



### Plats och tid

Landsort, 2023-11-21 kl. 09.00-11.47

Ajournering 10.05-10.12 och 10.25-11.01

### Beslutande

Ola Hägg (S) 2:e vice ordförande  
Antonella Pirrone (KD) ordförande  
Ingrid Bergander (S)  
Håkan Svanberg (M) 1:e vice ordförande  
Roger Almstedt (SD)  
Mats Lindqvist (S) tjänstgör istället för Jörgen Öhman (S)  
Satu Goldbech (M)  
Mat Johansson (V)  
Lena Dafgård (SN)  
Leif Öbrink (L)  
Christoffer Edman (SD)

### Icke tjänstgörande ersättare

Enligt förteckning

### Övriga deltagare

Enligt förteckning

### Paragrafer

§§ 90-102

### Justeringens plats och tid

Kommunstyrelseförvaltningen kansliet, kommunhus B plan 1, 2023-11-23 klockan 08.00

### Underskrifter

Antonella Pirrone (KD)  
Ordförande

Ola Hägg (S)  
Justerare

Nathalie Zotterman  
Sekreterare

---

## Anslag

Det justerade protokollet offentliggörs genom detta anslag.  
**Beslutsinstans:** Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden  
**Sammanträdesdatum:** 2023-11-21  
**Anslaget sätts upp:** 2023-11-24  
**Förvaringsplats för protokollet:** Kommunstyrelseförvaltningen kansliet

**Anslaget tas ned:** 2023-12-16



**Icke tjänstgörande ersättare**

David Öberg (KD)  
Christine Chiacchiaretta (M)  
Ie Frisén (S)  
Bengt Holwaster (MP)  
Åse Hermansson (SN)  
Carl Marcus (-)

**Övriga deltagare**

Nathalie Zotterman, sekreterare  
Petra Kålbäck, förvaltningschef  
Salja Neuhaus, politisk sekreterare  
Maximilian Hildeby, politisk sekreterare  
Patrik Forshage, konsult, § 91,  
Kicki Lundgren, § 95

*Distans*

Marianne Lundin Lagestam, avdelningschef arbetsmarknadsavdelningen  
Håkan Lythell, controller  
Tommy Wagner (M)



## Innehållsförteckning

Upprop och anmälningar om förhinder

Val av justerare

§ 90/23 Fastställande av dagordning

### **Beslutspunkter**

§ 91/23 Programutbud läsåret 2024/2025 Nynäshamns gymnasium

§ 92/23 Fastställande av ersättningstabell för Anpassad gymnasieskola och Introduktionsprogram 2024

§ 93/23 Svar på revisorernas frågor angående Nynäshamns modellen

§ 94/23 Sammanträdesdagar för näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden 2024

§ 95/23 Sommarjobbssrapport 2023

§ 96/23 Redovisning av inkomna synpunkter, förslag och klagomål

§ 97/23 Redovisning delegationsbeslut

§ 98/23 Protokoll F-samverkan 2023-11-09

### **Informationsärenden**

§ 99/23 Nytt från förvaltningen

§ 100/23 Stads kärneföreningen

§ 101/23 Övriga frågor

§ 102/23 Nästa sammanträde



§ 90/23

## Fastställande av dagordning

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden fastställer dagordningen med följande revideringar och tillägg under § 101, Övriga frågor:

1. Carl Marcus (-) önskar svar på sin fråga från föregående sammanträde angående behörigheterna för lärarna på elprogrammet, Nynäshamns gymnasium.
2. Ola Hägg (S) anmäler en fråga om Covidsituationen.
3. Christine Chiacchiarretta (M) informerar om Haninge kommuns arbete för egenföretagare.
4. Lena Dafgård (SN) önskar svar på sin tidigare fråga (ställd under våren) om brist på praktikplatser.
5. Ordföranden ställer frågan till nämnden om § 91 Programutbud läsåret 2024/2025 Nynäshamns gymnasium kan justeras omedelbart.

