



### Plats och tid

Kommunhuset Nynäshamn, lokal: Måsknöv 2021-08-19 klockan 09.00-10.33.

### Beslutande

Harry Bouveng (M), ordförande

Mikael Persson (L)

### *Deltar på distans:*

Patrik Isestad (S)

### Övriga deltagare

Carolina Pettersson, kommundirektör

Matilda Ekh, sekreterare

### *Deltar på distans:*

Christian Wigren, kanslichef

Sabina Edelmann, mark- och exploateringschef § 186

Linn Marsten, personalchef

Alarik von Hofsten, tf. planeringschef § 186

Claes Kilström, fastighetschef § 186

### Paragrafer

§ 186, 195

### Justeringens plats och tid

Direktjustering i anslutning till sammanträdet.

### Underskrifter

Harry Bouveng (M)  
ordförande

Mikael Persson (L)  
justerare

Matilda Ekh  
Sekreterare

---

## Anslag

Det justerade protokollet offentliggörs genom detta anslag.

**Beslutsinstans:** Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Sammanträdesdatum:** 2021-08-19

**Anslaget sätts upp:** 2021-08-19

**Förvaringsplats för protokollet:** kommunstyrelseförvaltningen, kansliavdelningen

**Anslaget tas ned:** 2021-09-10



§ 186/21

KS/2021/0371/219

## Svar på avgränsningssamråd för miljöbedömning av länstransportplanen för Stockholms län 2022 – 2033

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att anta bilaga Kommunens yttrande som sitt remissvar.

### Protokollsanteckning

Kommunens yttrande återfinns i som bilaga i ärende KS/2021/0371/219–2.

### Ärendet

Region Stockholm ansvarar för att ta fram en ny länsplan för regional transportinfrastruktur 2022–2033 (alternativt 2022–2037). En strategisk miljöbedömning och hållbarhetsbedömning ska genomföras av länsplanen. Den strategiska miljöbedömningen ska omfatta en miljökonsekvensbeskrivning som uppfyller kraven i miljöbalken. I hållbarhetsbedömningen ska också sociala aspekter inkluderas.

Ett särskilt fokus för miljökonsekvensbeskrivningen föreslås vara att bedöma och beskriva i vilken mån de föreslagna åtgärderna bidrar till miljö- och klimatmål på nationell och regional nivå:

- Miljökvalitetsmål
- Jämställdhetsmål och transportpolitiska mål
- Sveriges klimatmål
- Etappmål för inrikestransporter
- Regionala mål – RUF5 2050

Ett syfte är att koncentrera miljöbedömningen och miljökonsekvensbeskrivning på de miljöfrågor som har störst betydelse. Avgränsningen beskriver därför följande fyra fokusområden: klimat, hälsa, landskap samt trafiksäkerhet. Till fokusområdena anges en rad kriterier till exempel tillgängligheten med kollektivtrafik, till fots och med cykel till utbud och aktiviteter, vägtransportsystemets totala emissioner av NOx och partiklar (PM10) och påverkan på mängden personbils- och lastbilstrafik i fordonskilometer.

### Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att anta bilaga Kommunens yttrande som sitt remissvar.

### Yrkanden

Ordförande (M) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

---

### Beslutsunderlag

Avgränsningssamråd för miljöbedömning av länstransportplaneringen  
Bilaga Kommunens yttrande

### Skickas till

Akten  
Region Stockholm



§ 195/21

KS/2021/0340/023

## Tillsvidareanställning av förvaltningschef för näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden tillika biträdande kommundirektör

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

1. tillsvidareanställa Lina Axelsson Kihlblom som förvaltningschef för näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden tillika biträdande kommundirektör.
2. uppdra till kommundirektören att utfärda anställningsavtal.

Beslutet fattas med stöd av punkt 2.2.1 a) i kommunstyrelsens delegationsordning.

### Reservationer och särskilda yttranden

Patrik Isestad (S) reserverar sig mot beslutet och lämnar in ett särskilt yttrande som biläggs protokollet som **bilaga A**.

### Ärendet

Kommunfullmäktige har inrättat en näringslivs- och arbetsmarknadsnämnd som träder i kraft den 1 september 2021. Den nya nämndens förvaltningsorganisation behöver ledas av en förvaltningschef.

