



Plats och tid

Landsort, 2022-06-07 kl. 09.00-9.51.

Beslutande

Mikael Persson (L), ordförande

Håkan Svanberg (M), 1:e vice ordförande

Ola Hägg (S), 2:e vice ordförande deltog på distans

Övriga deltagare

Marianne Lagestam Lundin, avdelningschef
arbetsmarknadsavdelningen

Deltog på distans:

Rodrigo Garay, tf förvaltningschef

Rikard Andersson, tf avdelningschef näringslivsavdelningen

Jabil Seven, avdelningschef/skolchef utbildningsavdelningen

Johanna Olsson, controller

Irene Odenstig, kommunikatör

Paragrafer

§§ 29-39

Justeringens plats och tid

Kommunstyrelsens kansliavdelning, fredag 10 juni kl 10.00

Underskrifter

Mikael Persson (L)
Ordförande

Håkan Svanberg (M)
Justerare

Karin Dellenholt
Sekreterare

Anslag

Det justerade protokollet offentliggörs genom detta anslag.

Beslutsinstans: Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum: 2022-06-07

Anslaget sätts upp: 2022-06-10

Förvaringsplats för protokollet: Kommunstyrelsens kansliavdelning

Anslaget tas ned: 2022-07-02



Innehållsförteckning

Sida

Upprop och anmälningar om förhinder

Val av justerare

29/22 Fastställande av dagordning

Beslutspunkter

§ 30/22	Användningen av sociala medier i näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden	4
§ 31/22	Remissvar på förslag till reviderade anvisningar för flaggning i Nynäshamns kommun	6
§ 32/22	Hamnutveckling - idéer för Nynäshamns hamn	8
§ 33/22	Remissvar - Revisionsrapport avseende granskning kring barn och ungas psykiska ohälsa	9
§ 34/22	Målbild för utveckling av Nynäshamns gymnasium	10
§ 35/22	Utredning tillväxtstrategi Campus Nynäshamn	12
§ 36/22	Remissvar - handlingsplan för hbtq+-arbete	15
§ 37/22	Yttrande avseende Socialdemokraternas yrkande om att göra högskoleprovet tillgängligt i Nynäshamns kommun	17

Informationsärenden

38/22 Aktuellt från förvaltningen

39/22 Övriga frågor



29/22

Fastställande av dagordning

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott fastställer dagordningen med följande förändringar:

Ärende § 32 om Hamnutveckling - idéer för Nynäshamns hamn utgår och flyttas fram till nästa sammanträde.

Under § 39, Övriga frågor:

Håkan Svanberg (M) anmäler en övrig fråga om sociala medier och enkäten från Svenskt Näringsliv.



§ 30/22

NAN/2022/0149/005

Användningen av sociala medier i näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott beslutar föreslå att

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. nämndens verksamheter får fortsätta att använda sociala medier,
2. ställa sig bakom de i utredningen föreslagna åtgärderna.

Ärendet

Utredningens riskanalys och konsekvensbedömning visar att det finns risker med användningen av sociala medier ur ett dataskyddsperspektiv, några åtgärder som helt eliminerar dessa kan inte vidtas. Det är helt i linje med det resonemang dataskyddsombudet för i sin granskningsrapport. Däremot finns många andra verksamhetsmässiga fördelar med sociala medier som också måste beaktas och ingå i den övergripande bedömningen av att stänga ner eller fortsätta användningen av sociala medier. Kommunikationsenheten har formulerat flera verksamhetsnyttor som i detalj redovisas i utredningen, nedan följer en kortare summering av dem:

Insyn och delaktighet

Kommunen är en demokratiskt styrd organisation. Det är kommuninvånarnas behov och förutsättningar kommunen ska se och bemöta. Det ingår i kommunens uppdrag att vara tillgänglig, kommunicera, ge insyn och möjlighet till synpunkter, frågor och dialog.

Samhällsviktig information

Sociala medier är en bra och upparbetad kanal för att omgående nå ut med samhällsviktig information. Till exempel om det uppstår en akut vattenläcka eller vägvastängning. Utan sociala medier finns idag inget alternativ för Nynäshamns kommun att snabbt nå ut till medborgare.

Interaktion och dialog

Genom sociala medier kan kommunen föra en snabbare och bättre dialog med medborgarna än vad som är möjlig via någon annan kanal. Med en aktiv närvaro i sociala medier kan kommunen bygga en god kännedom om de kommunala verksamheterna samt om Nynäshamn som plats att besöka och därigenom fördjupa medborgarnas relation med organisationen.

