



### Plats och tid

Landsort, 2022-02-02 kl. 09.00

### Mötet ajourneras

09:26-09:30, 10:28-10:40, 12:34-12:36

### Beslutande

Antonella Pirrone (KD), ordförande  
Anders Karlsson (M), 1:a vice ordförande  
Roland Junerud (S), 2:a vice ordförande  
Fredrik Brodin (M)  
Helena Göransson (L)  
Eva Wennerberg (C)  
Ulla Johansson (S)  
Daniel Jobark (S)  
Lou-Lou Hillstad (SN)  
Tony Nicander (V)  
Tony Björklund (SD)

### Icke tjänstgörande ersättare

David Öberg (KD), Gunnel Jonsson (M), Christina  
Sönnergren (M), Kaisa Persson (L)  
Johanna Ekholm (M), Petra Zallin (S)  
Magnus Liljeström (S), Åse Hermansson (SN)  
Ann Brising (MP), Johann Wolf (SD)

### Paragrafer

§§ 1-9

### Justeringens plats och tid

Onsdag den 9 februari kl 16:00

### Underskrifter

Antonella Pirrone (KD)  
Ordförande

Roland Junerud (S)  
Justerare

Camilla Skyttman  
Sekreterare

---

## Anslag

Det justerade protokollet offentliggörs genom detta anslag.

**Beslutsinstans:** Socialnämnden

**Sammanträdesdatum:** 2022-02-02

**Anslaget sätts upp:** 2022-02-09

**Förvaringsplats för protokollet:** Socialförvaltningen, kommunhus A plan 3

**Anslaget tas ned:** 2022-03-03



### Övriga deltagare

Marlen Terrell, förvaltningschef  
Anna Kessler, administrativ chef  
Annette Ritari, avdelningschef  
Mikael Landberg, avdelningschef  
Sofia Stenman, avdelningschef  
Gabriella Rodling, avdelningschef  
Johanna Olsson, controller  
Marie Eriksson, kommunikatör § 5  
Olivia Gustafsson, förvaltningsjurist  
Camilla Skyttman, nämndsekreterare/utredare  
Linda Strand, verksamhetsutvecklare  
Carin Blomberg Forest, utredare  
Anette Larsson-Beckman, utredare  
Annica Cedergren, Kommunal  
Annica Nero, Kommunal  
Thomas Johansson, Vision § 1-5  
Linn Marsten, HR-chef § 5  
Jenny Wredenborg, HR-partner § 5  
Aline Friman Varre, politisk sekreterare  
Emma Solander, politisk sekreterare § 5  
Solveig Törnblom, politisk sekreterare



## § 1/22 Fastställande av dagordning

Socialnämnden tar bort följande punkter från dagordningen

§ 7/22 Frågestund om missbruk med Björn Engström

§ 8/22 Information om socialförvaltningens arbete mot våld i nära relation

Roland Junerud (S) anmäler en punkt under § 9/22 Övriga frågor gällande vilka krav förvaltningen kan ställa på nyanställda inom vården gällande vaccinering av covid-19.

Socialnämnden behandlar ärendena i följande ordning

§§ 1-4, § 6, §§ 8-10, § 5, § 7

Med dessa ändringar fastställer Socialnämnden dagordningen.



## § 2/22 Ekonomisk redovisning

Johanna Olsson, controller, informerar nämnden om det ekonomiska läget inför årsbokslut 2021.



§ 3/22

SON/2021/0188/000-6

## Reviderat yttrande Framtidens äldreomsorg

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att överlämna förvaltningens skrivelse som sitt yttrande till kommunstyrelseförvaltningen.

### Reservationer och särskilda yttranden

Roland Junerud (S) lämnar punkten utan eget ställningstagande.

### Ärendet

Socialdemokraterna inkom 2020-04-09 med en motion rörande framtidens äldreomsorg i Nynäshamns kommun. Socialnämnden beslutade i ärendet 2020-10-27 (§ 126) och lämnade förvaltningens skrivelse som sitt yttrande till kommunstyrelseförvaltningen. Ärendet har, efter beslut i kommunfullmäktige 2021-06-09 (§ 117), nu återremitteras till socialnämnden och behandlades vid socialnämndens arbetsutskott 2021-11-10 (§ 97). Arbetsutskottet valde att återremittera ärendet för komplettering. Förvaltningen föreslår att socialnämnden lämnar förvaltningens skrivelse som sitt yttrande till kommunstyrelseförvaltningen.

### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden överlämnar förvaltningens skrivelse som sitt yttrande till kommunstyrelseförvaltningen.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår att Socialnämnden beslutar att överlämna förvaltningens skrivelse som sitt yttrande till kommunstyrelseförvaltningen.

### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, SON/2021/0188/000-5

Motion "Framtidens äldreomsorg i Nynäshamns kommun"

SON yttrande SON/2020/0129/001-2

KSF svar på motion om framtidens äldreomsorg i Nynäshamns kommun

KF beslut § 117/21

Skrivelse "Skäl till återremiss"

### Skickas till

Kommunstyrelsen

Akten



§ 4/22

SON/2021/0271/000-2

## Införande av digital tillsyn inom äldreomsorgen

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att

1. ge Socialförvaltningen i uppdrag att genomföra pilotprojektet Införandet av digital tillsyn inom äldreomsorgen, för brukare i ordinärt boende.
2. i samband med införandeprojektet uppdatera och förtydliga riktlinjer för handläggningen så att insatserna digital tillsyn och fysisk tillsynshjälp delas upp i två olika insatstyper.
3. att uppdatera delegationsordningen genom ett tillägg av en ny punkt 19.3.9 enligt förvaltningens förslag.

### Ärendet

Den demografiska utvecklingen innebär att kommunerna de kommande åren kommer att uppleva ökad efterfrågan på både hälso- och sjukvård och äldreomsorg. Eftersom antalet äldre och unga ökar snabbare än antalet i arbetsför ålder kan det komma att innebära utmaningar vad gäller både att bemanna och finansiera äldreomsorgen. För att kunna möta dessa utmaningar behöver utveckling ske inom äldreomsorgen genom att använda tekniska lösningar såsom välfärdsteknik och utrustning för digitala arbetssätt. För att kunna möta framtidens utmaningar behöver vi tänja på våra arbetssätt; verksamhetsutveckla stödet till våra invånare genom digitalisering. Tekniska lösningar såsom välfärdsteknik och utrustning för digitala arbetssätt är en nödvändighet för att lyckas i det framtida arbetet. Myndigheten för äldre och funktionshinder har tagit initiativ till uppdrag om att genomföra pilotprojektet Införande av digital tillsyn inom äldreomsorgen, för äldre personer i ordinärt boende med beviljad hemtjänst i form av tillsyn.

### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att

1. ge Socialförvaltningen i uppdrag att genomföra pilotprojektet Införandet av digital tillsyn inom äldreomsorgen, för brukare i ordinärt boende.
2. i samband med införandeprojektet uppdatera och förtydliga riktlinjer för handläggningen så att insatserna digital tillsyn och fysisk tillsynshjälp delas upp i två olika insatstyper.
3. att uppdatera delegationsordningen genom ett tillägg av en ny punkt 19.3.9 enligt förvaltningens förslag.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår att Socialnämnden beslutar att

1. ge Socialförvaltningen i uppdrag att genomföra pilotprojektet Införandet av digital tillsyn inom äldreomsorgen, för brukare i ordinärt boende.
2. i samband med införandeprojektet uppdatera och förtydliga riktlinjer för handläggningen så att insatserna digital tillsyn och fysisk tillsynshjälp delas upp i två olika insatstyper.
3. att uppdatera delegationsordningen genom ett tillägg av en ny punkt 19.3.9 enligt förvaltningens förslag.

### Yrkanden

Roland Junerud (S) yrkar bifall till arbetsutskottet förslag till beslut.

### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, SON/2021/0271/000-1

Rapport: Införandet av digital tillsyn inom äldreomsorgen



Skickas till

Akten

Myndighet äldre och funktionshinder



§ 5/22

SON/2020/0232/001-8

## Fördjupad analys av hemtjänst i egen regi

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att

1. Socialnämnden godkänner rapporten av den fördjupade analysen av hemtjänst i egen regi.
2. Socialnämnden ger förvaltningen i uppdrag att vidta de åtgärder som krävs för att uppnå en god arbetsmiljö enligt de punkter som utredningen tydligt pekar på.
3. Socialnämnden beslutar att de åtgärder som vidtas och som är kopplat till denna analys fortsatt rapporteras tertialsvis till nämnden.
4. Socialnämnden beslutar att om det fortsatta arbetet kräver utökade resurser och medel skall förvaltningen återkomma till nämnden i samband med redovisningen av T2.