Då Nynäshamns kommun står inför stora framtidsutmaningar som kräver nya arbetssätt har även ett behov av att inrätta och tillsätta en tjänst som biträdande kommundirektör identifierats. Uppdraget som biträdande kommundirektör innebär att öka samarbetsytorna i kommunen och vara drivande i kommunens förändrings- och utvecklingsresa; en samordning som är avgörande för att den nya näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden med förvaltning ska lyckas på bästa sätt.

Med anledning av de ovan nämnda behoven genomfördes under sommaren 2021 en rekrytering av en förvaltningschef för näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden tillika biträdande kommundirektör. Rekryteringen genomfördes genom extern annonsering. Intervjuer har genomförts av HR, kommundirektör och avdelningschefer. Intervju och MBL av slutkandidat genomförs av fackliga företrädare, samt intervju av kommunstyrelsens arbetsutskott, under vecka 32.

Enligt av kommunfullmäktige antagna reglementen är det kommunstyrelsen som anställer nämndernas förvaltningschefer och beslutar om löne- och anställningsförmåner för dessa. Kommunstyrelsen har i sin tur delegerat beslutanderätten gällande tillsvidareanställning av kommundirektör och förvaltningschef till kommunstyrelsens arbetsutskott.

### Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

1. tillsvidareanställa Lina Axelsson Kihlblom som förvaltningschef för näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden tillika biträdande kommundirektör.
2. uppdra till kommundirektören att utfärda anställningsavtal.

Beslutet fattas med stöd av punkt 2.2.1 a) i kommunstyrelsens delegationsordning.



### Yrkanden

Patrik Isestad (S) yrkar avslag till förvaltningens förslag till attsats 1 och 2 med tilläggsyrkandet att ärendet ska avgöras i kommunstyrelsen.

Ordförande (M) och Mikael Persson (L) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

### Propositionsordning

Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner följande propositionsordning:

Bifall till förvaltningens förslag till beslut eller avslag till förvaltningens förslag till beslut med Patrik Isestads (S) tilläggsyrkande.

### Proposition

Ordförande (M) ställer proposition i enlighet med fastslagen propositionsordning och finner att arbetsutskottet beslutar att bifalla förvaltningens förslag till beslut.

### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, KS/2021/0340/023–4

### Skickas till

Akten

Årsakt 2021 - Förordnanden, avtal, anställning

Kommundirektören

Lina Axelsson Kihlblom

Nynäshamn, 2021-08-19  
Kommunstyrelsens arbetsutskott  
Ärendenummer § 195/21

## 195/21 Tillsvidareanställning av förvaltningschef för näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden tillika biträdande kommundirektör.

### Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

1. tillsvidareanställa N.N som förvaltningschef för näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden tillika biträdande kommundirektör.
  2. uppdra till kommundirektören att utfärda anställningsavtal.
- Beslutet fattas med stöd av punkt 2.2.1 a) i kommunstyrelsens delegationsordning

### Socialdemokraternas yrkande och yttrande;

Den 16 februari 2021, blev socialdemokraterna informerade av kommundirektören att kommunen avser att anställa en biträdande kommundirektör. Socialdemokraterna tackade för möjligheten att kommentera tankar om en ny organisation på kommunstyrelseförvaltningen. Dokumentet var omfattande och argumenterade för en rekrytering av en biträdande kommundirektör.

För några år sedan gjordes förändringar i kommunledningen och den biträdande kommundirektörstjänsten avvecklades samt ny kommundirektör rekryterades. Den nya kommundirektören fick tydliga riktlinjer av kommunstyrelsen efter att kommunen fått kritik med anledning av ledning och styrning samt kritiserade arbetsmiljöfrågor.

En extern arbetsmiljöutredning startades.

Resultatet av den externa arbetsmiljöutredningen pekade på att arbetsgivaren behöver skapa förutsättningar för en större delaktighet och mer systematik i kommunens arbetsmiljöarbete. Utredningen pekar också på utvecklingsbehov avseende ledarskap, intern kommunikation, kompetensutveckling, kommunledningens funktion och att tydliggöra stödfunktionernas uppdrag.