Möta förväntningar

Idag förväntar sig medborgarna att kommuner och andra myndigheter finns på sociala medier. Den stora majoriteten av Sveriges kommuner arbetar med sociala medier.

Relationsbyggande

Genom sociala medier har kommunen möjlighet att lyfta specifika verksamheter eller medarbetare som gjort något särskilt som är värt att uppmärksamma – eller berätta vad kommunen gör till vardags. Inlägg som visar vad kommunen arbetar med får väldigt fin respons, det märks också att det bygger en stolthet bland kommunens medarbetare.

Marknadsföring

Sociala medier är ett bra sätt att göra reklam för Nynäshamns kommun som arbetsgivare och nå yrkesgrupper som är svårrekryterade. Det är också ett viktigt sätt att nå ut till besökare och turister. Jämfört med tryckta annonser är annonsering via sociala medier betydligt mer kostnadseffektivt. En helsida i en stor dagstidning eller magasin kostar mellan 50 000 – 200 000 kronor, medan motsvarande effekt via sociala medier kan nås för några hundra- eller tusen kronor.



Kommunens webbplats som alternativ till sociala medier

Kommunens webbplats är i första hand en plats där medborgarna vill utföra rena serviceärenden - som till exempel ansöka om bygglov, försörjningsstöd eller hitta information om hur snöröjningen fungerar. Det har också visat sig att artiklar på kommunens webbplats når betydligt färre medborgare än motsvarande inlägg på sociala medier. I utredningen redovisas detta närmare. Kommunikationsenhetens bedömning är därför att det inte är ett fullgott alternativ att ersätta inlägg i sociala medier med artiklar på webbplatsen

Bedömning

Mot bakgrund av ovan beskrivna nyttor bedöms de verksamhetsmässiga fördelarna vara så stora att ett avslutande av kommunens konton på sociala medier inte kan förespråkas. Användningen av sociala medier bidrar med många positiva värden till kommunen som inte går att ersätta eller hitta alternativa kanaler för.

Riskreducerande åtgärder

För att minska riskerna föreslås istället att flera åtgärder vidtas. Dessa bidrar tillsammans till en bättre regelefterlevnad även om de inte gör att användningen av sociala medier fullt ut följer kraven i GDPR.

De åtgärder som föreslås beskrivs närmare i utredningen men innebär i korthet att:

1. Mängden personuppgifter som hanteras i sociala medier ska minimeras.
2. Utbildning i GDPR till administratörer av konton på sociala medier ska utökas.
3. Riktlinjerna för sociala medier ska uppdateras och förtydligas.
4. En översyn ska göras av hur och på vilket sätt information ges till medborgare om behandlingen av personuppgifter.
5. Rutiner ska tas fram för gallring av personuppgifter på sociala medier.
6. Frågan om personuppgiftsansvar och rättslig grund för behandlingen ska bevakas. Vid behov ska ändringar eller ytterligare åtgärder föreslås.

Förvaltningen föreslår därmed att nämnden, i egenskap av personuppgiftsansvarig, ska besluta att användningen av sociala medier i nämndens verksamheter får fortsätta.

Förvaltningens förslag till beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. nämndens verksamheter får fortsätta att använda sociala medier,
2. ställa sig bakom de i utredningen föreslagna åtgärderna.

Beslutsunderlag

Användning av sociala medier

Bilaga 1 Riskanalys sociala medier

Bilaga 2 Konsekvensbedömning sociala medier

Bilaga 3 Dataskyddsombudets kommentarer sociala medier 220504

Bilaga 4 Dataskyddsombudets vägledning och granskningsrapport Sociala medier 2021

Bilaga 5 Kartläggning av näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens kanaler i sociala medier

Skickas till

Akten

Tf förvaltningschef samt avdelningschefer NAF



§ 31/22

NAN/2022/0135/003

Remissvar på förslag till reviderade anvisningar för flaggning i Nynäshamns kommun

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott beslutar föreslå att Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden antar remissvaret som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Ärendet

Förvaltningen ser positivt på att ansvar och förhållningssätt tydliggörs samt att kommunens dokument är upprättade i enlighet med gällande organisation, men har några synpunkter på förslaget. I förvaltningens svar följs rubrikpunkterna i *Förslag till Anvisningar för kommunal flaggning i Nynäshamn 1 februari 2022*.