### Reservationer och särskilda yttranden

Tony Nicander (V) reserverar sig mot beslutet

Roland Junerud (S) reserverar sig mot beslutet och kommer att inkomma med ett särskilt yttrande innan justering

### Protokollsanteckningar

Ordförande ajournerar mötet 10:28-10:40

Lou-Lou Hillstad (SN) och Tony Nicander (V) begär ajournering och Socialnämnden ajourneras 11:49-12:00.

Ordförande ajournerar mötet 12:34-12:36

### Ärendet

Socialnämnden beslutade under hösten 2020 att genomföra en fördjupad analys av hemtjänsten i egen regi. Bakgrunden är att verksamheten under många år har kämpat med negativa ekonomiska resultat, trots olika typer av insatser. Resultat av brukarundersökningar har varierat och sjukfrånvaron har varit hög under många år.

Syftet med analysen är att tydliggöra om det finns ytterligare åtgärder som kan vidtas inom hemtjänst i egen regi i sin nuvarande driftsform. Med utgångspunkt i analyserna ska verksamheten utvecklas med bibehållen eller ökad kvalitet i utförandet – ett arbete som nu inleds inom socialförvaltningen.

Till grund för analysarbetet ligger bland annat en enkät som samtliga medarbetare inom hemtjänsten i egen regi erbjöds att delta i och ett 40-tal intervjuer med medarbetare, chefer, arbetsplatsombud och fackliga representanter. Urvalet av intervjupersoner har gjorts av chefer på olika nivåer med ansvar för hemtjänsten samt av representanter från de fackliga organisationerna, Vision och Kommunal som har medlemmar i hemtjänsten. Vidare har en jämförande analys gjorts av allmänna villkor och löner mellan kommunens kollektivavtal och ett aktuellt referensavtal. Detta med stöd av kommunens HR-avdelning. Referensavtalet är det mellan Kommunal och Vårdföretagarna, Bransch äldreomsorg (F), med giltighetstid: 2021-01-01 -- 2023-05-31. Jämförelser med utförare av hemtjänst i enskild regi baseras på resultat av den årliga kvalitetsuppföljningen av samtliga utförare av hemtjänst i kommunen liksom vissa frågor som ställts via mejl till företagen. Avslutningsvis har även en omvärldsanalys gjorts med stöd av planeringsavdelningen på kommunstyrelseförvaltningen. Den är baserad på intervjuer med tre utvalda kommuner i Sverige med liknande förutsättningar för hemtjänst som Nynäshamns kommun.





Analysen visar mångfacetterade och omfattande utmaningar för hemtjänsten i egen regi avseende både organisatoriska och ekonomiska förutsättningar. Sammantaget visar analysen behov av:

- (1) Utveckling av hemtjänsten i egen regi till EN hemtjänst med en gemensam struktur, planering och värdegrund.
- (2) En kraftfull styrning och ledning som skapar både ordning och reda – och ro att förändras. Exempelvis målgång med pågående införandeprojekt såsom LifeCare och IBIC.
- (3) Digitala verktyg som är en grundläggande förutsättning för både resursoptimering och en 2(3) fungerande ekonomi och verksamhetsstyrning.
- (4) Välavvägda beslut om principer för hemtjänstens grundbemanning, det vill säga mixen av tillsvidareanställda, visstidsanställda och vikarier.
- (5) Analys och beslut avseende ersättningsnivåer för hemtjänst, efter att utförandegrader och dess betydelse för kommunens kostnader för hemtjänst har analyserats.

Samtidigt behöver frågan om ersättning för skilda förutsättningar analyseras i anslutning till kommunens budgetprocess. För att möta de utmaningar som funnits under lång tid är det nödvändigt att förändra hemtjänstverksamheten i grunden. En omställning behöver ske – en nystart. Syftet är att etablera psykosocial, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö och därigenom en sänkt sjukfrånvaro. Målet är att hemtjänst i egen regi som ska ha en:

- Hög brukarnöjdhet
- God arbetsmiljö
- En ekonomi i balans

Vägen dit går via en omstrukturering av styrning, ledning och organisation med siktet på tillhörighet i EN samlad hemtjänst och inte separata hemtjänstgrupper. Utgångspunkt är att kompetenta medarbetare ges utrymme att utföra och utveckla sitt arbete för brukarnas bästa – med en funktionell styrning, ledning och organisation som ger ramar och vägledning. Dessutom behöver förvaltningen och kommunen säkerställa att de ekonomiska förutsättningarna för hemtjänsten i egen regi ställs rätt. För att genomföra omstruktureringen föreslås att ett omställningsprojekt etableras inom förvaltningen. Utredarens konkreta förslag till åtgärder för omställningsprojektet återfinns sist i rapporten. Detta tillsammans med en analys av åtgärdernas konsekvenser avseende kvalitet, arbetsmiljö och ekonomi. Åtgärdsförslagen behöver detaljeras och målen för omställningsarbetet konkretiseras.

