



Plats och tid

Landsort, 2022-03-30 kl. 09.00-13:14

Mötet ajourneras; 10:02-10:10, 10:50-11:10, 11:33-11:40

Beslutande

Antonella Pirrone (KD), ordförande §§ 24-35 Anna-Lisa Larsson går in som ersättare §§36-38

Anders Karlsson (M), 1:a vice ordförande, går in som ordförande §§ 36-38

Roland Junerud (S) 2:a vice ordförande, §§ 24-35, Petra Zallin går in som ersättare §§ 36-38

Christina Sönnergren (M)

Helena Göransson (L) §§ 24-35

Eva Wennerberg (C)

Ulla Johansson (S)

Daniel Jobark (S) §§ 24-35

Lou-Lou Hillstad (SN) §§ 24-35

Tony Nicander (V) §§ 24-35

Tony Björklund (SD)

Icke tjänstgörande ersättare

David Öberg (KD), Gunnel Jonsson (M), Kaisa Persson (L), Johanna Ekholm (M), Petra Zallin (S)

Magnus Liljeström (S), Anna-Lisa Larsson (PPiN), Åse Hermansson (SN), Ann Brising (MP), Johann Wolf (SD)

Paragrafer

§§ 24-38

Justeringens plats och tid

Onsdag 30 mars klockan 13:30

Underskrifter

Antonella Pirrone (KD)
Ordförande

Ulla Johansson (S)
Justerare

Camilla Skyttman
Sekreterare

Anslag

Det justerade protokollet offentliggörs genom detta anslag.

Beslutsinstans: Socialnämnden

Sammanträdesdatum: 2022-03-30

Anslaget sätts upp: 2022-03-30

Förvaringsplats för protokollet: Socialförvaltningen, kommunhus A plan 3

Anslaget tas ned: 2022-04-21



Övriga deltagare

Marlen Terrell, förvaltningschef §§ 24-35

Annette Ritari, avdelningschef

Mikael Landberg, avdelningschef §§ 24-36

Sofia Stenman, avdelningschef §§ 24-35

Gabriella Rodling, avdelningschef §§ 24-35

Johanna Olsson, controller §§ 24-35

Olivia Gustafsson, förvaltningsjurist

Camilla Skyttman, nämndsekreterare/utredare

Carin Blomberg Forest, utredare §§ 24-35

Dan Olén, ekonomichef §§ 24-25

Anette Larsson-Beckman, utredare §§ 24-35

Johanna Briving, kvalitetsutvecklare §§ 24-35

Aline Friman Varre, politisk sekreterare §§ 24-35



Upprop och anmälningar om förhinder

Val av justerare

§ 24/21 Fastställande av dagordning

§ 25/21 Ekonomisk redovisning

Beslutsärenden

§ 26/22 Yttrande om Mål och budget 2023

§ 27/22 Väckt ärende av S utredning av arbetsmiljö och ledarskap.docx

§ 28/22 Väckt ärende (S) - genomföra äldreomsorgslyftet

§ 29/22 Redovisning av delegationsbeslut februari 2022

Informationsärenden

§ 30/22 Svar på frågor från S angående hemtjänstenutredningen 2022-02-28

§ 31/22 Redovisning av medarbetarundersökningen 2021

§ 32/22 Information om förvaltningens beslut av avsluta internutredningen och överlämna uppdraget till kommunstyrelseförvaltningen

§ 33/22 Kommunikation mellan politik och förvaltning

§ 35/22 Förvaltningen informerar

§ 36/22 Övriga frågor

§ 37/22 Sekretessärende 1 - samverkansavtal med Haninge kommun

§ 38/22 Sekretessärende 2 - delegera till beståndsutskottet att fatta beslut om avslag i enskilt fall



24/22 Fastställande av dagordning

Socialnämnden bordlägger följande punkter från dagordningen:

- § 31, § 32 och § 33

Åse Hermansson (SN) anmäler två övriga frågor:

- En fråga gällande hemtjänstens omsättning av chefer
- En fråga gällande ukrainakrisen

Med dessa ändringar fastställer Socialnämnden dagordningen.