I punkt 1.4.1 listas var officiella flaggstänger i stadskärnan i Nynäshamns kommun är placerade, där anges "Gästhamnen 1 flaggstång (Det finns 5 flaggstänger längs med havstrappan)". Här önskar förvaltningen ett förtydligande vilka flaggstänger som är officiella; avses endast en flaggstång, den sydligaste flaggstången placerad utanför hamnkontoret, eller avses även de 6 flaggstänger som finns längs med havstrappan? Gästhamnen har totalt 35 flaggstänger och det behöver vara tydligt vilka flaggstänger som omfattas av anvisningarna/riktlinjerna.

I punkt 2.1 preciseras att flaggning med svenska flaggan ska ske vid samtliga av kommunens officiella flaggstänger vid allmänna flaggdagar. I punkt 2.3 om utländskt besök, preciseras inte om flaggning ska ske vid samtliga av kommunens officiella flaggstänger, eller om även andra flaggstänger avses. För att göra riktlinjen tydligare, kan man ange under den övergripande punkten 2 precisera att flaggning vid samtliga kommunens officiella flaggstänger avses.

I punkt 2.5 om officiella besök, anges i textavsnittet istället statsbesök. Förvaltningen förestår att det ändras till officiella besök, som är mer vanligt förekommande.

I punkt 3 regleras ansvaret för genomförande av flaggning vid allmänna flaggdagar. Enligt punkt 3.1.4 anges att förvaltningschef för näringslivs- och arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för att flaggning sker vid gästhamnen i enlighet med anvisningarna. I föreslagen anvisning punkt 3.1.2 om flaggning vid skolområden ansvarar rektor för respektive skola/skolområde för att flaggning sker på skolgårdarna i enlighet med dessa anvisningar om tiderna för flaggningen tillfaller under tid då skolan har verksamhet, samt årligen på nationaldagen den 6 juni. Däremot ansvarar förvaltningschef för samhällsbyggnadsförvaltningen för att flaggning sker på skolområdena övrig tid. Samhällsbyggnadsförvaltningen debiterar rektor för skola/skolområde för genomförandet.

I dagsläget är det samhällsbyggnadsförvaltningens verksamhet stadsmiljö som genomför flaggning. Näringslivs- och arbetsmarknadsförvaltningen anser att ansvaret för att flaggning vid allmänna flaggdagar på de offentliga flaggstängerna även fortsättningsvis genomförs av en och samma verksamhet, samhällsbyggnadsförvaltningen. Fördelen är att man minskar risken att någon verksamhet missar att flagga i enlighet med riktlinjen. Även ur ett ekonomiskt perspektiv måste det vara fördelaktigt att flaggning genomförs av en verksamhet, då flaggdagar är ofta på röda dagar när många verksamheter inte är bemannade. Liksom i förslaget till anvisningar kan samhällsbyggnadsförvaltningen debitera verksamheterna för flaggning som genomförs, eller om man löser debiteringen på annat sätt, exempelvis via nämndbidrag.

I punkt 3.2 om flaggning av platsvarumärket Nynäshamns kommun anges att "platsvarumärket Nynäshamns kommuns flagga är hissad på flaggstång utanför kommunhuset vid Stadshusplatsen 1 samt vid gästhamnen", samt att flaggan är hissad dygnet runt. Förvaltningen önskar här ett



förtydligande om flaggan med platsvarumärket Nynäshamns kommun ska vara hissad på den offentliga flaggstängerna i gästhamnen, eller på en eller flera av flaggstängerna vid havstrappan.

Avslutningsvis föreslår förvaltningen en omformulering i punkt 4 till att förenings- och företagsflaggor inte är tillåtna. Här önskar förvaltningen ett förtydligande om det endast gäller de offentliga flaggstängerna eller samtliga flaggstänger som tillhör kommunen. Gästhamnen har som ovan nämnts 35 flaggstänger, och vid olika sponsrade event förekommer förenings- eller företagsflaggor.

I övrigt har förvaltningen inget att erinra.