Nämnden beslutar enligt ordförandes (KD) förslag om omedelbar justering av § 91 Programutbud läsåret 2024/2025 Nynäshamns gymnasium.

Ärendena hanterades i ordningen § 90, 92, 91, 93 - 102



§ 92/23

NAN/2023/0210/612

## Fastställande av ersättningstabell för Anpassad gymnasieskola och Introduktionsprogram 2024

### Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. fastställa ny eleversättning för 2024 för den anpassade gymnasieskolan och introduktionsprogrammen.
2. ersättningen börjar gälla från och med 1 januari 2024.
3. ersättningen beräknas på ett personalomkostnadspålägg (PO) om 47,75%.
4. ge förvaltningen i uppdrag att utreda ansvar och resursfördelning samt huvudmannaskap för den anpassade gymnasieskolan.

### Ärendet

Förvaltningen har i samråd med ekonomiavdelningen arbetat fram en ersättning för 2024 vad gäller den anpassade gymnasieskolan och ersättning för introduktionsprogram och introduktionsprogrammet med specialpedagogisk inriktning. Ersättningen höjs med 4 procent för anpassade gymnasieskolans IAIND1, IAIND2, HPHAN och AHADM. På introduktionsprogrammen IMA, IMS, IMY och specialpedagogisk inriktning höjs ersättningen med 4 procent.

### Förvaltningens förslag till beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. fastställa ny eleversättning för 2024 för den anpassade gymnasieskolan och introduktionsprogrammen.
2. ersättningen börjar gälla från och med 1 januari 2024.

### Yrkanden

Ordförande (KD) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut med tillägg:

1. att ersättningen beräknas på ett personalomkostnadspålägg (PO) om 47,75%.
2. ge förvaltningen i uppdrag att utreda ansvar och resursfördelning samt huvudmannaskap för den anpassade gymnasieskolan.

### Beslutsunderlag

Ersättningstabell anpassade gymnasieskolan 2024

### Skickas till

Akt  
Ekonomiavdelningen  
Skolchef



§ 93/23

NAN/2023/0160/007

## Svar på revisorernas frågor angående Nynäshamnsmodellen

### Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att överlämna svaret till revisorerna.

### Reservationer och särskilda yttranden

Ola Hägg (S) reserverar sig mot beslutet och lämnar in ett särskilt yttrande som biläggs protokollet som **bilaga A**.

Lena Dafgård (SN) lämnar in ett särskilt yttrande som biläggs protokollet som **bilaga B**.

### Protokollsanteckning

Nämnden tillhandahöll en presentation om Nynäshamnsmodellen, som även delges revisorerna.

### Ärendet

Nedan redovisas förvaltningens svar.

### Hur uppfattar nämnden sin roll i arbetet inom ramen för Nynäshamnsmodellen?

Nynäshamnsmodellen är en samverkan mellan Näringslivs- och arbetsmarknadsförvaltningen (NAF), Barn- och utbildningsförvaltningen (BUF) och Socialförvaltningen (SOF), och inte en samverkan mellan nämnder.

### Hur ser arbetet ut i praktiken?

Nynäshamnsmodellen är i nuläget en samverkan mellan Näringslivs- och arbetsmarknadsförvaltningen (NAF), Barn- och utbildningsförvaltningen (BUF) och Socialförvaltningen (SOF). Arbetet är organiserat i en styrgrupp, en samordningsgrupp och flera arbetsgrupper. Styrgruppen beslutar om inriktning för arbetet inom ramen för Nynäshamnsmodellen medan samordningsgruppen skapar arbetsgrupper och väljer ut vilka som är lämpliga att delta i respektive arbetsgrupp.

Styrgrupp respektive samordningsgrupp ses regelbundet var 4:e till var 6:e vecka. Mötena bokas så att frågor kan gå emellan styr- och samordningsgrupp för att få ett bra flöde i arbetet.

Arbetsgrupperna bokar själva sina möten utifrån pågående arbete i gruppen och arbetsbelastning. Prioriterade områden under 2023 specificeras nedan. Varje område är en arbetsgrupp med tvärprofessionell samverkan från NAF, BUF och SOF.

