Nynäshamns kommun

Verksamhetsplan 2026

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Verksamhetsplan 2026

Status: *Påbörjad* ***Rapportperiod:*** *2026-12-31* ***Organisation:*** *Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden*

Innehåll

Sammanfattning 2

Inledning 3

Ansvarsområde och organisation 3
- Om förvaltningen 4

Mål och uppdrag 5
- Vision 2040 5
- Kommunens övergripande mål 6
- Nämndmål och indikatorer 6
- Årets planerade aktiviteter 7
- Särskilda uppdrag 11

Budget 11
- Nämndens ram 11
- Budget per verksamhetsområde 11
- Statsbidrag 12
- Taxor och avgifter 13
- Investeringar 13

Personal 13

Framtiden 14

Bilaga: Plan för intern kontroll 16

Bilaga: Plan för uppföljning av privata utförare 19

Sammanfattning

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan för 2026 utgår från kommunens vision och mål, och beskriver hur nämnden ska bidra till ett Nynäshamn som växer hållbart, erbjuder goda utbildnings- och arbetsmöjligheter och är attraktivt för både företag och invånare. Nämndens verksamhet omfattar gymnasieskola, anpassad gymnasieskola, vuxenutbildning, yrkeshögskola, arbetsmarknadsinsatser, näringslivsarbete samt gästhamns- och besöksutveckling.

Planen betonar ett stärkt fokus på utbildningskvalitet, arbetsmarknadsintegration och kompetensförsörjning. Nynäshamns gymnasium och Campus Nynäshamn ska utveckla undervisning, digitala lärmiljöer och stödstrukturer för att höja resultaten och stärka likvärdigheten. Ungas psykiska hälsa och bättre övergångar mellan skolformer är prioriterat. Campus utvecklas samtidigt som regional nod för livslångt lärande, innovation och samverkan.

Arbetsmarknadsområdet påverkas av aktivitetskravsreformen 2026, vilket innebär behov av fler arbetsnära aktiviteter, utökade praktikplatser och tydligare vägar till arbete och studier. Nämnden ska rusta organisationen och invånarna för att fler ska nå egen försörjning. Samverkan med arbetsgivare, myndigheter och andra förvaltningar stärks för att möta ökade behov.

Inom näringslivs- och destinationsutvecklingen prioriteras bättre service till företag, enhetligt bemötande och ett attraktivt och levande centrum. Gästhamnen utvecklas för att öka vistelsetiden och den lokala konsumtionen. En strategiskt viktig satsning är det näringslivsdrivna Tillväxtinitiativet, som i nära samarbete med kommunen ska undanröja tillväxthinder hos småföretag och skapa 500 nya arbetstillfällen på fem år. Förstudien visar goda förutsättningar och initiativet väntas ge positiva effekter på kompetensförsörjning, arbetsmarknad och kommunens ekonomi.

Personalfrågorna präglas av stabilitet men behöver vissa riktade förstärkningar, särskilt inom yrkesutbildning. Sjukfrånvaron är låg, och förvaltningen fortsätter att utveckla en hållbar arbetsmiljö genom chefsutbildningar, förebyggande arbete och en kultur som främjar delaktighet och kompetensutveckling.

Kommunfullmäktige har tilldelat nämnden 211,8 miljoner kronor – en ökning med 5,3 miljoner kronor jämfört med föregående år. Ökningen består av kompensation för arbetskraftskostnader (3,1 %), pris- och indexuppräkningar (2,6 %), höjda hyres- och kapitalkostnader samt ersättning för förändrade elevvolymer. Statsbidragen uppgår till 55,2 miljoner kronor.

Samlat ska insatserna i planen bidra till att höja utbildningsresultaten, stärka företagsklimatet, utveckla destinationen och skapa fler vägar till arbete – och därigenom till ett attraktivt och hållbart Nynäshamn där hela livet får plats.

Inledning

Styrningen och uppföljning av den kommunala verksamheten i Nynäshamns kommun grundas på lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten samt på politiska prioriteringar. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige sätter mål och tilldelar ekonomiska resurser till kommunstyrelsen och nämnderna för att kunna genomföra sitt uppdrag. Dessa fastslås i Mål och budget, som är kommunens främsta styrdokument. Den årligen fastställda Mål och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrdokument såsom policyer, strategier, riktlinjer och planer.

Kommunstyrelsen och nämnderna ska, utifrån kommunfullmäktiges beslut om mål och budgetram, fastställa en verksamhetsplan som redovisar vilka nämndaktiviteter som ska genomföras för att uppnå kommunfullmäktiges mål inom ramen för tilldelade resurser. Styrelse och nämnder ska i sina respektive verksamhetsplaner även besluta om internkontrollplan och plan för uppföljning av privata utförare. Förvaltningarna ska, utifrån kommunstyrelsens och nämndernas beslut om verksamhetsplan, planera och genomföra aktiviteterna utifrån tilldelade resurser av kommunfullmäktige.

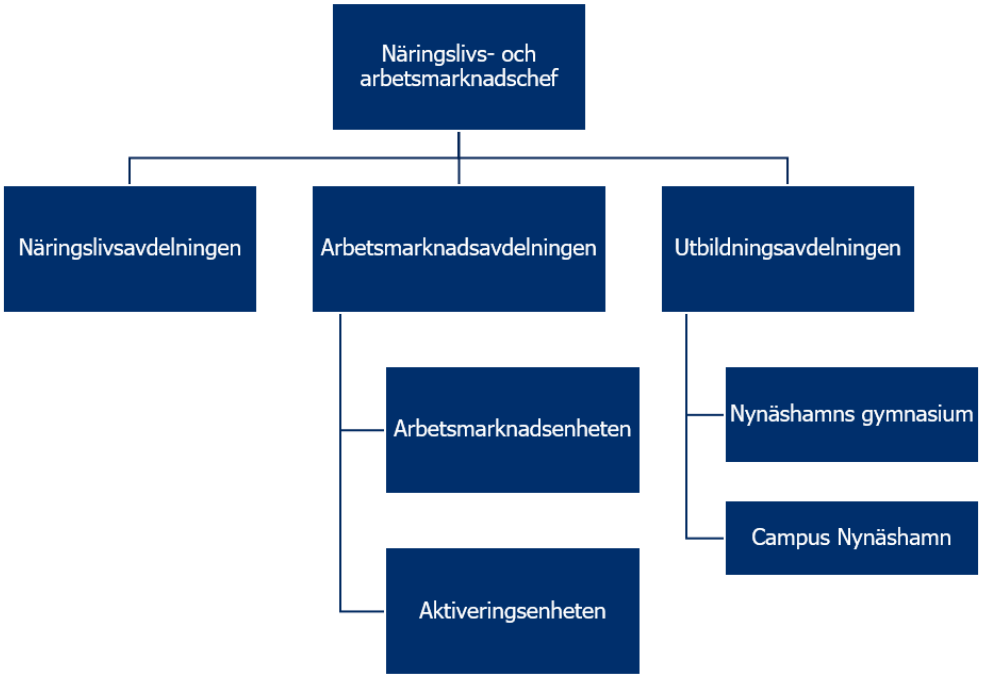
I kommunens styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll och för att kommunstyrelsen ska kunna fullgöra sin uppsiktsplikt. Uppföljning och utvärdering genomförs tre gånger per år; per 30 april (tertialrapport 1), 31 augusti (tertialrapport 2) och 31 december (verksamhetsberättelse). Med utgångspunkt från dessa rapporter sammanställs övergripande rapporter; tertialrapport per april, delårsrapport och årsredovisning. Nämndmål och uppdrag följs upp i samtliga uppföljningsrapporter. De övergripande målen och de finansiella målen följs upp i delårsrapport och i årsredovisning.