Förvaltningens förslag till beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden antar remissvaret som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

KS_2021_0361_003-2 - Missiv - Remiss - Förslag till reviderade anvisningar för flaggning i Nynäshamns kommun.msg.pdf

Missiv - Remiss - Förslag till reviderade anvisningar för flaggning i Nynäshamns kommun.docx.pdf

Förslag till Anvisningar för kommunal flaggning i Nynäshamn 1 februari 2022.pdf

Anvisningar för flaggning 2011.pdf

Anvisningar för flaggning, beslut i KS den 22 augusti 2012 § 190.pdf

Skickas till

Akten

Kommunstyrelsen

Kommunjuristen



§ 32/22

NAN/2022/0123/012

Hamnutveckling - idéer för Nynäshamns hamn

Ärende § 32 om Hamnutveckling - idéer för Nynäshamns hamn utgår och flyttas fram till nästa sammanträde 30 augusti 2022.



§ 33/22

NAN/2022/0001/009

Remissvar - Revisionsrapport avseende granskning kring barn och ungas psykiska ohälsa

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott beslutar föreslå att Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden antar remissvaret som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Reservationer och särskilda yttranden

Ola Hägg (S) lämnar ärendet utan eget ställningstagande.

Ärendet

På uppdrag av revisorerna i Nynäshamns kommun har PwC genomfört en granskning utifrån fem revisionsfrågor som syftar till att bedöma om barn- och utbildningsnämnden, socialnämnden, kultur- och fritidsnämnden, näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden samt kommunstyrelsen säkerställer en ändamålsenlig verksamhet för barn och unga med psykisk ohälsa. Eftersom näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden startade 1 september 2021 bedömdes inte nämnden vid revisionen, men har ändå att yttra sig över revisionsrapporten.

Revisorerna översänder rapporten och önskar ett samordnat svar från kommunstyrelsen med anledning av de iakttagelser och rekommendationer som redovisas. Revisorerna önskar vidare att kommunstyrelsen och nämnderna i svaret även kommenterar hur samverkan med regionen avseende barn och unga med psykisk ohälsa fungerar.

När det gäller näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden framgår i rapporten att nämnden behöver säkerställa att både nämnden och de verksamheter som nämnden ansvarar för, blir en naturlig del i den samverkan som finns och nu ytterligare utvecklas mellan barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden.

Förvaltningens förslag till beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden antar remissvaret som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Bilaga 1 Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens remissvar - revisionsrapport barn och ungas psykiska ohälsa

Revisorerna - Granskning kring barn och ungas psykiska ohälsa, Nynäshamns kommun

PWC Granskningsrapport psykisk ohälsa 2021

Remiss, Samordnat svar på Revisionsrapport, Granskning kring barn och ungas psykiska ohälsa.msg

Skickas till

Kommunstyrelsen

Akten



§ 34/22

NAN/2022/0158/612

Målbild för utveckling av Nynäshamns gymnasium

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott beslutar föreslå att

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. anta målbilden för Nynäshamns gymnasium,
2. ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en projektplan, inklusive en kostnadsberäkning, inför arbetet med att ta fram den färdiga utvecklingsplanen för Nynäshamns gymnasium,
3. ge förvaltningen i uppdrag att engagera en extern konsult som kan stärka upp arbetet med att ta fram projektplanen samt kostnadsberäkningen inför framtagandet av utvecklingsplanen för Nynäshamns gymnasium,
4. ge förvaltningen i uppdrag att ta fram ett underlag som beskriver frågeställningar och arbetssätt som bör ingå i en utredning om framtida lokalisering av Nynäshamns gymnasium. Underlaget ska även inkludera kostnader för eventuell anlitande av konsult som genomför delar av utredningen. Underlaget ska presenteras till näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden i augusti/september 2022.

Reservationer och särskilda yttranden

Ola Hägg (S) lämnar ärendet utan eget ställningstagande.

Ärendet

Förslaget till målbild för Nynäshamns gymnasium har varit på remiss. Det har kommit in svar från Nynäshamns gymnasium (skolledning, lärare och elever), Ung i Nynäs, Nynäshamns stadskärneförening, Niklas Tyni och Maria Laaksonen Samuelsson. De fackliga representanterna lämnade synpunkter på förslaget vid F-samverkan den 7 april 2022. Därutöver har Näringslivsavdelningen genomfört en enkät om gymnasiet till sin företagarpanel, där svaren till viss del är relevanta för målbilden.

Svaren som inkommit innehåller till stor del synpunkter och förslag som är av mer konkret art än vad som är relevant för målbilden, exempelvis om programutbud, lokalisering och organisation. Dessa förslag sparas och aktualiseras i kommande delar av utvecklingsarbetet.