### Närvaro i förskolan

Arbetet utgår ifrån den utredning som genomfördes inom ramen för Nynäshamnsmodellen 2021 om hur många barn som inte gick i förskolan i Nynäshamns kommun. Arbetet påbörjades 2022 och har fokus på vikten av närvaro i förskolan. Det innebär att vid lagändringen 1 juli 2023, då alla kommuner måste arbeta för att fler barn ska gå i förskolan, var kommunen väl förberedd. Ansvaret i lagen består av två delar; uppsökande verksamhet och erbjudande av förskoleplats till vissa grupper av barn. Arbetsgruppen har arbetat fram rutiner för att uppfylla lagkraven. Arbetet sker i samverkan med BVC och familjecentralen. Ytterligare en del av arbetet består av att bidra till att rutiner kring närvaro uppmärksammas av förskolepersonal, för att öka möjligheten att ge stöd till familjer där problematisk frånvaro riskerar att uppstå.

### Närvaro i skolan

En uppdatering av Handlingsplan för att säkerställa skolnärvaro i Nynäshamns kommun har gjorts i samverkan mellan de aktuella förvaltningarna. En plan för implementering är framtagen och arbetet med detta pågår.



### Våldsprevention

I arbetet med våldsprevention har fokus 2023 varit på förskola. Arbetsgruppen har samverkat med länsstyrelsen för att få metodstöd i arbetet. Arbetsgruppen har genomfört workshops med rektorerna och där tagit fram en handlingsplan för hur arbetet ska bedrivas framåt. Det långsiktiga arbetet är fortsatt implementering av våldsprevention till grundskola och gymnasium under 2024 och 2025.

### Analysdag

I maj 2023 genomfördes en gemensam analysdag där samtliga som arbetar inom Nynäshamnsmodellen var inbjudna. Under analysdagen genomfördes en dragning av relevanta enkätresultat kring barn och unga. De underlag som redovisades var Stockholmsenkäten, hälsoenkäter, skolinspektionens skolenkät. Under dagen gjordes också en genomgång av statistik över exempelvis Kostnad Per Brukare (KPB), aktualiseringar, placeringar mm från Individ- och familjeomsorgen. Även skolfrånvaro och kränkningar redovisades. Syftet var att få en gemensam lägesbild samt att utifrån det ta fram fortsatta fokusområden/aktiviteter för Nynäshamnsmodellen. En arbetsgrupp bildades som ska fortsätta ta fram underlag från dessa olika källor.

### Ser nämnden att det finns några utvecklingsbehov kopplat till arbetet med Nynäshamnsmodellen?

Nynäshamnsmodellen är ett långsiktigt arbete med fokus på hälsofrämjande och förebyggande faktorer för barn och unga. Arbetet kommer att utvecklas över tid utifrån de behov som finns och utifrån de områden som är kända att bidra till trygghet och goda skolresultat. Hur det ska utformas kommer med fördel kunna beslutas bland annat utifrån de underlag som analysgruppen tar fram. Ett utvecklingsområde som uppmärksammas är hur uppföljning av arbetet ska ske. Hur märks det att arbetet ger resultat och gör insatserna nytta för barn och unga? På agendan senare i höst finns att utvärdera resultatet av samverkan genom ett spindeldiagram kallat Samverkan på riktigt. Ett samverkansavtal mellan nämnderna/förvaltningarna behöver tas fram för att säkerställa att arbetet med Nynäshamnsmodellen inte blir personbundet utan att arbetet blir en del i det ordinarie arbetet på förvaltningarna.

### Förvaltningens förslag till beslut

Frågeställningarna har besvarats i tjänsteutlåtandet, förvaltningen föreslår näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden att överlämna svaret till revisorerna.

### Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden arbetsutskott

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott lämnar ärendet till nämnden utan eget ställningstagande och inför utskick till nämnden ska ärendet kompletteras med beskrivning av Nynäshamnsmodellen.