Vidare behöver en projektbudget arbetas fram och beslutas. Omställningsprogrammet samverkas på en övergripande nivå med berörda fackliga organisationer i januari 2022. Konkreta åtgärder kommer samverkas allteftersom planeringen av utvecklingsarbetet fortskrider. Nystarten för hemtjänsten måste ta fasta på det goda som finns idag, framförallt medarbetare som med hjärta och själ gör sitt allra bästa för brukarna ska ha det bra.

Med den intentionen som utgångspunkt gäller det att säkra en stabil grund för att sen bygga på och skapa nytt. Utredarens bedömning är att Socialförvaltningen och kommunen inte kan bromsa sig ur en denna uppförbacke – utan behöver trampa ännu hårdare hur jobbigt det än kan vara att ta sig över krönet!

#### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden godkänner rapporteringen av den fördjupade analysen av hemtjänst i egen regi. Socialnämnden beslutar att förändringsarbetet som nu tar vid i form av ett omställningsprojekt fortsatt rapporteras kvartalsvis till nämnd. Socialnämnden ger förvaltningen i uppdrag att upprätta budget för omställningsprojektet för beslut i nämnd avseende tillsättning av projektmedel (2022-2023).



### Arbetsutskottets förslag till beslut

Socialnämndens arbetsutskott lämnar ärendet utan ställningstagande till nämnden.

### Yrkanden

Antonella Pirrone (KD) yrkar bifall till Alliansens förslag till beslut, se bilaga A.

Helena Göransson (L) yrkar bifall till Alliansens förslag till beslut, se bilaga A.

Tony Björklund (SD) yrkar bifall till Alliansens förslag till beslut, se bilaga A.

Fredrik Brodin (M) yrkar bifall till Alliansens förslag till beslut, se bilaga A.

Anders Karlsson (M) yrkar bifall till Alliansens förslag till beslut, se bilaga A.

Eva Wennerberg (C) yrkar bifall till Alliansens förslag till beslut, se bilaga A.

Lou-Lou Hillstad (SN) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Tony Nicander (V) yrkar avslag till både förvaltningens förslag till beslut, samt Alliansens förslag till beslut, se bilaga A.

Roland Junerud (S) yrkar avslag till både förvaltningens förslag till beslut, samt Alliansens förslag till beslut, se bilaga A.

### Propositionsordning

Socialnämnden godkänner följande propositionsordning:

#### Proposition 1

Bifall till Alliansens förslag till beslut mot bifall till förvaltningens förslag till beslut mot avslag till både Alliansens och förvaltningens förslag till beslut.

### Propositionsordning

Ordförande ställer proposition enligt ovan och finner att socialnämnden beslutar att godkänna Alliansens förslag till beslut

Tony Nicander (V) begär votering

Ordförande utser Alliansens förslag till huvudförslag

Ordförande ställer bifall till förvaltningens förslag till beslut mot avslag till både Alliansens och förvaltningens förslag till beslut för att utse ett motförslag till huvudförslaget.

Ordförande finner att nämnden utser att förslaget avslag till både Alliansens och förvaltningens förslag till beslut utses som motförslag.

### Votering

Ordförande utser Alliansens förslag till beslut som JA och förslaget om avslag till både Alliansens och förvaltningens förslag till beslut som NEJ.

Namn	JA	NEJ
Antonella Pirrone (KD)	X	
Anders Karlsson (M)	X	
Fredrik Brodin (M)	X	
Helena Göransson (L)	X	
Eva Wennerberg (C)	X	
Roland Junerud (S)		X
Ulla Johansson (S)		X
Daniel Jobark (S)		X
Lou-Lou Hillstad (SN)		X



Tony Nicander (V)		X
Tony Björklund (SD)	X	

6 röstar för bifall och 5 röstar för avslag.