Flera synpunkter har dock varit relevanta för formuleringen av målbilden. Den uppdaterade versionen av målbilden har en rad justeringar utifrån remissvaren:

1. Ungdomar i Nynäshamns kommun nämns särskilt som en målgrupp under Uppdrag.
2. Under positionering står nu att "unga i kommunen ska se Nynäshamns gymnasium som sitt förstahandsval om deras utbildning erbjuds där".
3. Vikten av en god arbetsmiljö betonas särskilt.
4. Behovet av samverkan med näringsliv, föreningsliv och högskola nämns.
5. Vikten av samverkan med arbetsmarknadsavdelningen kring de elever som har tuffast utmaningar beskrivs.
6. Att profilering kan ske med såväl program som programfördjupningar förtydligas.
7. Det faktum att utbudet inte är statiskt och att programutbudet kan kompletteras när det finns ett tillräckligt stort elevunderlag förtydligas.

Vissa synpunkter har inte lyfts in i målbilden då de direkt eller indirekt förutsätter att kommunen lämnar gymnasieregionen, vilket bedöms gå emot den politiska viljan i nämnden. Det handlar till exempel om förslag om att lämna gymnasieregionen och att Nynäshamns gymnasium ska uppdras att på egen hand tillgodose all efterfrågan på gymnasieutbildning i kommunen.



Förvaltningens förslag till beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. anta målbilden för Nynäshamns gymnasium,
2. ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en projektplan, inklusive en kostnadsberäkning, inför arbetet med att ta fram den färdiga utvecklingsplanen för Nynäshamns gymnasium,
3. ge förvaltningen i uppdrag att engagera en extern konsult som kan stärka upp arbetet med att ta fram projektplanen samt kostnadsberäkningen inför framtagandet av utvecklingsplanen för Nynäshamns gymnasium,
4. ge förvaltningen i uppdrag att ta fram ett underlag som beskriver frågeställningar och arbetssätt som bör ingå i en utredning om framtida lokalisering av Nynäshamns gymnasium. Underlaget ska även inkludera kostnader för eventuell anlitande av konsult som genomför delar av utredningen. Underlaget ska presenteras till näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden i augusti/september 2022.

Beslutsunderlag

Bilaga 1 Målbild för Nynäshamns gymnasium

Skickas till

Akten
Tf. förvaltningschef
Avdelningschef Utbildning
Rektor gymnasiet



§ 35/22

NAN/2022/0157/615

Utredning tillväxtstrategi Campus Nynäshamn

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott beslutar föreslå att

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en framtida tillväxtstrategi för Campus Nynäshamn, inklusive budget för drift och investeringar samt prognoser för antal studenter och utbildningar 2023–2025. Vidare ska tillväxtstrategin innehålla en analys rörande utmaningar och möjligheter för Campus Nynäshamns framtida tillväxt. Förvaltningen ska presentera sitt förslag vid NAN-mötet i mars 2023.

Ärendet

Åtta av tio företag uppger att de haft svårt att hitta den kompetens de söker och vart femte rekryteringsförsök misslyckas helt. Samtidigt finns det enligt nya beräkningar från Svenskt Näringsliv ett utanförskap där 25 % av landets invånare i arbetsför ålder inte har egen försörjning.¹

Campus Nynäshamn blir en strategisk viktig verksamhet för Nynäshamn. Att samla de tre utbildningsformerna under ett och samma tak är en styrka och ger synergieffekter mellan de olika utbildningsformerna som skulle utebli om inte lärcentrumet fanns. Campus Nynäshamn fyller en viktig roll:

- för kompetensförsörjning
- för att minska arbetslösheten
- för integration och inkludering
- för utveckling av näringsliv och offentlig sektor
- och för att alla, oavsett var man bor, ska få en rimlig chans till högre utbildning. Att flytta och studera på universitet passar inte alla. Möjligheten att studera på hemmaplan är för många avgörande, särskilt för äldre studerande. 70 % hos de studerande som läst på ett lärcentrum vittnar om att de inte hade studerat överhuvudtaget om de inte givits möjlighet att läsa på lärcentrumet på "hemmaplan".

Arbetskraften finns, alla behöver sin väg och ges rätt förutsättningar att utveckla sin kompetens för egen försörjning. De mervärden som uppstår genom att erbjuda ett samlat erbjudande för vuxnas lärande organiserat via lärcentrumet blir en nyckel.