### Yrkanden

Lena Dafgård (SN) och Ola Hägg (S) yrkar i förstahand på återremiss, med hänvisning till nedanstående punkter:

- Vi bedömer inte att förvaltningen i sitt svar har svarat på revisorernas frågor.
- Vi som sitter i NAN har inte fått information om vad Nynäshamnsmodellen innebär, trots att det i NAN:s verksamhetsplanen för 2023 står om Nynäshamnsmodellen: " Det elev hälsofrämjande arbetet inom Nynäshamns gymnasium kommer stärkas genom att implementera Nynäshamnsmodellen i hela verksamheten, en modell som går ut på att snabbt identifiera och hantera skolfrånvaro. Ingångsvärdet kommer att mätas och följas upp löpande. Förflyttningen kommer att analyseras. I enlighet med särskilt uppdrag kommer Solnamodellen stå som inspiration i den mån det går".
- Vad vi har förstått efter klargörandet på nämnden den 21 november 2023, har Nynäshamnsmodellen, som från början var ett arbetsredskap för samarbete mellan



förvaltningarna, successivt fått en mängd olika betydelser och att konceptet har utvecklats till ett sätt att lösa många olika problem och utmaningar.

- Det är positivt att förvaltningarna har hittat ett bra sätt att samarbeta, men vi ser en risk om inte nämnderna är informerade, eftersom om myndighetsbeslut fattas, är nämnderna ansvariga.
- Vi ser också att det finns risker ur sekretessynpunkt om modellen innebär att sekretessklassad information delas mellan förvaltningarna. Då är nämnden ansvarig och kan få stå till svars.

Mats Johansson (V) ställer sig bakom Lena Dafgårds (SN) och Ola Häggs (S) återremissyrkande.

Lena Dafgård (SN) och Ola Hägg (S) yrkar i andrahand på avslag till förvaltningens förslag till beslut.

Håkan Svanberg (M) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

### Propositionsordning

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden godkänner följande propositionsordning:

1. Bifall till att ärendet ska avgöras idag eller bifall till att ärendet ska återremitteras.
2. Bifall eller avslag till förvaltningens förslag till beslut.

### Proposition

Ordförande (KD) ställer proposition i enlighet med fastslagen propositionsordning och finner att näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. Ärendet ska avgöras idag.
2. Bifalla förvaltningens förslag till beslut.

### Beslutsunderlag

Frågor från revisorerna till styrelse och nämnder angående Nynäshamnsmodellen

### Skickas till

Akten

Revisorerna



## Särskilt yttrande

### Angående: beslut svar till revisorerna avseende Nynäshamnsmodelle

Socialdemokraterna har yrkat avslag på förvaltningens förslag till beslut angående den kommunala revisionens frågor om Nynäshamnsmodellen

I verksamhetsplanen för 2023 står följande att läsa ” Det elevhälsofrämjande arbetet inom Nynäshamns gymnasium kommer stärkas genom att implementera Nynäshamnsmodellen i hela verksamheten, en modell som går ut på att snabbt identifiera och hantera skolfrånvaro. Ingångsvärdet kommer att mätas och följas upp löpande. Förflyttningen kommer att analyseras. I enlighet med särskilt uppdrag kommer Solnamodellen stå som inspiration i den mån det går”

Det är första gången nämnden får information om Nynäshamnsmodellen under hela nämndens livstid. Därefter har nämnden inte fått någon strukturerad information. Av skrivningen framgår att myndighetsbeslut kommer att tas för enskilda personer. I beskrivningen av Nynäshamnsmodellen som medföljer ärendet styrks den uppfattningen av den bild som finns på sista sidan.

Förvaltningen skriver som svar på första frågan att det endast är ett förvaltningssamarbete som inte berör nämndens ansvarsområde. Socialdemokraterna har uppfattningen att myndighetsbeslut ingår i nämndens ansvarsområde då nämnden i händelse av felhantering och ärendet går till förvaltningsrätten så är nämnden svaranden. Den organisationsmodell som Alliansen tillsammans med SD valt att införa har svagheter sekretessmässigt då information inte normalt får överföras över nämndgränserna. Det innebär att sekretessbrytande insatser bör nämnden vara väl informerad om och kan ställas till ansvar för..