Ansvarsområde och organisation

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden fullgör kommunens uppgifter inom det offentliga skolväsendet för gymnasieskola, anpassad gymnasieskola, anpassad utbildning på grundläggande- och gymnasial nivå. Uppdraget innefattar undervisning i svenska för invandrare (SFI). Nämnden ansvarar för yrkeshögskola i kommunens egen regi, liksom för högre utbildning i samarbete med högskolor och universitet samt uppdragsutbildning.

Nämnden ansvarar även för fullgörande, uppföljning och utvärdering av vad som åligger kommunen avseende ungdomar under 20 år som fullgjort skolplikten och som inte genomför eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskola, anpassad gymnasieskola eller motsvarande utbildning. Nämnden ansvarar för mobiliserande arbets- och studiefrämjande insatser för invånare som uppbär ekonomiskt bistånd eller står utanför arbetsmarknaden, i syfte att rusta dem för arbete, studier eller annan egen försörjning. Uppdraget omfattar även att följa arbetsmarknadens utveckling, stärka utbildningsnivån, möta arbetsgivares kompetensbehov och samordna kommunala feriearbeten. Nämnden ansvarar också för näringslivs- och besöksnäringsfrågor, gästhamnen samt övrig kommunal båt- och hamnverksamhet. Näringslivs- och arbetsmarknadsförvaltningen verkställer det som näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för.

Om förvaltningen



Näringslivsavdelningen ansvarar för att leda och samordna kommunens näringslivsarbete. I avdelningens uppdrag ingår att i samarbete med övriga förvaltningar i kommunen arbeta för att förbättra företagsklimatet och utveckla kommunens service till företag. I uppdraget ingår också att främja nyetableringar av företag, bygga och utveckla relationerna med lokala företag samt att marknadsföra Nynäshamn som företags- och besöksort. Avdelningen ansvarar också för att stärka ungas entreprenöriella förmåga och möjliggör kontakten med den lokala arbetsmarknaden.

Utbildningsavdelningen ska oavsett utbildningsform ge varje elev och studerande utbildning av hög kvalitet som ger goda möjligheter att utveckla kunskaper, kompetenser och värden och med det skapa en god grund att stå på för såväl fortsatta studier som utbildning som leder till jobb.

Nynäshamns gymnasium liksom Nynäshamns anpassade gymnasieskola ansvarar för att erbjuda ett bra urval av såväl högskoleförberedande som yrkesförberedande och individuella program till våra unga i kommunen. Utbildningen ska vara av hög kvalitet, attraktiv och i enlighet med arbetsmarknadens behov för att kunna bidra till att skapa goda förutsättningar för varje elev att kunna fortsätta sina högre studier och etablera sig på arbetsmarknaden.

Campus Nynäshamn, kommunens lärcentrum, erbjuder utbildning för vuxna på fyra utbildningsnivåer: vuxenutbildning, nationell yrkesutbildning, yrkeshögskola och högre utbildning i samarbete med högskolor och universitet. Både yrkeshögskolan, vuxenutbildningen och den nationella yrkesutbildningen har ett tydligt kompetensförsörjningsuppdrag, där näringslivets och det offentligas efterfrågan av kompetens utgör en tydlig bas. Behovet av att höja utbildningsnivån och tillgodose kommuninvånare med möjligheten till högre utbildning ligger till grund för decentraliserade utbildningsplatser förlagda till Campus Nynäshamn.

Arbetsmarknadsavdelningen erbjuder insatser för de kommuninvånare som behöver stöd för att nå egen försörjning, arbete, studier eller finna passande sysselsättning. Insatserna är individuellt utformade, evidensbaserade och sker i samverkan med andra myndigheter. Samverkan med det lokala näringslivet, andra myndigheter och kommunens egna organisation är en förutsättning för att lyckas väl med uppdraget.

Mål och uppdrag

Kommunens målstyrning innehåller vision, övergripande mål, nämndmål och särskilda uppdrag. Visionen ger en långsiktig målbild över hur Nynäshamns kommun ska utvecklas på lång sikt. Den ger den övergripande vägledningen för nämndernas styrning. De övergripande målen speglar visionen och pekar ut de politiskt prioriterade områdena som ska genomsyra hela kommunens arbete. De av kommunfullmäktige beslutade nämndmålen för kommunstyrelsen och nämnderna tydliggör målsättningarna och prioriteringarna för respektive nämnd och styrelse. Uppföljning av de övergripande målen och nämndmålen sker med hjälp av indikatorer och beskrivningar av genomförda aktiviteter. Särskilda uppdrag beslutas av kommunfullmäktige och tilldelas utvalda nämnder. Årets planerade aktiviteter visar på vilka särskilda satsningar som kommer att genomföras under året i syfte att nå nämndens mål.

Vision 2040

Visionen ger en beskrivande målbild över hur Nynäshamns kommun ska utvecklas på lång sikt och syftar till att ge övergripande vägledning för nämndernas styrning. Kommunens fastställda vision som tar sikte på ett framtida Nynäshamn år 2040 är:

”Nynäshamns kommun - Här får hela livet plats”

Visionen består av tre inriktande områden:

Platsen för alla: Här finns det plats för dig, oavsett vem du är. Balansen mellan våra unika havs- och naturmiljöer, landsbygd och närheten till storstaden skapar livsenergi och möjligheter för alla. Vår utbildning, från förskola till högre studier, ger dig de bästa förutsättningarna att förverkliga dina drömmar. Vårt breda utbud av aktiviteter för alla åldrar året om skapar livskraft, engagemang och glädje. I vår kommun får livet växa.