Verksamhetens inriktning i att tillgodose lokala utbildningsbehov genom att erbjuda ett relevant utbildningsutbud innebär att Campus Nynäshamn får en roll som motor som driver på för ett proaktivt kompetensförsörjningsarbete på alla nivåer, så utbildning bidrar till regional utveckling och omställning. Motoruppgiften är också pådrivande och uppsökande, både gentemot arbetsgivare och potentiella studerande.

Genom att vara kontaktpunkt för och en fysisk plats för studenter och utbildningsanordnare och genom att etablera relationer med företagen, blir Campus Nynäshamn en viktig mötesplats. En fysisk studiemiljö med lokaler, teknik och möjligheter att skriva tentamen, men även ett studiesocialt sammanhang och en plats för samskapande.

¹ https://www.svensktnaringsliv.se/sakomraden/arbetsmarknadspolitik/det-behovs-en-politik-for-okad-sjalvforsorjning_1174777.html



En ökad investering i Campus Nynäshamn kommer ge en ökad avkastning på tillväxt

Sammanfattningsvis kan det konstateras att Campus Nynäshamn har en central funktion i kommunen genom att verksamheten:

- stärker vuxnas kompetensutveckling och effektiv omställning
- tillgängliggör utbildning för flera och kan attrahera personer som annars inte skulle studera
- bidrar till att stärka företagsklimatet genom att förse arbetsmarknaden med efterfrågad kompetens
- bidrar till att höja utbildningsnivån i kommunen
- fungerar som ett nav i samverkan mellan kommunen och företagen
- utgör en roll som motor, mötesplats och mäklare

För att stärka ekosystemet för kompetensförsörjning måste utbildning och näringsliv samt offentliga arbetsgivare samverka.

Utöver kompetensförsörjning som är ett statligt uppdrag reglerat inom samtliga utbildningsformer behöver Campus Nynäshamn utvecklas som en motor, mäklare och mötesplats i tydligare mening kring utbildnings- och kompetensfrågor genom att:

- Utveckla uppdragsutbildning
 - Ett mäklaruppdrag för att tillgodose efterfrågat fortbildningsbehov för anställda internt inom offentlig sektor och externt för företag
 - Ett mäklaruppdrag för arbetsmarknadsutbildningar i samarbete med Arbetsförmedlingen
- Utveckla ett tekniklabb/teknikcenter
 - En mötesplats för att utveckla befintliga och framtida teknikutbildningar
 - En mötesplats för att fånga barns och ungdomars intresse för teknik
- Utveckla en nod för kommunnära forskning
 - En naturlig mötesplats mellan utbildning, arbetsliv (offentlig och privat) och akademi/ forskning. Utveckla samskapande möten som genererar utveckling och innovation till Nynäshamns kommun
- Utveckla en representativ mötes- och utbildningsplats i Nornan
- Utveckla arbetsprocesser och rutiner

Uppdraget

Förvaltningen anser att den stora ambitionen för Campus Nynäshamns framtida utveckling behöver matchas av en lika ambitiös strategisk och operativ tillväxtstrategi. Tillväxt innebär alltid stora påfrestningar på verksamheter. Organisationer behöver därför ha rätt processer, rutiner och möjligheter (bland annat lokaler) för att kunna växa med bibehållen kvalitet och med en budget i balans.

För att ge förutsättningarna för Campus Nynäshamn att nå sin fulla potential behöver förvaltningen ta fram en detaljerad tillväxtstrategi. Det är vår uppfattning att Campus Nynäshamns framtida ambitioner kommer att kräva ytterligare investeringar och utökad driftbudget. Hur stora investeringar och driftbudget är avhängigt av den strategi näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar om.

Det föreslås därför att näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att ta fram en framtida tillväxtstrategi för Campus Nynäshamn. Tillväxtstrategin ska beröra följande frågor, men kan också inkludera andra frågor som förvaltningen finner relevanta:

- Budget som beskriver investeringsbehovet och driftkostnader för Campus Nynäshamn under åren 2023–2025.
- Prognos avseende antal studenter och utbildningar 2023–2025.
- Utredda och föreslå administrativa rutiner som behöver vara på plats för att kunna



växa. Detta berör alla de rutiner som anses vara av vikt ur en ekonomisk, HR, miljö och andra relevanta synvinklar.

- Utredda och föreslå processer som behöver vara på plats för att bibehålla hög kvalitet på utbildningar i en tillväxtsituation.
- Att utreda lokalfrågan för en tillväxt av Campus Nynäshamns verksamhet.
- Andra relevanta frågor som bedöms vara viktiga för Campus Nynäshamns framtida tillväxtstrategi.