25/22 Ekonomisk redovisning

Johanna Olsson, controller informerar om det ekonomiska läget inom socialförvaltningen.



§ 26/22

SON/2022/0076/000-3

Yttrande om Mål och budget 2023

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta förvaltningens yttrande som sitt eget och överlämna till kommunstyrelsen.

Reservationer och särskilda yttranden

Tony Nicander (V) deltar inte i beslutet

Protokollsanteckningar

Socialdemokraterna inkommer med en skrivelse som förtydligar beslutet om att bifalla förvaltningens förslag till beslut, se bilaga A.

Ärendet

Enligt av kommunfullmäktige fastställd budgetprocess för 2023-2026 (KF§203/21) och ekonomistyrningsriktlinje (KF§203/21) ska de styrande skicka ett budgetdirektiv på remiss till nämnderna. Direktivet ska beskriva den politiska inriktning, kommunens styrmodell och planeringsförutsättningar för den kommande 4-årsperioden. Direktivet innehåller även preliminära drift och investeringsramar. Nämnderna ska besvara remissen senast den 1 april 2022.

Budgetdirektivet innehåller ett antal frågor till nämnderna att besvara vilket görs i remissyttrandet.

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att anta förvaltningens yttrande som sitt eget och överlämna till kommunstyrelsen.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att anta förvaltningens yttrande som sitt eget och överlämna till kommunstyrelsen.

Yrkanden

Roland Junerud (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut

Beslutsunderlag

Remissyttrande 2023-2026, Socialnämnden

Skickas till

Kommunstyrelsen
Ekonomiavdelningen
Avdelningschefer
Akten



§ 27/22

SON/2022/0096/001-2

Väckt ärende av Socialdemokraterna gällande utredning av arbetsmiljö och ledarskap inom hemtjänsten

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ärendet remitteras till förvaltningen för beredning

Reservationer och särskilda yttranden

Lou-Lou Hillstad (SN), Tony Nicander (V) och Roland Junerud (S) reserverar sig mot beslutet

Protokollsanteckningar

Lou-Lou Hillstad (SN) begär ajournering

Ärendet

Socialdemokraterna har inkommit med ett väckt ärende gällande förslag om utredning av arbetsmiljö och ledarskap inom hemtjänsten. För beskrivning av ärendet, se bilaga B.

Socialdemokraternas förslag till beslut

Socialdemokraterna yrkar;

- Att en opartisk utredare tex. företagshälsovården får i uppdrag att utreda de bakomliggande orsakerna till den psykosociala arbetsmiljöproblematiken i den kommunal hemtjänsten
- Att föreslå åtgärder för att skapa en bättre arbetsmiljö och skapa förutsättningar för en fortsatt bra arbetsmiljö
- Att delta och bistå med råd och stöd i samband med implementeringen av de föreslagna åtgärderna
- Uppdraget skall vara klart den 25/7 för att presenteras och beredas på socialnämndens arbetsutskott den 10/8.

Yrkanden

Ordförande yrkar att ärendet remitteras till förvaltningen för beredning

Helena Göransson (L) och Tony Björklund (S) yrkar bifall till ordförandes förslag till beslut

Tony Nicander (V) yrkar bifall till Socialdemokraternas förslag till beslut

Propositionsordning

Socialnämnden godkänner följande propositionsordning:

Proposition 1

Bifall till ordförandes förslag till beslut om att remittera ärendet till förvaltningen mot bifall att hantera ärendet idag enligt Socialdemokraternas förslag till beslut

I de fall som nämnden beslutar att ärendet ska hanteras idag, ställer ordförande proposition enligt

Proposition 2

Bifall till socialdemokraternas förslag till beslut

Proposition

Ordförande ställer proposition enligt propositionsordning 1 och finner att socialnämnden beslutar att bifalla ordförandes beslut om att remittera ärendet till förvaltningen för beredning



[Beslutsunderlag](#)

Väckt ärende från Socialdemokraterna, SON/2022/0096/001-1

[Skickas till](#)

Akten

Utredning av arbetsmiljö och ledarskap

Väckande av ärende

Socialdemokraterna i Socialnämnden vill väcka ett ärende angående arbetsmiljön på den kommunala hemtjänsten. Vi vill utreda de underliggande problemen, utbilda och skapa en sund ledningsstruktur med personal som ska ägna sig åt den profession som de är satta att utföra. Företagshälsovården är en oberoende expertresurs som ger stöd både för ledning och medarbetare och är därför särskild lämpligt stöd för arbetsgivaren i arbetsmiljöarbetet.