Svaret på revisorernas första fråga bör vara att nämnden är ansvarig men hitills har inte modellen förankrats i nämndens arbete.

Revisorernas andra fråga: Hur ser arbetet ut i praktiken? Nämnden har inte fått information om det trots att det står i verksamhetsplanen för 2023. I den lite kortfattade beskrivning av modellen framgår ”att det genomförs nära samarbete i utredning vid skolfrånvaro” samt att beslut om ”kommunalt aktivitetsstöd” ingår i arbetet i praktiken. Det framgår inte av förvaltningens svar och det framgår inte varför det utgår och inte finns med i förvaltningens svar till revisorerna? Nämnden har inte heller fått någon information i samband med rapporten för tertial 2 2023 kring Nynäshamnsmodellens resultat. Det bör också framgå och förklaras för revisorerna att redovisningen för Nynäshamnsmodellen framsteg bör redovisas av flera nämnder då Nynäshamnsmodellen innehåller nämndövergripande insatser.

Revisorernas tredje fråga: kring utvecklingsbehov. Där delar vi förvaltningens skrivning om att uppföljningen bör förbättras. (se ovan). Att det behövs ett samarbetsavtal mellan nämnderna instämmer även Socialdemokraterna i. Vi menar också att det behövs en genomlysning som presenteras för ansvariga nämnder kring hur ansvarsutkrävandet ska utformas i ett längre perspektiv inför framtiden. Vi menar också att rapporter kring Nynäshamnsmodellen ska ingå i tertialrapporterna och bokslutet för respektive nämnd.

*Ola Hägg*

För Socialdemokraterna i Näringslivs och arbetsmarknadsnämnden



# Sorundanet Nynäshamns kommunparti

Bilaga B

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden  
Nynäshamns kommun

Västerby 2023-11-22

## Särskilt yttrande gällande Svar till revisorerna angående Nynäshamnsmodellen

### Sammanfattning

Revisorerna har ställt flera frågor om det som kallas för Nynäshamnsmodellen till bland annat Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden. Vi kan tyvärr inte ställa oss bakom förvaltningens svar till revisorerna, eftersom vi bedömer att revisorernas frågor inte har besvarats.

### Bakgrund

Revisorerna har önskat svar på frågor ställda till kommunstyrelsen och nämnderna.

I samtal med nämnderna under våren upplever revisorerna att de fått olika svar på vad Nynäshamnsmodellen innebär och önskar därför få Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens svar på följande frågeställningar:

- Hur uppfattar nämnden sin roll i arbetet inom ramen för Nynäshamnsmodellen?
- Hur ser arbetet ut i praktiken?
- Ser nämnden att det finns några utvecklingsbehov kopplat till arbetet med Nynäshamnsmodellen?

Vi kan inte tyvärr inte ställa oss bakom förvaltningens svar till revisorerna av följande orsaker:

- Vi bedömer att förvaltningen i sitt svar inte har besvarat revisorernas frågor
- Ledamöter och ersättare i NAN har inte fått information om vad Nynäshamnsmodellen innebär, trots att det står följande om Nynäshamnsmodellen i NAN:s verksamhetsplanen för 2023:

”Det elevhälsofrämjande arbetet inom Nynäshamns gymnasium kommer stärkas genom att implementera Nynäshamnsmodellen i hela verksamheten, en modell som går ut på att snabbt identifiera och hantera skolfrånvaro. Ingångsvärdet kommer att mätas och följas upp löpande. Förflyttningen kommer att analyseras. I enlighet med särskilt uppdrag kommer Solnamodellen stå som inspiration i den mån det går”.