Kostnader

Förvaltningen kommer att ta fram ett analysunderlag och förslag till hur ett näringslivs- och innovationscenter ska kunna etableras, organiseras och finansieras. Arbetet sker med stöd av interna resurser. Vi beräknar dock att det kommer att behövas viss extern hjälp i denna fråga. Vi budgeterar SEK 100 000 för extern konsulthjälp.

Förvaltningens förslag till beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en framtida tillväxtstrategi för Campus Nynäshamn, inklusive budget för drift och investeringar samt prognoser för antal studenter och utbildningar 2023–2025. Vidare ska tillväxtstrategin innehålla en analys rörande utmaningar och möjligheter för Campus Nynäshamns framtida tillväxt. Förvaltningen ska presentera sitt förslag vid NAN-mötet i mars 2023.

Skickas till

Förvaltningschef
Näringslivschef
Avdelningschef utbildning
Rektor Campus Nynäshamn



§ 36/22

NAN/2022/0129/449

Remissvar - handlingsplan för hbtq+-arbete

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott beslutar föreslå att

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att anta remissvaret som sitt eget och överlämna det till kommunstyrelsen.

Ärendet

Kommunfullmäktige uppdrog kommunstyrelsen 2021-02-11 § 34 att i samråd med övriga nämnder ta fram en kommundemensam handlingsplan för hbtq-frågor. Handlingsplanen har upprättats och skickats på remiss till samtliga nämnder. Syftet med handlingsplanen är att stärka Nynäshamns kommuns arbete med hbtq+-personers lika rättigheter, möjligheter och livsvillkor. I handlingsplanen anges ett antal nationella och kommunala mål som kan appliceras på kommunens arbete med hbtq+-frågor.

I handlingsplanen, liksom i detta tjänsteutlåtande samt bilaga med remissvar, används begreppet hbtq+, vilket innefattar homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer med queera uttryck och identiteter. Plustecknet inkluderar könsidentiteter och sexualiteter som inte får plats under bokstäverna hbtq.

Sedan tidigare pågår det ett arbete i kommunen som inkluderar arbete inom hbtq+-området. Nynäshamns kommuns hållbarhetsprogram 2023–2030 är kommunens strategiska dokument för en långsiktig hållbar utveckling, innehåller fyra hållbarhetsmål som kan anknytas till hbtq+-frågor:

1. hållbarhetsmål 10 - trygghet
2. hållbarhetsmål 11 - hälsa
3. hållbarhetsmål 13 – mänskliga rättigheter
4. hållbarhetsmål 14 – jämställdhet

Målbild

Målbilden för handlingsplanen uttrycks på följande sätt: Nynäshamn är en trygg och inkluderande kommun med jämlika livsvillkor, där ingen person utsätts för trakasserier, kränkningar, diskriminering eller våld på grund av sin sexuella läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

För att målbilden ska kunna uppfyllas är det en förutsättning att kunskap om hbtq+ genomsyrar hela organisationen.

Det finns flera målgrupper inom den kommunala verksamheten som har möjlighet att främja hbtq+-personers livsvillkor, bland annat de som möter särskilt sårbara människor i sin verksamhet. Särskilt centrala verksamheter som nämns i remissversionen av handlingsplanen är förskolan, grundskolan, elevhälsan, ungdomsmottagningen, kulturskolan, kultur- och fritid, gymnasiet, äldreomsorgen och socialtjänsten.

Aktiviteter

I handlingsplanen finns tre aktiviteter som berör näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden:

- Utbildning i hbtq+ och normkritik på arbetsplatsträff – aktiviteten avser alla nämnder
 - Aktivitet: Medarbetare och chefer på respektive enhet/avdelning genomför utbildningen i hbtq+ och normkritik under en arbetsplatsträff och behandlar därefter utbildningens diskussionsfrågor. Genomförande: 2023-2024.
- Temadag i hbtq+ och normkritik – aktiviteten avser alla nämnder
 - Aktivitet: Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har en temadag med temat hbtq+ och normkritik. På temadagen bjuds även respektive förvaltningens



ledningsgrupp, politiska sekreterare och de förtroendevalda revisorerna in.
Genomförande: 2023-2024.