Attraktiv, stolt och modig: Våra unika kvaliteter gör att vi är efterfrågade och eftertraktade. Vi vet det, och vår stolthet ger oss mod att vara nyfikna och nyskapande. Vi vågar tänka nytt och utmana. Här finns en rik historia och ett kulturarv att vara stolt över. Här finns ett kreativt och livskraftigt näringsliv. Vi inspirerar och är en ledstjärna kring hållbarhet och entreprenörskap. Det märks på alla som bor, arbetar i, eller vill besöka vår kommun. Här förverkligar du dina livsplaner.

Vi lyckas tillsammans: Alla vi som känner för vår kommun skapar den omtanke och värme som kännetecknar hela kommunen. Vi bidrar alla, tillsammans, till att vår kommun präglas av trygghet och omsorg genom hela livet. Vi vet att vi inte kommer någonstans utan varandra. Därför verkar vi för att genom delaktighet, tillgänglighet och gränsöverskridande möten skapa den hemkänsla som präglar vår kommun. Vi skapar vår framtid tillsammans.

Kommunens övergripande mål

Nynäshamns kommuns verksamheter håller god kvalitet och hushåller med kommunens resurser

Kommunens verksamheter ska hålla god kvalitet och hushålla med kommunens resurser. Kommunen ska säkerställa att insatta resurser ger avsedda resultat i verksamheterna och verksamheter inom välfärdens kärna ska prioriteras. Det ska vara ordning och reda i kommunens ekonomi och verksamheterna ska hålla budget. Kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna säkra dagens och framtidens kompetensförsörjning. Kommunen tar ansvar för framtidens välfärd genom att balansera kostnader för dagens verksamheter och behovet av att göra avsättningar för kommande investeringar.

Nynäshamn är en attraktiv och trygg kommun för invånare, företagare och besökare

Nynäshamn ska erbjuda en attraktiv och trygg miljö att leva och verka i. Här ska finnas tillgång till bra boende-, arbets- och utbildningsmöjligheter, god service, trivsamma grönområden och goda kommunikationer. Kommunens verksamheter och den offentliga miljön ska vara trygg och tillgänglig för alla. Kommunens invånare ska kunna forma sina liv efter sina förutsättningar och trygga sin försörjning genom arbete. Företag ska kunna växa och bidra till att nya arbetstillfällen skapas. Kommunens stöd och service ska finnas som ett naturligt stöd för de invånare som behöver den under livets olika skeden.

Nynäshamn är en växande och ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar kommun

Nynäshamn ska möta efterfrågan på att leva, bo och verka i kommunen med ett stort utbud av bostäder, arbetsplatser och service. Kommunen ska växa och utvecklas hållbart i en takt som mäktas med utifrån ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. De möjligheter som tillväxten skapar ska tillvaratas samtidigt som viktiga natur- och vattenvärden säkras, jämlika livsvillkor skapas, sammanhållning främjas och kommunens framtida ekonomi tryggas. Nynäshamn ska vara en klimatsmart och resurseffektiv kommun som tar ansvar för framtida generationer.

Nämndmål och indikatorer

Nämndmålen pekar ut kommunfullmäktiges prioriteringar och strategiska ställningstaganden för respektive nämnd med verksamhet. Här följer en sammanställning av nämndens samtliga mål och indikatorer såsom de är beslutade i Mål och budget.

Elever och studerande når höga kunskapsresultat

Indikator
(NAN) Elever på komvux som tar en yrkesexamen (%)
(NAN) Gymnasieelever med examen inom 3 år, lägeskommun (%)
(NAN) Kursdeltagare i komvux på grundläggande nivå med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter (%)
(NAN) Kursdeltagare i komvux på gymnasial nivå med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter (%)
(NAN) Kursdeltagare i sfi med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter (%)
(NAN) Studerande på yrkeshögskoleutbildning som tar examen (%)

Kommunen är en attraktiv kommun för företagare och besökare med ett gott företagsklimat

Indikator
(NAN) Företagarnas omdöme om kommunens service, index, ny definition
(NAN) Företagarnas omdöme om det lokala företagsklimatet, medelvärde skala 1-6
(NAN) Antal företagsbesök
(NAN) Antal båtnätter i Nynäshamns gästhamn under högsäsong
(NAN) Antal båtnätter i Nynäshamns gästhamn under lågsäsong

Kommuninvånare kan försörja sig genom eget arbete

Indikator
(NAN) Andel som går vidare till arbete efter avslutad arbetsmarknadsinsats (%)
(NAN) Andel som går vidare till studier efter avslutad arbetsmarknadsinsats (%)
(NAN) Andel erbjudna sommarjobb hos privat näringsidkare (%)
(NAN) Personer i kommunens aktivitetsansvar, andel (%) av invånare 16-19 år

Nämnden har en god ekonomisk hushållning

Indikator
(NAN) Budgetavvikelse jämfört med näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens budget (%)

Nämnden är en attraktiv arbetsgivare

Indikator
(NAN) Sjukfrånvaro, näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden (%)
(NAN) Hållbart medarbetarengagemang, näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden, index

Årets planerade aktiviteter

Här listas årets planerade aktiviteter sorterat per nämndmål som aktiviteten svarar mot.

Elever och studerande når höga kunskapsresultat

Nämndaktivitet
Förbättra utbildningskvaliteten avseende kunskapsresultat på Nynäshamns gymnasium och Campus Nynäshamn
Beskrivning: *Varför:* Alla elever och studerande ska ges goda förutsättningar att lyckas i sina studier, uppnå examen och ha goda möjligheter till fortsatta studier och etablering på arbetsmarknaden. *Hur:* Genom att utveckla tydliga och förutsägbara processer, stärka undervisningen med gemensamma arbetssätt och modern teknik samt vidareutveckla ett samlat kompensatoriskt stöd. Samverkan med yrkesråd, lärosäten och näringsliv fördjupas för att stärka utbildningarnas kvalitet och relevans. En etablerad innovationsmiljö, datadriven planering och utvecklad kommunikation skapar stabilitet, effektivitet och bättre studieresultat.
Främja flickors goda psykiska hälsa
Beskrivning:

Varför: För att stärka unga flickors välmående, självkänsla och framtidstro. Flickorna i kommunen upplever i högre grad än pojkarna stress, oro och psykisk ohälsa. Genom att främja psykisk hälsa tidigt skapas bättre förutsättningar för lärande, social trygghet och ett jämställt samhälle där alla barn får möjlighet att utvecklas utifrån sin fulla potential. *Hur:* Den gemensamma förstärkta samverkansstrukturen för arbetet med barn och ungas goda förutsättningar med fyra nämnder (socialnämnden, barn- och utbildningsnämnden, näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden och kultur- och fritidsnämnden) implementeras under året på strategisk, taktisk och operativ nivå och i samarbete med civilsamhälle och föreningsliv. Främjande och förebyggande insatser står i centrum, och arbetet med flickors psykiska hälsa prioriteras med ett särskilt fokus på friskfaktorer som trygga relationer, delaktighet och skolnärvaro. Frågor om sexualitet, samtycke, relationer, jämställdhet och normer integreras genom hela skolgången.
Erbjuda konkret stöd till elever på Nynäshamns gymnasium som har svårigheter i skolan
Beskrivning: *Varför:* För att alla elever ska ha likvärdiga möjligheter att lyckas i sina studier och nå sina mål, oavsett förutsättningar. Tidig identifiering av behov och strukturerat stöd stärker elevernas närvaro, motivation och kunskapsutveckling och ökar andelen elever som fullföljer sin utbildning. *Hur:* Genom att stärka och tydliggöra stödstrukturen på gymnasiet. Arbetet omfattar kvalitetssäkrade rutiner i introduktionsprogrammen, förtydligade processer för särskilt stöd och ett systematiskt införande av metoder från SATSA-projektet för att möta elever med problematisk frånvaro. Detta skapar ett mer förutsägbart, samordnat och elevnära stöd.
Skapa goda förutsättningar i övergången mellan skolformer
Beskrivning: *Varför:* För att ge förutsättningar för ett effektivt lärande och goda kunskapsresultat ska det finnas en kontinuitet genom hela utbildningskedjan i Nynäshamns kommun. *Hur:* I dialog mellan skolformer och med ett fokus på övergångar i både syn på lärande och på övergångsrutiner möjliggörs en kvalitativ och sammanhängande skolgång genom hela utbildningskedjan. Under 2026 riktas ett särskilt fokus på matematik tillsammans med barn- och utbildningsförvaltningen.
Bidra till att erbjuda efterfrågad kompetens till näringslivet och den kommunala organisationen
Beskrivning: *Varför:* För att säkerställa att både kommunen och näringslivet har tillgång till kompetens som möter framtida behov, särskilt inom bristyrken och områden med rekryteringsutmaningar. *Hur:* Genom att tydliggöra vägarna in i arbetslivet och synliggöra kommunens och näringslivets yrken på ett sätt som inspirerar fler att söka och fullfölja yrkesutbildningar. Arbetet omfattar ett stärkt samarbete med arbetsgivare, ett samordnat kompetensförsörjningsarbete med kartläggning av kompetensbehov samt riktade utbildnings- och matchningsinsatser som underlättar rekrytering och stärker framtida kompetensförsörjning. En växande del av detta är att utbildningsinsatser riktas både till yrkesverksamma och nya studerande – genom reskill- och upskill-insatser – vilket är avgörande för att möta kompetensbristen och upprätthålla goda relationer med berörda branscher.

Kommunen är en attraktiv kommun för företagare och besökare med ett gott företagsklimat

Nämndaktivitet
Säkra kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen genom innovation
Beskrivning: *Varför:* För att möta den omfattande personalbrist som väntas till följd av stora pensionsavgångar inom äldreomsorgen de kommande tio åren. Den demografiska utvecklingen innebär att behovet av omsorg ökar samtidigt som tillgången till arbetskraft minskar. Genom att använda Campus Nynäshamn som motor för innovation, nya arbetssätt och tekniska lösningar skapas förutsättningar för att säkerställa kvalitet, stärka kompetensförsörjningen och göra omsorgen mer hållbar och attraktiv över tid. *Hur:* Inom Campus Nynäshamn etablera en samverkansplattform/inkubator tillsammans med näringsliv, akademi och socialförvaltningen för att utveckla, testa och införa innovativa metoder och teknik som stödjer arbetet i äldreomsorgen. Detta omfattar pilotprojekt, innovationsstöd, praktiknära lärmiljöer och forskningssamarbeten som bidrar till ökad effektivitet, förbättrade arbetsvillkor och långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.

Utveckla ett attraktivt och levande centrum
Beskrivning: *Varför:* För att stärka Nynäshamns centrum som en trivsam och engagerande plats där människor vill vistas, mötas och handla. Ett attraktivt och levande centrum bidrar till ökad attraktivitet för boende och besökare, stärker lokal identitet och stödjer ett livskraftigt näringsliv. *Hur:* Genom att i nära samarbete med samhällsförvaltningen, fastighetsägare, Stadskärneföreningen och lokala aktörer arbeta långsiktigt och samlat med gestaltning, aktiviteter och flöden i centrum.
Förbättra företagsklimatet och kommunens service till företag i kommunen
Beskrivning: *Varför:* För att stärka företagsklimatet genom snabbare, enklare och mer serviceinriktade kontakter med kommunen. *Hur:* Genom att utveckla kommunens företagsservice med fokus på tillgänglighet, tydlighet och ett lösningsorienterat bemötande. Arbetet kompletteras med interna satsningar, såsom ”säg hej, inte nej”, som stärker en gemensam servicekultur. Detta sker i nära samverkan med andra förvaltningar, bland annat kommunstyrelse- och samhällsbyggnadsförvaltningen, kopplat till uppdraget om servicegarantin. Syftet är att stärka bemötandet och förståelsen för det lokala näringslivets behov inom hela kommunorganisationen samt att arbeta proaktivt och i ett tidigt skede tillsammans med både befintliga företag och externa etableringar.
Utveckla gästhamnsupplevelsen för att stärka näringsliv och arbetstillfällen
Beskrivning: *Varför:* För att utveckla Nynäshamn som attraktiv destination och med det öka vistelsetiden för gästhamnens besökare. När båtfolk stannar längre ökar den lokala konsumtionen, vilket stärker det lokala näringslivet och bidrar till fler arbetstillfällen. *Hur:* Genom att utveckla den kommunala gästhamnens upplevelser, service och tillgänglighet så att besökare väljer att stanna fler nätter. Arbetet fokuserar på förbättrad information, samordnade aktiviteter och en attraktiv hamnmiljö som uppmuntrar till lokal konsumtion. En viktig del är att skapa förutsättningar för det lokala näringslivet att exempelvis sampaketera upplevelser, så att besökare inte bara stannar längre i gästhamnen utan även tar del av hela kommunens utbud och upplever Nynäshamns kommun som en sammanhållen destination.
Campus Nynäshamn innovationscentrum/ science park
Beskrivning: *Varför:* För att skapa en modern innovationsmiljö som förenar utbildning, forskning och utveckling i nära samarbete med näringsliv, akademi och offentlig sektor. Målet är att stärka kommunens och regionens attraktionskraft, innovationsförmåga och kompetensförsörjning – med särskilt fokus på teknik, grön/blå omställning och framtidens utbildningsmiljöer. En etablerad miljö ska bidra till att idéer kan testas, utvecklas och omsättas i praktisk nytta och därmed skapa värde för både samhälle, studerande och företag. *Hur:* Arbetet under 2026 bygger på förstudien "Science park Campus Nynäshamn" som redan tagits fram och handlar om att forma en tydlig inriktning för hur kommunens innovationsmiljö ska se ut och fungera. Det innebär att beskriva vad innovationscentret ska innehålla och åstadkomma, hitta lämpliga sätt att organisera arbetet och samarbeta samt knyta till oss viktiga partners från näringsliv, akademi och offentlig sektor. Samtidigt utvecklas en välkomnande mötesplats på Campus Nynäshamn som kan fungera som nav för utbildning, utveckling och nya idéer.
Stärka destination Nynäshamns attraktivitet med hjälp av levande mötesplatser
Beskrivning: *Varför:* För att stärka Nynäshamns attraktivitet som plats att bo, besöka och verka i. Levande och inkluderande mötesplatser skapar social sammanhållning, engagemang och ett attraktivt klimat för kultur, föreningsliv, företagande och besöksnäring. *Hur:* Genom att samordna och utveckla centrala mötesplatser och aktiviteter i nära samarbete med Kultur & fritid, föreningsliv, kulturaktörer och näringsliv. Fokus är att skapa förutsättningar för upplevelser och evenemang som binder samman invånare, besökare och lokala företag och stärker Nynäshamns dragningskraft som destination.

