021, § 48.

Yrkanden

Jean-Claude Menot (SD) och Johann Wolf (SD) yrkar bifall till motionen.

Harry Bouveng (M), Patrik Isestad (S), Lena Dafgård (SN), Aline Varre (-) och Emma Solander (MP) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Propositionsordning

Kommunfullmäktige godkänner följande propositionsordning:
Bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut eller bifall till motionen.

Proposition

Ordförande (M) ställer proposition i enlighet med fastslagen propositionsordning och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag till beslut att avslå motionen.



Skickas till

Akten

Motionären

Kultur- och fritidsnämnden