- Utbildningsinsats inom hbtq+ som är relevant för specifik verksamhet
 - Aktivitet: Medarbetare och chefer som arbetar inom gymnasiet och Campus Nynäshamns verksamheter genomför en utbildningsinsats inom hbtq+ som är relevant för den specifika verksamheten. Genomförande: 2025.

Förvaltningens förslag till beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att anta remissvaret som sitt eget och överlämna det till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande Remissvar – handlingsplan för hbtq+-arbete

Bilaga 1 Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens remissvar - handlingsplan för hbtq+-arbete

Remissversion Handlingsplan för hbtq+arbete i Nynäshamns kommun.pdf

Kostnader i handlingsplan för hbtq+arbete.pdf

Missiv – Remiss Handlingsplan för hbtq+arbete i Nynäshamns kommun.pdf

Skickas till

Kommunstyrelsen

Akten



§ 37/22

NAN/2022/0001/009

Yttrande avseende Socialdemokraternas yrkande om att göra högskoleprovet tillgängligt i Nynäshamns kommun

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott beslutar föreslå att Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden antar yttrandet som sitt eget och lägger det till handlingarna.

Reservationer och särskilda yttranden

Ola Hägg (S) lämnar ärendet utan eget ställningstagande.

Ärendet

Socialdemokraterna har i en motion yrkat på att näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden prioriterar att ta fram resurser så att högskoleprovet kan erbjudas inom Nynäshamns kommun samt att lokalen/lokaler finns på en plats som gör det lätt för personer att genomföra provet.

Stockholms universitet (SU) bistår Universitets- och högskolerådet (UHR) i genomförandet av högskoleprovet i Stockholmsområdet. Utifrån antalet som anmäler sig tar SU kontakt med tillräckligt antal skolor i området för att hyra lokaler. Det är således Stockholms universitet som bestämmer var provet ska äga rum i Stockholmsområdet. Det är alltså inte som motionärerna hävdar att nämnden har något att göra med genomförandet.

Det finns enligt SU flera faktorer som avgör var provet äger rum. Tillgänglighetsaspekten är en viktig faktor. Att det finns tillräckligt med personal är en annan. Genomförandet är en stor administrativ apparat som kräver mycket personal på provdagen. Samtidigt som det är viktigt att ha en spridning av provställen i Stockholm, kräver varje plats ett visst antal personal som arbetar på provdagen och det är inte alltid enkelt att rekrytera.

Nynäshamn gymnasium är i sammanhanget ett litet provställe och det har varit svårt att rekrytera personal. SU har inte upplevt att de som anmält sig och som bor i kommunen har sett det som ett problem att det inte finns ett provställe i kommunen. Under pandemin menar SU att de haft behov av fler provställen då det funnits begränsningar avseende hur många som kan skriva i varje lokal. Därför kommer behovet av provställen troligen att minska framöver.

Av SU:s svar till kommunen framgår tydligt att SU för en löpande dialog med aktörer avseende var provet ska äga rum. Beslutet grundas på en helhetsbedömning och görs utifrån behoven i regionen samt var de kan få personal. SU:s erfarenhet är att de inte sett eller hört om några problem med att Nynäshamn inte har utgjort en av dessa provplatser. Tvärtom har de sett problem med att rekrytera tillräckligt med personal för ett säkert genomförande. Med tanke på det minskade behovet av provplatser framöver torde inte Nynäshamns gymnasium heller framgent utgöra ett tillräckligt stort underlag för att utgöra en plats för högskoleprovet.

Förvaltningens förslag till beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden antar yttrandet som sitt eget och lägger det till handlingarna.

Beslutsunderlag

Socialdemokraterna - högskoleprovet tillgängligt i Nynäshamns kommun.pdf
Bilaga 1 Högskoleprovet våren 2022

Skickas till

Akten



38/22

Aktuellt från förvaltningen

Vid näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 21 juni 2022 kommer följande att presenteras:

Arbetsmarknad

- Presentation av verksamheten Ung i Nynäs inleder sammanträdet
- Samordningsförbundet - framtida projekt/finansiering

Utbildning

- Ansökningar om nya YH-utbildningar



39/22

Övriga frågor

Håkan Svanberg (M) anmäler övrig fråga om inlägg på sociala medier från oppositionsrådet angående resultat från Svenskt Näringsliv som gillats av ledamot Ola Hägg (S) i näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden. Håkan Svanberg (M) ifrågasätter inlägget och gillande därav, samt anser att den kommunala förvaltningen angrips eftersom den kommunala organisationen nämns.