Kommuninvånare kan försörja sig genom eget arbete

Nämndaktivitet
Stärka det kommunala aktivitetsansvaret (KAA)
Beskrivning: *Varför:* För att alla ungdomar som saknar gymnasieplats eller gymnasieexamen ska erbjudas individuellt stöd att återuppta och slutföra sin utbildning. *Hur:* Genom att utveckla arbetsmetodik, kommunikation och samarbetsvägar mellan näringslivs- och arbetsmarknadsförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen.
Förberedelser inför aktivitetskravsreformen – stärkt kapacitet för aktiviteter och arbetsnära insatser
Beskrivning: *Varför:* Från och med den 1 juli 2026 blir Nynäshamns kommun skyldig att erbjuda aktiviteter inom de kommunala verksamheterna enligt aktivitetskravsreformen. Aktiviteterna ska anpassas efter individens arbetsförmåga och bidra till ökad självförsörjning. Reformen innebär också att kommunen behöver kunna möta behoven hos ett växande antal personer med försörjningsstöd och omfattande stödbehov. *Hur:* Under året ligger fokus på att öka antalet praktik- och arbetsträningsplatser inom den kommunala organisationen. Arbetet omfattar att skapa en tydlig struktur för hur nya platser identifieras och etableras samt att stärka förutsättningarna för kommunala verksamheter att i högre utsträckning kunna och vilja ta emot deltagare.
Erbjuda efterfrågad gymnasial kompetens till det lokala näringslivet
Beskrivning: *Varför:* För att möta den ökande efterfrågan på gymnasial yrkeskompetens – det vill säga den praktiska och yrkesspecifika kunskap som erhålls genom gymnasiets olika yrkesprogram eller motsvarande vuxenutbildning – i det lokala näringslivet. Genom att stärka ungas och vuxnas möjligheter att välja, fullfölja eller omskola sig inom yrkesutbildningar bidrar kommunen till en hållbar kompetensförsörjning, näringslivets utveckling och individers etablering på arbetsmarknaden. *Hur:* Genom att fördjupa och strukturera samverkan mellan Nynäshamns gymnasium, Campus Nynäshamn och arbetslivet. Arbetet omfattar att etablera fler relevanta kontaktvägar mellan studerande och arbetsgivare, synliggöra arbetsmarknadens behov, stärka utbildningsvägarna och öka attraktionskraften för yrkesutbildningar. Praktiknära lärmiljöer utvecklas för att stödja matchning och kompetensförsörjning.

Nämnden har en god ekonomisk hushållning

Nämndaktivitet
Säkerställa att nämndens resurser används effektivt
Beskrivning: *Varför:* Våra resurser – tid, pengar och personal – ska användas på bästa sätt så att vi kan skapa största möjliga nytta för invånare och verksamhet. *Hur:* Genom att stärka planering, uppföljning och prioritering i alla verksamheter. Det innebär att vi använder data och tydliga arbetssätt för att styra resurser dit de gör störst nytta, effektiviserar processer och säkerställer att rätt kompetens används på rätt plats.

Nämnden är en attraktiv arbetsgivare

Nämndaktivitet
Stärka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön genom aktivt medarbetarskap
Beskrivning: *Varför:* För att skapa en hållbar, trygg och motiverande arbetsmiljö där medarbetare mår bra, utvecklas och kan leverera god service till invånarna. *Hur:* Genom att främja delaktighet och dialog, arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor, utveckla ledarskap och medarbetarskap, samt erbjuda stöd och insatser som stärker arbetsglädje, samarbete och hälsa.

Särskilda uppdrag

Särskilda uppdrag
Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att ta fram ett sponsoravtal med arrangören för Nynäskalaset 2026, HAJ-FAJ AB

Budget

Nämndens ram

Kommunbidrag (mnkr)	År 2025	Förändring	År 2026
Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden	**206,5**	**5,3**	**211,8**

Kommunfullmäktige har fastställt mål och budget 2026 för Nynäshamns kommun. Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har i fördelningen erhållit 211,8 miljoner kronor.

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden erhöll 2025 totalt 206,5 miljoner kronor i kommunbidrag, inklusive ett tilläggsanslag på 1,5 miljoner kronor som avsåg nämndens egna kostnader, såsom arvoden och övriga ersättningar. För 2026 ökar tilldelningen med 5,3 miljoner kronor som kompensation för ökade hyror och kapitalkostnader, ökade arbetskraftskostnader (3,1 %), övriga kostnadsökningar (2,6 %) samt en volymkompensation på 1,4 miljoner kronor. Utöver detta ska nämnden genomföra en besparing på 1 procent.

Budget per verksamhetsområde

Budget per verksamhetsområde	Nämndbidrag	Övriga intäkter	Kostnader	Budget netto
Övergripande NAF	11,5	0	11,0	0,5
Utbildningsavdelningen	168,4	59,7	228,6	-0,5
Näringslivsavdelningen	6,0	7,4	13,4	0
Arbetsmarknadsavdelningen	25,9	11,6	37,5	0
Summa	**211,8**	**78,7**	**290,5**	**0**

Alla avdelningar har kompenserats för ökade arbetskraftskostnader. De avdelningar som fått ökade hyror och kapitalkostnader har kompenserats för dessa kostnader. Nynäshamns gymnasium undantaget då verksamheten inte tilldelas nämndbidrag utan drivs med stöd av skolpengen.

