



Nynäshamns
kommun



JÄRFÄLLA



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



Uppdragskartor Ledningsgruppskartan

Syfte

Skapa tydlighet och samsyn om ledningsgruppens uppdrag genom dialog.

Mål

Att ledningsgruppen har ett tydligt formulerat uppdrag för att kunna prata om förutsättningar för uppdraget.

Agenda

- Arbete med Uppdragskartor.
- Paus.
- Fortsatt arbete.
- Summering och nästa steg/avslut.

Arbetsätt

Under utbildningstillfället kommer teori varvas med praktik. Du som deltagare kommer att reflektera och byta erfarenheter kring dagens tema.

**"Om du inte vet vart
du är på väg,
hur ska du då veta när du
är framme?"**

OSA-dialogen uppfyller kraven i 10§ i AFS 2015:4

9 § Arbetsgivaren ska se till att de arbetsuppgifter och befogenheter som tilldelas arbetstagarna inte ger upphov till ohälsosam arbetsbelastning.

Det innebär att resurserna ska anpassas till kraven i arbetet.

10 § Arbetsgivaren ska se till att arbetstagarna känner till

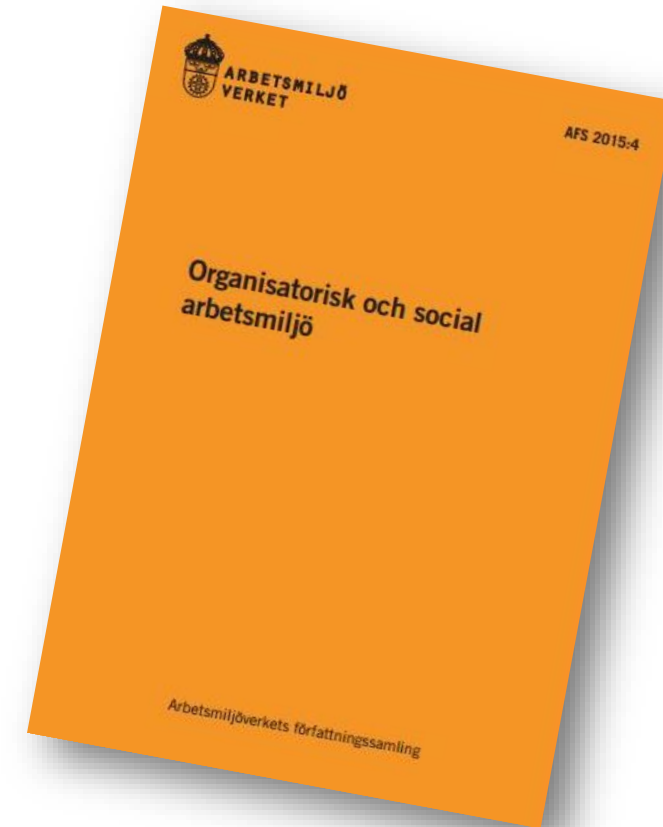
*1. vilka arbetsuppgifter de ska utföra,
2. vilket resultat som ska uppnås med arbetet,*

3. om det finns särskilda sätt som arbetet ska utföras på och i så fall hur,

4. vilka arbetsuppgifter som ska prioriteras när tillgänglig tid inte räcker till för alla arbetsuppgifter som ska utföras, och

5. vem de kan vända sig till för att få hjälp och stöd för att utföra arbetet.

Arbetsgivaren ska därutöver säkerställa att arbetstagarna känner till vilka befogenheter de har enligt punkterna 1–5.



Därför är det viktigt att ha ett tydligt uppdrag

- Minskar stress
- Bidrar till ökad känsla av kontroll
- Lättare att prioritera vid hög arbetsbelastning
- Bättre samarbetsklimat
- Bättre kvalitet i verksamheten
- Ökad kundnöjdhet

Tänk även utifrån
jämställdhet,
tillgänglighet och icke
diskriminering.

Varför ses
vi?

Vad är det vi ska
göra tillsammans?

Vad är det vi ska
göra?

Vad förväntas vi
åstadkomma som
grupp?

Varför
finns vi?

Ledningsgruppskartan

Ledningsgrupp:

Datum:

Ledningsgruppens uppdrag

Vad är det vi ska göra och leverera?