Sorundanet Nynäshamns  
kommunparti

Västerby byväg 1  
137 94 NORRA SORUNDA  
Tel 0708-92 17 50  
www.sorundanet.se



- Vad vi har förstått efter klargörandet på Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 21 november 2023, har Nynäshamnsmodellen, som från början var ett arbetsredskap för samarbete mellan förvaltningarna, successivt fått en mängd olika betydelser och konceptet har utvecklats till ett sätt att lösa många olika problem och utmaningar.
- Det är positivt att förvaltningarna har hittat ett bra sätt att samarbeta, men vi ser en risk om inte nämnderna är informerade, eftersom om myndighetsbeslut fattas, är nämnderna ansvariga.
- Vi ser också att det finns risker ur sekretessynpunkt om modellen innebär att sekretessklassad information delas mellan förvaltningen. Då är nämnden ansvarig och kan få stå till svars.

### **Yrkande**

Vi yrkar därför avslag till förvaltningens förslag till beslut att Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att överlämna svaret till revisorerna.

För Sorundanet Nynäshamns kommunparti

Lena Dafgård

Ledamot i Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden



§ 94/23

NAN/2023/0168/006

## Sammanträdesdagar för näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden 2024

### Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens beslutar att fastställa sammanträdesdagarna för 2024 i enlighet med förvaltningens förslag.

NANau	TID	NAN	TID
18 jan (torsdag)	09.00	1 feb (torsdag)	09.00
21 feb (onsdag)	09.00	7 mars (torsdag)	09.00
8 april (måndag)	13.00	18 april (torsdag)	09.00
8 maj (onsdag)	09.00	23 maj (torsdag)	09.00
30 maj (torsdag)	13.00	13 juni (torsdag)	09.00
3 sep (tisdag)	09.00	19 sep (torsdag)	09.00
2 okt (onsdag)	09.00	17 okt (torsdag)	09.00
7 nov (torsdag)	09.00	21 nov (torsdag)	09.00
4 dec (onsdag)	09.00	17 dec (tisdag)	09.00

### Ärendet

Näringslivs- och arbetsmarknadsförvaltningen har upprättat ett förslag till sammanträdesplan för kalenderåret 2024. Sammanträdesplanen innefattar sammanträdesdagar för nämnden och arbetsutskottet. Temadag för nämnden kommer att beslutas vid ett senare tillfälle. Planen har tagits fram utifrån kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens sammanträdesplaner och med hänsyn till lov och helgdagar.

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden hålls på torsdagar klockan 09.00, undantag har gjort i december månad då sammanträdet förslås på en tisdag.

Arbetsutskottets sammanträden hålls på olika veckodagar och tider beroende på presidiets andra uppdrag.

### Förvaltningens förslag till beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens beslutar att fastställa sammanträdesdagarna för 2024 i enlighet med förvaltningens förslag.

### Skickas till

Akten  
Kommunstyrelsen  
Barn- och utbildningsnämnden  
Socialnämnden  
Kultur- och fritidsnämnden  
Samhällsbyggnadsnämnden



§ 95/23

NAN/2023/0007/629

## Sommarjobbssrapport 2023

### Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Näringslivs och arbetsmarknadsnämnden tackar för sommarjobbssrapporten och lägger den till handlingarna.

### Ärendet

Denna rapport redovisar sommarjobbssatsningen för kommunens ungdomar 2023 och inkluderar bland annat en sammanfattning av enkätsvar från ungdomar och handledare.

De kommunala sommarjobben för ungdomar syftar till att hjälpa ungdomarna ut i arbetslivet. De får viktiga egna kontakter oavsett föräldrarnas nätverk, de får ett arbetsintyg och tjänar egna pengar. De får framför allt viktig erfarenhet och kunskap om olika kommunala yrken som kan bidra till deras motivation att söka sig till någon av kommunens arbetsplatser och/eller få inspiration till utbildning och entreprenörskap.

I linje med 2023 års mål och budget ska förvaltningen anpassa sommarjobbssgarantin till den fastställda budgetramen. Garantin innebär att alla 16-åringar garanteras ett sommarjobb, att 17-åringar erbjuds sommarjobb i mån av plats inom budgetramen samt att vissa 18-åringar erbjuds sommarjobb efter särskild prövning. De ungdomar som uppfyllde kriterierna erbjöds ett sommarjobb om de var folkbokförda i Nynäshamns kommun, deltog på ett obligatoriskt informationsmöte och inte redan hade arbetat genom Nynäshamns kommun två tidigare år.