Övergripande NAF tilldelas 11,5 miljoner kronor i nämndbidrag vilket är en ökning med 1,6 miljoner kronor jämfört med 2025. *Det är främst budgeterade konsultkostnader som ökat samt justering av kommunbidrag med BUN avseende Iduns hyra.* Här finns en centralt budgeterad buffert på 3,8 miljoner kronor för att täcka upp för volymförändringar inom utbildningsavdelningen samt arbetsmarknadsavdelningen. Övergripande NAF budgeterar ett överskott på 0,5 miljoner kronor för att täcka upp förväntat underskott på anpassat gymnasium.

Utbildningsavdelningen tilldelas 168,4 miljoner kronor i nämndbidrag vilket är en ökning med 2,5 miljoner kronor jämfört med 2025. *Nynäshamns gymnasium* har fått en uppräkning av programpengen med 2,1 procent i enlighet med Storsthlms gymnasieprislista. För 2026 beräknas det totala antalet elever vid Nynäshamns gymnasium uppgå till 411. Av dessa är 343

elever folkbokförda i Nynäshamns kommun (cirka 33 procent av antal ungdomar i åldern 16-18 år) och ingår i det ordinarie elevunderlaget, medan resterande 68 elever avser försäljning av platser. Prognosen visar att fler elever förväntas välja Nynäshamns gymnasium, vilket innebär att kommunens köp av platser minskar samtidigt som försäljningen av platser ökar jämfört med tidigare år. *Nynäshamns anpassade gymnasium* (anpassad gymnasieskola och anpassad gymnasieskola Idun) väntas ha ett minskat elevunderlag 2026, vilket innebär lägre intäkter för verksamheterna. Av totalt 16 budgeterade elever folkbokförda i kommunen beräknas cirka 60 procent gå på Nynäshamns anpassade gymnasium. Försäljningen av platser är budgeterad till tre. Prisnivåerna har justerats med i genomsnitt 2,9 procent. Det anpassade gymnasiet inom gymnasieskolan budgeterar ett underskott på 0,5 miljoner kronor till följd av det låga elevantalet. Anpassad gymnasieskola Idun redovisar däremot en budget i balans, vilket är möjligt tack vare en omfördelning av hyran mellan grundskola och gymnasieskola utifrån elevantal samt en justering av prislistan. *Vuxenutbildningen* budgeterar för 184 SFI-elever, vilket är färre än föregående år och innebär lägre intäkter för SFI verksamheten. Vuxenutbildningen har samtidigt fått ett utökat nämndbidrag för att hantera den decentraliserade högre utbildning (samverkan med Karlstads- och Linköpings-universitet samt Kungliga tekniska högskolan) samt för förstärkning av en samordnartjänst för det arbetsplatsförlagda lärandet (APL).

Näringslivsavdelningen tilldelas 6 miljoner kronor i nämndbidrag, vilket är en minskning med 4,8 miljoner kronor jämfört med föregående år. Minskningen beror på att kostnaderna för Sommarjobb har flyttats till Arbetsmarknadsavdelningen. Gästhamnen finansieras genom intäkter från gästande båtar, kringservice samt hyra för kommunala båtplatser.
Arbetsmarknadsavdelningen tilldelas 25,9 miljoner kronor det är en ökning med 5,9 miljoner kronor jämfört med 2025 och avser budget för Sommarjobb som flyttats från Näringslivsavdelningen samt extra medel till aktiveringsenheten för caféverksamhet på gymnasiet.

Övriga intäkter inom Utbildningsavdelningen består främst av bidrag för yrkeshögskoleutbildningar och Yrkesvux samt intäkter från försäljning av gymnasieplatser. Inom Näringslivsavdelningen utgörs övriga intäkter framför allt av intäkter från båtplatser, medan Arbetsmarknadsavdelningens övriga intäkter huvudsakligen kommer från Arbetsförmedlingen och ESF-bidrag.

Beloppen är preliminära och kan komma att ändras då internbudgeten ännu inte är klar.

Statsbidrag

Tabellen som följer visar på förvaltningens budgeterade statsbidrag, beloppen är preliminära. Vid årsbokslut redovisas hur statsbidragen har nyttjats under året.

Bidrag 2026	Belopp mnkr
Myndigheten för yrkeshögskolan	26,0
Skolverket, yrkesvux	15,5
Arbetsförmedlingen	6,3
EU-bidrag, ESF	2,7
Övriga bidrag	4,7
Summa bidrag	**55,2**

Taxor och avgifter

Taxor och avgifter	Beslutsdatum	Indexreglerad	Belopp gäller från och med
Taxan för gästhamnen i Nynäshamns kommun	2024-11-14	Nej	2025-01-01
Avgiften för särskild prövning enligt Skolverkets regelverk och tentamen enligt Nitus kvalitetskriterier för Campus Nynäshamn	2024-11-14	Nej	2025-01-01

Avgiften för taxan i Nynäshamns gästhamn (övernattning samt servicefaciliteter) kommer att ses över under 2026.

Investeringar

Investeringsram 2026-2029 (mnkr)	2026	2027	2028	2029
Summa	**3**	**3**	**3**	**3**

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har tilldelats en investeringsram för inventarier på tre miljoner kronor om året under planperioden.

Personal

Personal- och kompetensförsörjningen inom förvaltningen präglas kommande år av både stabilitet och behov av riktade förstärkningar. Inom arbetsmarknadsavdelningen är bemanningen sårbar på grund av en osäkerhet kopplad till extern finansiering. Detta innebär att tillsättningen av vakanser behöver ske med ökad försiktighet, samtidigt som avdelningen behöver vara beredd på ett högre tryck i och med den kommande aktivitetskravsreformen. Näringslivsavdelningen har under året genomfört nödvändiga rekryteringar och säsongsbemanning och går in i nästa år med fullt bemannade roller. Inom utbildningsverksamheterna sker anpassningar utifrån elevunderlag och pensionsavgångar, samtidigt som nyrekrytering genomförts för att möta ökande elevantal inom gymnasiet och etablering av nya utbildningsprogram.

Kompetensförsörjningen bedöms som stabil men fortsätter vara utmanande inom vissa bristkategorier, särskilt yrkeslärare inom vård och praktiska program samt vissa funktioner inom yrkeshögskolan. Förvaltningen arbetar vidare med att stärka kompetensförsörjningen genom tät branschdialog, yrkesråd, APL/LIA-samordning samt interna omställningsinsatser som säkrar kapacitet och kvalitet. Prioriterade utvecklingsområden omfattar matematikdidaktik, AI-stödd undervisning, handledarutbildning samt kompetens inom motiverande samtal och närvarofrämjande arbetssätt. Dessa satsningar bidrar till att höja undervisningskvalitet, skapa robusta arbetslag och möta framtida krav på digitalisering och pedagogisk utveckling.