Kommundirektören fick av kommunstyrelsen vid tidpunkten ansvar för att under 2017 arbeta med:

- Chefs- och ledarskapet ska stärkas i kommunen.
- Kompetensutvecklingen organiseras och tillgodoses inom hela organisationen.

- Kunskapen och förmågan att arbeta med kommunens vision och mål ska stärkas på alla chefsnivåer.
- Resultaten från medarbetarenkäten följs upp.
- Arbetsgivaravdelningens stöd ut till organisationen kommer att förbättras.
- Kommunledningsgruppens roll ska tydliggöras, och hur dess arbete kan spridas effektivare ut i organisationen.

Med anledning av förslag att inrätta en biträdande kommundirektör kan det konstatera att kommunstyrelsens uppdrag inte fullt blivit tillgodosett.

Att föra över de viktigaste ledarskapsuppgifterna till en biträdande kommundirektör kan skapa en otydlighet i organisationen och jämte förvaltningschefernas kommunledningsgrupp. Den biträdande kommundirektören ska inte bara vara utvecklande chef och ledare utan också arbeta med strategiska tvärsektoriella frågor.

I arbetsbeskrivning för biträdande kommundirektör ingår även uppgifter som leda, samordna, utveckla, coacha och ge stöd till chefer. Det är arbetsuppgifter som redan idag ingår och tillhör förvaltningscheferna och kommunledningsgruppen. Ytterst ansvarig för detta i en tydlig organisation är kommundirektören. Det är ett ansvar som inte bör delegeras.

Det kan vara bra att arbeta med de tvärsektoriella frågorna men då bör ledarskapsfrågorna kopplas bort.

En ytterligare chef som får till uppgift att säkerställa att övriga chefer i ledningsgruppen har kunskaper och erfarenheter att genomföra sitt uppdrag kan inte vara lösningen på det ledningsproblem som uppdragats. Istället för att inrätta en biträdande kommundirektör bör en kompetensgenomlysning genomföras samt finna de strukturella ledningsproblem det flaggas för i rekryteringsdokumentet.

Socialdemokraterna meddelade att vi inte ser en rekrytering av den idag föreslagna kandidaten då det bryter mot rekryteringspolicyn.

Den 24 juni meddelades att rekryteringsprocessen ska fortsätta av en biträdande kommundirektör. Detta trots att frågan inte lyfts i personalutskottet eller att kommunstyrelsen blivit informerade. Frågan om ny organisation och rekrytering av kommundirektör hade kunnat vara ett ärende på kommunstyrelsens sammanträde den 23 juni, men frågan fanns inte med, vilket kan anses vara försumligt av kommunstyrelsens ordförande då hela kommunstyrelsen bör vara involverad i så viktiga frågor.

Barn- och utbildningsnämnden är vid tidpunkten inte informerade angående de organisationsförändringar som är förestående. Samtliga fackliga organisationer har också i ett särskilt yttrande framfört kraftiga synpunkter på processen.

Socialdemokraterna föreslog till kommundirektör och kommunstyrelsen ordförande att organisationsförändringarna skall presenteras för nämnderna innan

rekryteringsprocessen fortskrider. Det meddelades att ingen hänsyn tas till förslaget från Socialdemokraterna att låta politiken besluta om en biträdande kommundirektör.

Socialdemokraterna har inget att erinra beträffande den sökande kandidaten till tjänsten men anser att rekrytering kan anses något riktad då personalutskottet endast fick möjlighet att intervjua en kandidat som sedermera föreslås få den nya tjänsten. Socialdemokraterna föreslår därför att rekryteringen avbryts och att rekryteringsprocessen delegeras till kommunstyrelsen.

Socialdemokraterna anser att Nynäshamns kommun behöver fler händer i välfärden och färre chefsled.

**Socialdemokraterna yrkar;**

- avslag till attsats 1 och 2 samt,
- att ärendet skall avgöras av kommunstyrelsen.

**Socialdemokraterna yrkar vid avslag;**

- att kommunstyrelsens ska hållas informerade om förstående organisationsförändringar.

Patrik Isestad  
Kommunalråd i opposition.