Förklaring

Under det senaste två åren har ett missnöje med mellanchefer och personal eskalerat på förvaltningens äldrevård, flera chefer har fått lämna med avgångsvederlag och några har sökt sig vidare till andra jobb. Det senaste året har en utredning färdigställts som är beställd av nämnden på den kommunala hemtjänsten. Utredningen beskriver att ett personal- och ledarskapsproblematik förekommer, problemen har eskalerat och orsaken är svår att bedöma då det förekommer sparbetning med personalbrist som kan ha viss betydelse med ledarskapsproblem. Fördelen med att lösa ledarskapsproblem innebär ökad moral, effektivitet och allmänt välmående i verksamheten. Ett stort upplevt problem kan vara svårtolkade mål och en underfinansierad budget.

Att bli trygg i sin ledarroll genom att förbygga arbetsmiljöproblem är ett ledningsansvar. Det är viktigt att fokusera på arbetsmiljön som chef och ledare. Nu förekommer starka indikationer att medarbetare blir uppmanade av ledare att signalera problem med andra ledare. Som chef och ledare behöver du verktyg för att skapa gott resultat och en bra arbetsmiljö. Chef och ledare behöver verktyg, metoder och kunskap

om tillämpning av lagar och regler inom arbetsmiljöområdet för att skapa ett gott resultat och en bra arbetsmiljö.

Medarbetare och ledningen har olika uppfattningar om vad ett sunt arbetsliv är och behöver därför utredas av företagshälsovården eller en utredare som är opartisk. En opartisk utredning är viktig då arbetsplatskonflikten är i ledningsnivå. En slarvig utredning om arbetsplatskonflikt förvärrar ofta en dålig situation. Människor som slutar, blir utköpta, bittra och hatiska blir en katastrof för verksamheten. En kartläggning och utredning om konkreta problem kopplade till individer i verksamheten behöver genomföras av en extern part för att undanröja diffusa anklagelser.

Socialdemokraterna vill att nämnden fattar beslut om att tillsätta en opartisk utredning som utförs av kommunens företagshälsovård eller en opartisk utredare. Detta för att utredningen skall få acceptans och förtroende i organisationen att utföra utredningen på bästa sätt.

Nämnden har det yttersta ansvaret för socialförvaltningens verksamhet. I Arbetarskyddsstyrelsens föreskrift om åtgärder mot kränkande särbehandling i arbetslivet samt styrelsens allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna, AFS 1993:17. Beskrivs det följande: Till begreppet kränkande särbehandling hör bland annat de företeelser som även kallas för vuxenmobbing, psykiskt våld, social utstötning och trakasserier (även sexuella trakasserier).

Som kränkande särbehandling räknas handlingar som medför fysisk och psykisk ohälsa. Enskilda personer och även hela arbetsgrupper påverkas negativt såväl på kort som på lång sikt.

För tydlighetens skull bör nämnas att tillfälliga meningsmotsättningar, konflikter och problem i samarbetsrelationerna vanligtvis bör ses som normala företeelser.

Kränkande särbehandling föreligger först när personkonflikter förlorar sin prägel av ömsesidighet och när respekt för människors rätt till personlig integritet glider över till icke etiska handlingar. Det senaste påstås nu vara ett utbrett fenomen.

Socialdemokraterna yrkar;

- Att en opartisk utredare tex. företagshälsovården får i uppdrag att utreda de bakomliggande orsakerna till den psykosociala arbetsmiljöproblematiken i den kommunal hemtjänsten.
- Att föreslå åtgärder för att skapa en bättre arbetsmiljö och skapa förutsättningar för en fortsatt bra arbetsmiljö.
- Att delta och bistå med råd och stöd i samband med implementeringen av de föreslagna åtgärderna.
- Uppdraget skall vara klart den 25/7 för att presenteras och beredas på SonAu den 10/8.