Sjukfrånvaron bland ordinarie medarbetare är låg, även om statistiken påverkas av personer i arbetsmarknadsinsatser med subventionerade anställningar. Långtidssjukfrånvaro förekommer främst inom utbildningsavdelningen och hanteras genom kontinuerlig uppföljning, nära stöd från HR och företagshälsovård samt individuella rehabiliteringsplaner. Arbetet följer också de prioriterade utvecklingsområden som lyfts i arbetsmiljörapporten – särskilt inom organisatorisk och social arbetsmiljö samt arbetsbelastning utifrån medarbetarundersökningen.

Systematiskt arbetsmiljöarbete fortsätter vara ett prioriterat område. Under året har en riktad chefsutbildning genomförts med bland annat fokus på arbetsrätt, tidig upptäckt,

rehabiliteringsarbete och svåra samtal, vilket stärker chefernas förmåga att arbeta förebyggande och att hantera arbetsmiljöfrågor på ett rättssäkert och professionellt sätt. Arbetet kompletteras med fortsatta insatser kring trygghet och insatser inom hot- och våldshantering samt med åtgärder som följer upp och utvecklar den organisatoriska och sociala arbetsmiljön utifrån 2025 års medarbetarundersökning.

Förvaltningen fortsätter dessutom att stärka sin attraktivitet som arbetsgivare. En tydlig och positiv närvaro i externa kontakter och sociala medier, kombinerat med en växande utvecklingsinriktad kultur och god intern delaktighet, har bidragit till ökad stolthet och engagemang bland medarbetarna. Tillsammans med struktur, uppföljning och kompetensutveckling skapar detta goda förutsättningar att både behålla och attrahera kompetens kommande år.

Framtiden

Under planperioden står Nynäshamns kommun och näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden inför betydande förändringar inom utbildning, arbetsmarknad, kompetensförsörjning, näringsliv och destinationsutveckling. Nya lagkrav, ökade behov av kvalificerad arbetskraft, ungas psykiska hälsa, demografiska skiften och teknisk utveckling kräver att kommunen arbetar mer samordnat och innovativt. Samtidigt skapar ett växande näringsliv, stärkta regionala samarbeten och en utvecklad utbildningsverksamhet nya möjligheter. Ambitionen är att skapa ett Nynäshamn där livslångt lärande är en självklarhet och där Campus Nynäshamn utvecklas till en central nod för utveckling, kompetensförsörjning och innovation.

Tillväxtinitiativet är en viktig del i denna omställning. Det är en näringslivsdriven satsning som i nära samverkan med kommunen ska undanröja tillväxthinder hos etablerade småföretag. Genom affärsutveckling, rekryteringsstöd och tillgång till nätverk av investerare och pro bono-partners ges företagen konkret stöd att växa. Målet är att skapa 500 nya varaktiga arbetstillfällen på fem år. En förstudie har verifierat förutsättningarna och visar att satsningen väntas ge långsiktigt positiva effekter för både företag, invånare och kommunens ekonomi.

Kompetensförsörjning och arbetsmarknadsintegration Aktivitetskravsreformen 2026 innebär att kommunen behöver erbjuda fler arbetsnära aktiviteter anpassade efter individers förmåga, samtidigt som fler med försörjningsstöd och komplexa behov väntas. Detta ställer krav på en robust struktur för praktik- och arbetsträningsplatser, tidiga insatser och fler lönesubventionerade anställningar. Tydliga vägar in till studier och arbete är centrala för att fler ska etablera sig på arbetsmarknaden. Tillväxtinitiativet kan bidra genom att skapa nya arbetstillfällen i växande företag och därmed stärka kommunens möjligheter till matchning och arbetsmarknadsintegration, särskilt för personer som står längre från arbetslivet.

Utbildningskvalitet och likvärdighet Kommunens utbildningsverksamheter möter ökade krav på kvalitet, likvärdighet och elevhälsa. För Nynäshamns gymnasium och Campus Nynäshamn innebär detta utvecklade arbetssätt, stärkt digital kompetens och förbättrat kompensatoriskt stöd. Ungas psykiska hälsa är en prioritet då den påverkar både närvaro och studieresultat. För att höja kunskapsresultaten behövs tydligare kopplingar mellan undervisning och arbetsliv samt stärkta stödinsatser. Övergångarna mellan skolformer behöver också bli mer sammanhållna för att elevernas behov ska mötas tidigt och effektivt.

Campus Nynäshamn och innovation Campus Nynäshamn fortsätter att utvecklas som en regional nod för kompetensförsörjning och innovation. Arbetet med att etablera ett

innovationscentrum och utveckla lärmiljöer inom bland annat Life Science, blå hållbar ekonomi och teknik stärker kopplingarna mellan utbildning, forskning och näringsliv. Digitala och praktiknära lärmiljöer samt hybridundervisning behöver vidareutvecklas för att möta nya krav och stödja livslångt lärande. Tillväxtinitiativet kan stärka kopplingen mellan utbildning och näringsliv genom att tydliggöra företagens framtida kompetensbehov och skapa nya arenor där utbildning, forskning och arbetsliv möts.

Näringslivsutveckling och destinationsutveckling Ett förbättrat företagsklimat kräver samordnad service, enhetligt bemötande och ett tydligt kommunalt erbjudande. Dialogen mellan utbildning och arbetsliv behöver stärkas för att matcha kompetensbehoven. I detta sammanhang fungerar Tillväxtinitiativet som en strategisk motor som kan stärka små och medelstora företags möjligheter att växa och skapa jobb lokalt. Samtidigt fortsätter uppdraget att proaktivt arbeta med företagsetableringar, vilket innebär mottagande av förfrågningar via SBA, Stockholm Business Alliance och direkt från företagen, lokalt eller utanför kommunen. Nynäshamn fortsätter att utvecklas som destination. Gästhamnens attraktionskraft, ett levande centrum, kulturturism och stärkta mötesplatser bidrar till ökad lokal konsumtion, fler arbetstillfällen och en tydligare platsidentitet som gynnar både invånare, företag och besökare.

Bilaga: Plan för intern kontroll

Intern kontroll bidrar till att verksamheten når sina mål, att informationen och rapporteringen om verksamheten och dess ekonomi är tillförlitlig och att verksamheten efterlever lagar och regler m.m. En bra intern kontroll förebygger, upptäcker och åtgärdar fel och brister som hindrar att organisationen kan nå mål på ett säkert och effektivt sätt. Kravet på intern kontroll har sin grund i kommunallagen (2017:725).

Varje år ska nämnderna anta en internkontrollplan. Planen ska beskriva vad som ska granskas, ansvariga personer, metod, rapportering och åtgärder för identifierade brister. Riskanalys används för att välja granskningsområden och prioriterar långsiktigt de mest kritiska processerna. Rapportering sker (minst) i verksamhetsberättelsen där granskningens resultat och förbättringsåtgärder redovisas. Nedan beskrivs årets plan för intern kontroll.