Arbetsprocessen kring sommarjobben pågår året runt, men intensifieras från januari fram till slutet av september månad. I år fattade förskolornas rektorer beslut om att återigen erbjuda platser inom förskoleverksamheten efter två års paus på grund av Coronapandemin, vilket blev ett välkommet tillskott till antalet arbetsplatser. Totalt rörde det sig om drygt 50 platser fördelade på kommunens förskolor. Efter intensiv planering, anskaffande av platser hos kommunens egna verksamheter samt upphandling av två externa leverantörer för satsningarna *Områdesfixarna* och *Unga Entreprenörer* kunde alla ungdomar födda 2007 och som omfattades av årets garanti, 195 stycken, slutligen få ett erbjudande. Därtill kunde ytterligare 197 ungdomar födda 2006 eller tidigare erbjudas ett sommarjobb. Totalt sommarjobbade 340 ungdomar efter att ha tackat ja till sitt erbjudande. En ökning med 16 ungdomar jämfört med förra året.

### Förvaltningens förslag till beslut

Näringslivs och arbetsmarknadsnämnden tackar för sommarjobbssrapporten och lägger den till handlingarna.

### Beslutsunderlag

Sommarjobb för ungdomar 2023

1-Mer digital 2023 rapport-uppföljning

2-Nynäshamn\_slutrappport\_Unga Områdesfixare 2023

3-Områdesfixarnas pitchar-problemlösningsförslag

4-Projektrapport UngDrive Academy Nynäshamn 2023

### Skickas till

Akten



§ 96/23

NAN/2023/0003/108

## Redovisning av inkomna synpunkter, förslag och klagomål

### Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. lägga redovisningen av inkomna synpunkter, förslag och klagomål till handlingarna.

### Ärendet

Nedan redovisas inkomna synpunkter, förslag och klagomål när de inkommit samt besvarats. Redovisningen avser vad som inkommit sedan 2023-10-17, när den förra redovisningen sammanställdes till näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden.

NAN/2023/003/108-42

Synpunkter på förlängd studietid från 5 veckor per kurs till 10 veckor efter flytt till Nynäshamn  
Inkom 2023-10-23

NAN/2023/003/108-43

Svar på frågor – Felanmälan och förrådsbod.

Inkom 2023-10-01 och besvarad 2023-10-02 och klar 2023-11-08

### Förvaltningens förslag till beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. lägga redovisningen av inkomna synpunkter, förslag och klagomål till handlingarna.

### Skickas till

Akten



§ 97/23 NAN/2023/0015/002

## Redovisning delegationsbeslut

### Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. lägga informationen om delegationsbesluten till handlingarna

### Ärendet

Redovisning av delegationsbeslut tagna i näringslivs- och arbetsmarknadsförvaltningen sedan förra redovisningen 2023-10-17:

NAN/2023/0176/023-1

Överenskommelse om upphörande av anställning

NAN/2023/0143/023-2

Rekrytering – Studie- och yrkesvägledare till Ung i Nynäs

NAN/2023/0015/002-42

Beslut om tillsvidareanställning enligt 1.2.1 och tidsbegränsad anställning överstigande 3 månader enligt 1.2.2 samt beslut om anställningar för 6 månader eller mer av en person som saknar legitimation som lärare enligt 1.2.3.

NAN/2023/0015/002-44

Beslut om tillsvidareanställning enligt 1.2.1 och tidsbegränsad anställning överstigande 3 månader enligt 1.2.2 samt beslut om anställningar för 6 månader eller mer av en person som saknar legitimation som lärare enligt 1.2.3.