Socialdemokraterna i Nynäshamn

Roland Junerud, 2:e viceordförande Socialnämnden



§ 28/22

SON/2022/0101/000-2

Väckt ärende av Socialdemokraterna gällande genomförande av äldreomsorgslyftet

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ärendet ska anses vara besvarat genom de insatser som redan genomförs i förvaltningen

Ärendet

Socialdemokraterna har inkommit med ett väckt ärende gällande genomförande av äldreomsorgslyftet. För beskrivning av ärendet, se bilaga C.

Förslag till beslut

Socialdemokraterna i socialnämnden yrkar att;

- Socialförvaltningen genomför äldreomsorgslyftet
- Socialförvaltningen återkommer med kostnader baserat på felbudgetering.

Yrkanden

Ordförande yrkar att ärendet ska anses vara besvarat genom de insatser som redan genomförs i förvaltningen

Beslutsunderlag

Väckt ärende från Socialdemokraterna, SON/2022/0101/000-1

Skickas till

Akten

Nynäshamn, 2022-03-23
Socialnämnden
Ärendenummer väckande av ärende

Fortsatt uppdrag att genomföra Äldreomsorgslyftet

Det har kommit Socialdemokraterna i Nynäshamn tillkännedom att Socialförvaltningen avser att avsluta äldreomsorgslyftet. Påstående har tillkännagivits genom medarbetare som blivit uppringda av chefer inom omsorgen. Motivet skall i samtalen varit att regeringen avslutat äldreomsorgslyftet och att mindre anslag betalas ut.

Socialdemokraterna har därför kontaktat förvaltningschefen som bekräftar att förvaltningen avser att avsluta äldreomsorgslyftet och att beslut tagits i en ledningsgrupp.

Påståendet att regeringen avslutat äldreomsorgslyftet är beklagligt och direkt felaktigt. Regeringen har tilldelat socialstyrelsen 1,7 miljarder att fördela till kommunerna och av dessa bidrag tillfaller 5,2 miljoner kronor till Nynäshamns kommun. Vidare har regeringen beslutat att kommunerna skall få ett årligt tillskott med 4 miljarder för att skapa förutsättningar att stärka personalens kompetens. Genom bidragsfördelning har Nynäshamns kommun fått cirka 15 miljoner kronor i statsbidrag. Utöver detta uppmanar även Socialstyrelsen att kommunerna ska ansöka om EU-bidrag vilket myndigheten kommer hjälpa kommunerna att redovisa.

Kompetensutveckling är ett arbetsgivaransvar och kommunen är huvudman för den kommunala vården och omsorgen vilket innebär att kommunen ska genomföra påbörjade utbildningar och inte avsluta dem.

Socialnämnden har beslutat i verksamhetsplanen för 2021 enligt följande;

Prioriterade insatser under året inom äldreomsorgen är upphandling av ett nytt Vård- och omsorgsboende (VåBo), **genomförande av *Äldreomsorgslyftet*** samt kvalitetsarbete inom såväl VåBo som hemtjänst i egen regi.

Socialnämnden ska därför ge socialförvaltningen i fortsatt uppdrag att genomföra

Äldreomsorgslyftet. I händelse av att socialförvaltningen budgeterat felaktigt skall detta redovisas nämnden för att kunna tillskjuta medel för att genomföra utbildningen för de medarbetare som påbörjat utbildningen.

Idag går 19 medarbetare utbildningen var av några studenter har annan arbetsgivare än kommunen.

Socialdemokraterna i Socialnämnden yrkar därför att;

- Socialförvaltningen genomför äldreomsorgslyftet.
- Socialförvaltningen återkommer med kostnader baserat på felbudgetering.

Socialdemokraterna i Nynäshamn



§ 29/22

SON/2022/0029/002-4

Redovisning av delegationsbeslut februari 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av delegationsbeslut för januari och februari 2022.