Område	Rutin	Kontrollmoment	Kontrollansvarig	Kontrollmetod inkl. omfattning	Tidpunkt för rapport
Arbetsmiljöarbete	Arbetsmiljöronder	Se över om de kommungemensamma riktlinjerna för arbetsmiljöronder efterlevs.	Avdelningschefer, förvaltningschef	Samarbete med HR och genomgång på A- och F-samverkan i samband med skyddskommittémöten.	Tertial 3
Delegationsbeslut	Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens delegationsordning	Efterlevnad av delegationsordning. 2. Delegationsbeslut dokumenteras korrekt. 3. Delegationsbeslut som ska anmälas till nämnden rapporteras.	Central registratur	Stickprover i ärendehanteringssystemet	Tertial 3
Diarieföring	Dokumenthanteringsplan	Att rutiner för diarieföring följs i alla verksamheter.	Central registratur	Stickprover i ärendehanteringssystemet	Tertial 3
Diarieföring (skolenhet)	Dokumenthanteringsplan	Sekretessdokument som finns registrerade i 360 återfinns även i elevakten och vice versa. Åtgärdsprogram som upprättas i Vklass registreras i 360	Registrator Nynäshamns gymnasium/Campus Nynäshamn	Stickprover i ärendehanteringssystemet	Tertial 3
Ekonomisk uppföljning	Löpande uppföljning	Att månatlig uppföljning av det ekonomiska läget i	Controller och avdelningschefer,	Uppföljning tillsammans med controller och avdelningschefer	Tertialrapportering 1-3

		verksamheterna genomförs. 2. Vid behov planeras åtgärder för budget i balans. 3. Åtgärderna följs upp vid nästkommande avstämning.	förvaltningschef	vad gäller det ekonomiska läget i verksamheterna	
Elevers och studenters utveckling mot målen (extra anpassningar och särskilt stöd)	Dokumentation enligt rutin	Att lärarna dokumenterar extra anpassningar som görs för elever enligt gällande föreskrifter. 2. Att verksamheterna använder mallar för utredning om särskilt stöd. 3. Att verksamheterna upprättar åtgärdsprogram enligt gällande föreskrifter.	Skolchef/rektor	Skolchef följer upp varje månad genom dialog med elevhälsoteam, biträdande rektorer. Stickprov på extra anpassningar, utredningar och åtgärdsprogram.	Tertial 3
Kommmunalt aktivitetsansvar (KAA)	Enligt skollagen 29 kap. 9 § om kommunens aktivitetsansvar för ungdomar tar handläggare kontakt med personer i åldersgruppen 16-20 år.	Månadsvis kontroll av att elever som är folkbokförda i Nynäshamns kommun har en aktuell placering 2. KAA har en rutin för att eftersöka elever som saknar aktuell placering.	Skolchef	Skolchef följer upp varje månad genom dialog med KAA-handläggare	Tertial 3
Kompetensförsörjning (utbildningsavdelningen)	Utlysning av tjänster följer kommunens policy och skollagens krav	Tjänster tillsatta av personal enligt Skollagen 2 kap. 18 § utlyses i enlighet med paragrafens 2:a stycke.	Skolchef	Antal tjänster tillsatta av obehöriga lärare vid respektive enhet jämförs med antal tjänster som utlysts av enheten i samband med läsårsstart.	Tertial 3
Personuppgiftsbehandling	Registerförteckningar 2. PUB-avtal	Att registerförteckning ar upprättas för de personuppgifter som behandlas.	Avdelningschefer	Avstämning mellan avdelningschefer och enhetschefer av de uppgifter som finns	Tertial 3

		2. Att PUB-avtal finns för de system som behandlar personuppgifter.		registrerade i Public 360.	
Systematiskt kvalitetsarbete (Utbildning)	Kvalitetsrapporter enligt skollagen	Inom samtliga skolformer finns en plan för hur det löpande arbetet och arbetet med måluppfyllelsen följs upp. 2. Enheterna följer den avdelningsgemen samma formen för det systematiska kvalitetsarbetet. 3. Analysen i respektive enhets kvalitetsrapport utgör grund för utvecklingsarbete inom avdelningen.	Skolchef	Avdelningen har en plan för kvalitetsdialoger och dess innehåll. Granskning av hur kvalitetsrapportern a svarar mot fastställda aktiviteter i VP.	Tertial 2
Upphandling	Direktupphandling ar registreras enligt dokument-hanteringsplanen och eventuella delegationbeslut avseende upphandlingar sammanställs månadsvis till nämnd	Att rutiner för upphandlingar följs i alla verksamheter.	Avdelningschef er, förvaltningsch ef	Huvudregistrator NAF kontrollerar verksamheternas registrering av upphandlingar samt stämmer av med avdelningschefer.	Tertial 3

Bilaga: Plan för uppföljning av privata utförare

Enligt kommunallagen (2017:725) ska kommunfullmäktige varje mandatperiod anta ett program med mål och riktlinjer för sådana kommunala angelägenheter som utförs av privata utförare. I enlighet med programmet ska varje nämnd ta fram en årlig plan som beskriver när och på vilket sätt avtal och verksamheter som omfattas av programmet ska följas upp. Nämnden ska dessutom göra en årlig inventering över vilka avtal som omfattas av uppföljningskravet. Planen gäller samtliga privata utförare oavsett driftsform som avtalats. Uppföljningen rör sådan verksamhet som direkt riktar sig mot medborgarna och bedrivs av en privat utförare.

Här sammanställs planen för uppföljning av privata utförare under kommande verksamhetsår i enlighet med de kriterier som fastställs i kommunfullmäktiges program för uppföljning av privata utförare.

Vad som ska följas upp	**Vilka former av uppföljning som ska tillämpas (tillsyn, verksamhets-uppföljning, avtalsuppföljning)**	**Vem eller vilka som ansvarar för att genomföra uppföljningen**	**Tidsplan eller intervall för uppföljningen**	**Former för och mottagare av återkoppling (till utförare respektive allmänhet)**
Samhällsorientering för vissa nyanlända.	Avtalsuppföljning	CSO (centrum för samhällsorientering i Stockholms län, gemensamt kansli för alla kommuner i Stockholms län samt Håbo kommun) ansvarar för att följa upp leverantör av utbildningen	Fyra gånger per år genomför CSO avtalsuppföljnings-möten med leverantörerna.	Efter avslutad kurs fyller deltagarna i en digital utvärderingsenkät. Samhälls-kommunikatörerna skriver även en slutrapport efter varje genomförd kurs
Utbildning på entreprenad hos Campus Nynäshamn	Avtalsuppföljning	Avdelningschef	Årligen/Vid behov	Uppföljningsprotokoll till utförare. Årlig sammanställning av uppföljningarna till kommunens externa webbplats
Direktupphandlingar	Tillsyn	Avdelningschef	Månadsvis	