Enligt näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens delegationsordning punkt 3.1.1 har direktupphandling gjorts av delegat budgetansvarig avseende:

NAN/2022/0320/059-5

Avtal – Kurser för omg (MTN22) termin 2 Q2 Vt-23

NAN/2022/0319/059-5

Avtal – Hyra lokal och utrustning för omg 2 (MTN22) termin 2 Vt-23

NAN/2022/0318/059-5

Avtal – Hyra lokal och utrustning för omg 1 (MTN21) termin 4

NAN/2023/0133/059-3

Avtal – Kursledare för kursen certifiering solcellsinstallatör – förberedande

NAN/2023/0133/059-4

Avtal – Kursledare för kursen certifiering solcellsinstallatör – Planering av kurs

NAN/2023/0134/059-2

Avtal – Kursplansutformning YH-utbildning Bryggeritekniker 2023

NAN/2023/0136/059-4

Avtal – Kurs Neuropsykiatriska funktionshinder för barn, unga och vuxna





NAN/2023/0142/059-4  
Avtal – Individuell kartläggning

NAN/2023/0164/059-6  
Avtal – Externa skribenter YH-ansökningar 2024

#### Förslag till beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. lägga protokollet från F-samverkan 2023-11-09 till handlingarna.

#### Skickas till

Akten



§ 98/23

NAN/2023/0016/021

## Protokoll F-samverkan 2023-11-09

### Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. lägga protokollet från F-samverkan 2023-11-09 till handlingarna.

### Ärendet

Innan beslut i näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden samverkas ärenden som särskilt berör personal i verksamheterna. Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har tagit del av protokoll från F-samverkan 2023-11-09.

### Förvaltningens förslag till beslut

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att:

1. lägga protokollet från F-samverkan 2023-11-09 till handlingarna.

### Beslutsunderlag

231109 Protokoll F-samverkan

### Skickas till

Akten



§ 99/23

## Nytt från förvaltningen

Petra Kålbäck, förvaltningschef informerar:

- I början av 2024 kommer NEWSEC att informera om etableringsstrategin.
- Petra Kålbäck, förvaltningschef, har haft frukostmöte med företagare och föreningar där det diskuterades kommande event och evenemang.
- Informerar hur kommunen arbetar med att öka tryggheten för medborgarna och näringsidkare.



§ 100/23

## Stadskärneföreningen

Petra Kålbäck, förvaltningschef har haft möte med Stadskärneföreningen där bland annat dessa punkter diskuterades:

- Hur arbetar man idag och på vilket sätt kan kommunen stötta.
- Hur kan Nynäshamn göras mer attraktiv, idag är hamnen i mest fokus.
- Vad ska Nynäshamns kommun göra i ett nytt avtal med Stadskärneföreningen. Petra Kålbäck kommer ha en dialog med nämnden i december, och ha med sig en rekommendation.



§ 101/23

## Övriga frågor

1. Carl Marcus (-) önskar svar på sin fråga från föregående sammanträde angående behörigheterna för lärarna på elprogrammet, Nynäshamns gymnasium.

Petra Kålbäck, förvaltningschef besvarar frågan.

2. Ola Hägg (S) anmäler en fråga om Coidsituationen.

Ola Hägg (S) tar upp frågan om den ökade covidspidningen i Regionen och ställer frågan "behöver nämnden införa några försiktighetsåtgärder, exempelvis deltagande på distans vid nämndens möten? Arbetsutskottet följer upp frågan.

3. Christine Chiacchiarretta (M) informerar om Haninge kommuns arbete för egenföretagare.

4. Lena Dafgård (SN) önskar svar på sin tidigare fråga (ställd under våren) om brist på praktikplatser.

Petra Kålbäck, förvaltningschef tar med sig frågan.

6. Ordföranden ställer frågan till nämnden om § 91 Programutbud läsåret 2024/2025 Nynäshamns gymnasium kan justeras omedelbart.

Nämnden beslutar enligt ordförandes (KD) förslag om omedelbar justering av § 91 Programutbud läsåret 2024/2025 Nynäshamns gymnasium.



§ 102/23

## Nästa sammanträde

Nästa sammanträde med näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden är fredagen den 15 december klockan 09.00.