Ledningsgruppens mål

på kort sikt (1 år)

på lång sikt (2-5 år)

Ledningsgruppens roll

Ansvar och mandat?

Ledningsgruppens samarbete

Hur samarbetar vi? Hur kan vi samarbeta bättre?

Ledningsgruppens medlemmar

Övning Ledningsgruppens uppdrag

Skapa tydlighet och samsyn om ledningsgruppens uppdrag genom dialog.

1. Vad innebär ledningsgruppens uppdrag för dig? Reflektera.
2. Är det något som behöver förtydligas, läggas till eller tas bort?
3. Hur kan ni få en samsyn kring ledningsgruppens uppdrag?

Övning Ledningsgruppens mål

Skapa tydlighet och samsyn om ledningsgruppens mål genom dialog.

1. Vad innebär ledningsgruppens mål för dig? Reflektera.
2. Är det något som behöver förtydligas, läggas till eller tas bort?
3. Hur kan ni få en samsyn kring ledningsgruppens mål?

Övning Ledningsgruppens roll

Skapa tydlighet och samsyn om ledningsgruppens roll genom dialog.

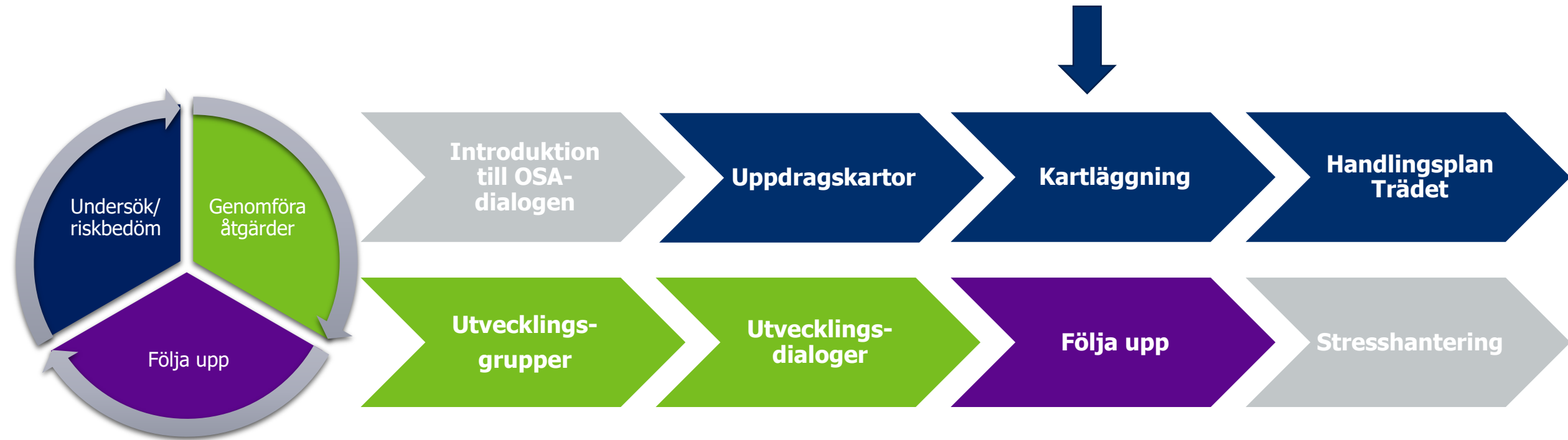
1. Vad innebär ledningsgruppens roll för dig? Reflektera.
2. Är det något som behöver förtydligas, läggas till eller tas bort?
3. Hur kan ni få en samsyn kring ledningsgruppens roll?

Övning Ledningsgruppens samarbete

Skapa tydlighet och samsyn om ledningsgruppens samarbete genom dialog.

1. Vad innebär ledningsgruppens samarbete för dig? Reflektera.
2. Är det något som behöver förtydligas, läggas till eller tas bort för att samarbetet ska bli det bästa?
3. Hur kan ni få en samsyn kring ledningsgruppens samarbete?

Nästa steg i OSA-dialogen



Utvärdering

Vad har fungerat?	Vad behöver vi göra annorlunda?	Det här tar jag med mig

Stort tack för idag!