Ordförande finner att Socialnämnden beslutar att bifalla Alliansens förslag till beslut att:

1. Socialnämnden godkänner rapporten av den fördjupade analysen av hemtjänst i egen regi.
2. Socialnämnden ger förvaltningen i uppdrag att vidta de åtgärder som krävs för att uppnå en god arbetsmiljö enligt de punkter som utredningen tydligt pekar på.
3. Socialnämnden beslutar att de åtgärder som vidtas och som är kopplat till denna analys fortsatt rapporteras tertialsvis till nämnden.
4. Socialnämnden beslutar att om det fortsatta arbetet kräver utökade resurser och medel skall förvaltningen återkomma till nämnden i samband med redovisningen av T2.

#### Beslutsunderlag

Rapport fördjupad analys av hemtjänst i egen regi

BILAGA 1 Resultat enkät juni 2021

BILAGA 2 Tidigare utredningar 3(3)

BILAGA 3 Omvärldsanalys

BILAGA 4 Modell uppföljning hemtjänst 2021-11-29

BILAGA 5a Intervjuguide medarbetare 2021-05-21

BILAGA 5b Intervjuguide chef 2021-05-21

BILAGA 5c Intervjuguide inledande intervju 2020-12-22

BILAGA 6 Intervjuer hemtjänst 2021-12-13

Beslut SON § 109, 2020-09-29 - Utredning av hemtjänst i egen

Beslut SON § 157, 2020-12-15 - Uppdragsdirektiv för fördjupad analys av hemtjänst i egen regi

Uppdragsdirektiv för fördjupad analys av hemtjänst i egen regi

#### Skickas till

Äldreomsorgen, hemtjänsten egen regi

Myndighet äldre och funktionshinder

Ekonomiavdelningen

HR-avdelningen

Kommunikationsavdelningen

Akten



Antonella Pirrone  
Ordförande Socialnämnden

Beslutsinstans Socialnämnden

## Rapportering av fördjupad analys av hemtjänst i egen regi

Ordföranden yrkar att:

1. Socialnämnden godkänner rapporten av den fördjupade analysen av hemtjänst i egen regi.
2. Socialnämnden ger förvaltningen i uppdrag att vidta de åtgärder som krävs för att uppnå en god arbetsmiljö enligt de punkter som utredningen tydligt pekar på.
3. Socialnämnden beslutar att de åtgärder som vidtas och som är kopplat till denna analys fortsatt rapporteras tertialsvis till nämnden.
4. Socialnämnden beslutar att om det fortsatta arbetet kräver utökade resurser och medel skall förvaltningen återkomma till nämnden i samband med redovisningen av T2.

För Alliansgruppen i Socialnämnden  
Antonella Pirrone  
Ordförande

Nynäshamn, 31 januari 2022

Nynäshamn, 2022-02-03

Socialnämnden

Ärendenummer: 4/22 Reservation på beslut av ordförandeförslag på hemtjänstutredningen.

## **Socialnämnden**

### **Reservation på beslut av ordförandeförslag på hemtjänstutredningen**

I Nynäshamns kommun ska man kunna åldras i trygghet och med värdighet. Vi vill bygga en stark kommunal äldreomsorg och vi motsätter oss marknadsexperiment och utförsäljning av den kommunala hemtjänsten.

För Socialdemokraterna är det en självklarhet att kvaliteten i välfärden hör ihop med personalens villkor. Välutbildad personal med formell yrkeskompetens och goda arbetsvillkor samt en god personaltäthet säkerställer kvalitet och patientsäkerhet i äldreomsorgen. Det är också den viktigaste resursen för att skapa kvalitet i äldreomsorgen och den social omvårdnad.

Vi anser att hemtjänstutredningen inte är färdig då vi fortfarande eftersöker och inte fått svar på de jämförande ekonomiska siffror mellan Kommunens hemtjänst och de LOV företag som kommunen kontrakterat. Denna jämförelse skulle ge svar på de frågor som politiken var överens om att förvaltningen skulle utreda. De 4 uppsatserna i ordförandeförslaget är otydliga och beskriver inte vad som skall göras.

I anslutning till hemtjänstutredningen har även medarbetareundersökning från den kommunala hemtjänsten presenterats. Det kan konstateras att arbetsmiljön inte är funktionell och åtgärder behöver skyndsamt vidtas. En viktig del i att skapa en bättre arbetsmiljö att se över resursfördelningen där den kommunala hemtjänsten behöver fler kollegor och inte färre. Hemtjänstens medarbetare behöver få tillgång till en kontinuerlig kompetensutveckling. Den borgerliga alliansens budget ger inte socialnämnden möjlighet att tillföra adekvata resurser för att åtgärda bristerna i omsorgen av de äldre. Det går inte att samtidigt spara på hemtjänsten och där med samtidigt utveckla servicen till medborgaren.