Ärendet

Socialnämnden behöver godkänna beslut som har fattats via delegation föregående månad. Föregående månad så var fel bilaga bifogad handlingarna därför lyfter förvaltningen besluten från januari och februari månad. Aktuella delegationsbeslut och delegationslistor finns i bilagorna med tillhörande diarienummer. Kontakta nämndsekreterare för att få ta del av handlingarna i bilagan.

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av delegationsbeslut för januari och februari 2022.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av delegationsbeslut för januari och februari 2022.

Beslutsunderlag

Bilaga - Delegationsbeslut och delegationslistor januari 2022

Bilaga - Delegationsbeslut och delegationslistor februari 2022

Skickas till

Akten



30/22 Frågor och svar gällande hemtjänsten, samt frågor om samverkan av förändringsledare.

Socialdemokraterna har på förhand skickat in frågor rörande hemtjänstanalysen till förvaltningen. Carin Blomberg Forest, utredare, har formulerat skriftliga svar som skickats ut till ledamöterna i socialnämnden.

Inga nya frågor uppkom på sammanträdet.



31/22 Information om förvaltningens beslut av avsluta internutredningen och överlämna uppdraget till kommunstyrelseförvaltningen

Marlen Terrell, förvaltningschef informerar om att förvaltningen har beslutat att avsluta internutredningen rörande konsultuppdrag och överlämna till kommunstyrelseförvaltning för vidare hantering.



32/22 Information, förslag om kommunikation mellan politik och förvaltning

Anders Karlsson (M) informerar att sedan föregående socialnämnd så har förvaltningen tillsammans med socialnämndens arbetsutskott gett förslag om hur kommunikationen mellan förvaltningen och politiken kan se ut för att säkerställa att information uppfattas och tas omhand enligt förväntningar från båda parter.



33/22 Förvaltningen informerar

Annette Ritari, avdelningschef och Mikael Landberg, avdelningschef informerar om den aktuella situationen gällande flyktingmottagande av ukrainska medborgare. Kommunen har färdigställt Stora Vika med 30 platser samt tagit emot flyktingar på stödboendet Hammaren.

Migrationsverket har ställt frågan till kommunen hur många platser vi kan iordningsställa och efter inventering kan vi erbjuda 600 boendeplatser, både för kort och längre sikt.

Mikael Landberg, avdelningschef, kompletterar muntligt frågan från föregående nämnd om orsaker till varför många beslut inte nått verkställighet.

Annette Ritari, avdelningschef informerar nämnden om stämningsansökan gällande vanvård på 60-talet. Förvaltningen har begärt av domstolen att ärende ska läggas vilande för att invänta eventuella klarheter kring preskriptionstiden och domar.

Mikael Landberg, avdelningschef informerar om nya SÄBO. Frågetiden har löpt ut och nu väntar anbudstiden som öppnar i mitten av april.



34/22 Övriga frågor

Åse Hermansson (SN) har anmält en övrig fråga gällande omsättning av chefer inom hemtjänsten och om förvaltningen genomför slutsamtal för att få reda på orsakerna till att chefer slutar? Gabriella Rodling, avdelningschef, svarar att förvaltningen genomför avslutningssamtal. Medarbetare har även efter avslutad tjänst möjlighet att lämna anonym återkoppling.

Åses andra fråga gällande flyktingsituationen besvarades under § förvaltningen informerar.



35/22 Sekretessärende 1 - samverkansavtal med Haninge kommun

Sekretess enligt 26 kap 1 § Offentlighets- och sekretesslagen

Handlingen förvaras på socialförvaltningen, ett utlämnande föregås av en prövning.



36/22 Sekretessärende 2 - delegera till beståndsutskottet att fatta beslut om avslag i enskilt fall

Secretess enligt 26 kap 1 § Offentlighets- och sekretesslagen

Handlingen förvaras på socialförvaltningen, ett utlämnande föregås av en prövning.



37/22 Sekretessärende 3 – Beslut om ekonomiskt bistånd

Sekretess enligt 26 kap 1 § Offentlighets- och sekretesslagen

Handlingen förvaras på socialförvaltningen, ett utlämnande föregås av en prövning.