Alla arbetsgivare ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Det innebär bland annat att kartlägga och ta fram åtgärder mot risker på arbetsplatsen. En bra arbetsmiljö skapar en framgångsrik verksamhet. För att uppnå en god arbetsmiljö ska arbetsmiljön ingå i det dagliga arbetet och viktiga framgångsfaktorer är att vikt läggs på de psykosociala och sociala aspekterna på arbetsplatsen. Ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete är ekonomiskt lönsamt, minskar ohälsan och ökar arbetsglädjen.

Det är centralt vid ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete att arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön. Arbetsgivaren ska fördela uppgifter i verksamheten så att chefer och arbetsledare samt arbetstagare får i uppgift att minska risker i arbetet och att en god arbetsmiljö uppnås. Ytterst är detta ett politiskt ansvar att arbetsmiljöarbetet fungerar.

Vi har även vid presentation av hemtjänstutredningen blivit varse att förvaltningen utan politiskt beslut i nämnd överskridit delegationsbeslut och upphandlat konsulter över tröskelvärdet. Om värdet på en tjänst eller produkt överstiger 506 000 kronor måste det upphandlas. För att säkerställa att kommunen får det billigaste priset. Om det inte görs bryter man mot lagen. Det åligger socialnämndens ordförande att skyndsamt återkoppla till nämnden i ärendet med en förklaring.

**Socialdemokraterna i Socialnämnden**



§ 6/22

SON/2021/0033/002-25

## Redovisning av delegationsbeslut december 2021

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av delegationsbeslut för december 2021.

### Ärendet

Socialnämnden behöver godkänna beslut som har fattats via delegation föregående månad. Aktuella delegationsbeslut och delegationslistor finns i bilagan med tillhörande diarienummer. Kontakta nämndsekreterare för att få ta del av handlingarna i bilagan.

### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av delegationsbeslut för december 2021.

### Beslutsunderlag

Bilaga – Lista på delegationsbeslut och delegationslistor

### Skickas till

Akten



## § 7/22 Ordförande informerar

Antonella Pirrone (KD) informerar att hon och Anders Karlsson (M) har träffat en konsult som inventerar nämndens krisarbete under pandemin. Roland Junerud (S) var inbjuden att delta men hade förhinder.

Ordförande informerar även att hon, Anders Karlsson (M) och Roland Junerud (S) ska träffa revisorerna avseende arbetet med psykisk hälsa den 3:e februari.





## § 8/22 Förvaltningen informerar

Gabriella Rodling, avdelningschef, informerar att läget inom äldreomsorgen ser bra ut gällande smitta hos brukarna. De anställda har gjort ett fantastiskt arbete gällande att förhindra smittspridning. Det finns ett fåtal fall om smitta på Tallåsen och Rosengården. Personalläget är ansträngt.

Sofia Stenman, avdelningschef, informerar att läget på funktionshinderområdet är liknande som inom äldreomsorgen. Medarbetarna jobbar i skyddsutrustning och alla har gjort ett fantastiskt arbete gällande att hantera pandemin.

Magnus Liljeström (S) ställer frågan om förvaltningen ser att brukarna inom äldreomsorgen och funktionshinderområdet blir smittade trots vaccin, och om smittan är lindrig.

Sofia och Gabriella säger att den bilden stämmer.



## § 9/22 Övriga frågor

Antonella Pirrone (KD) besvarar Roland Juneruds (S) övriga fråga om hantering av vaccinering av personal inom vård- och omsorg. Den politiska ledningsgruppen (PGL) har diskuterat att eventuellt införa vaccinkrav vid nyanställning, men att de avvaktar Storsthlm's och SKR's riktlinjer samt undersöker hur andra kommuner gör.

Marlen Terrell, förvaltningschef kompletterar att enligt de nuvarande riktlinjerna från SKR kan arbetsgivaren inte ställa krav på tvångsvaccinering eller registrering av vaccingrad hos de anställda. Förvaltningens strategi är istället att beställa antigen-tester så att personal kan återgå till arbetet så snart som möjligt.

Petra Zallin (S) undrar om det inte går att ställa sådant krav på nyanställda om de kan visa vaccinpass, inte hos befintlig personal.

Marlen svarar att det går, men att förvaltningen i detta skede valt en annan strategi.