



Nynäshamns
kommun



JÄRFÄLLA



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



Kartläggning arbetsgrupper

Syfte

Med hjälp av verktyget Kartläggning kartlägger vi vilka utvecklingsområden som är viktigast att jobba vidare med för en bättre hälsa och kvalitet.

Mål

Att definiera vilka områden som behöver utvecklas för bättre hälsa och för att skapa ökad kvalitet i verksamheterna.

Agenda

- Arbete med Kartläggning.
- Pauser.
- Fortsatt arbete.
- Summering och nästa steg/avslut.

Arbetsätt

Under utbildningstillfället varvas teori med praktik. Du som deltagare reflekterar och byter erfarenheter kring dagens tema.

Verksamhetskarta

Verksamhet

Datum

Vårt uppdrag

Vad är vårt uppdrag? Vilka är våra arbetsuppgifter? Vilka resultat ska uppnås med arbetet? Varför finns vårt jobb? Vilka är vi till för?

Mål

Verksamhetens mål på kort sikt

Verksamhetens mål på lång sikt

OSA-mål

Våra roller

Vilka roller/funktioner har vi? Hur skapar vi samsyn om våra roller?

Samarbete

Hur samarbetar vi? Hur kan vi samarbeta bättre?

Stöd

Vem/vilka stödjer oss i arbetet?

Prioritering

Hur ska vi prioritera?

Underlag till övning - Friskfaktorer

- Närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap.
- Tydligt uppdrag.
- Rolltydlighet i arbetet och att målen är tydliga och kända.
- Arbetets krav och individens resurser stämmer överens.
- Att ansvar och befogenheter följs åt.
- Delaktighet och inflytande för alla.
- Gott samarbete och teamarbete.
- Arbetsgrupper som tar gemensamt ansvar för att avgränsa och genomföra arbetet.
- Socialt stöd och bra socialt klimat.
- God kommunikation med återkoppling mellan medarbetare och chefer och en god dialog i verksamheten.
- Ett välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i vardagen.



Underlag till Övning

Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet

Har alla samma förutsättningar utifrån diskrimineringsgrunderna?

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan tros- uppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Övning 1

Vad behövs för att du ska kunna säga att du har en god arbetsmiljö?

- Reflektera enskilt och skriv ner på post-it-lappar.
- Reflektera tillsammans med tre-fem kollegor.
- Dela era reflektioner i storgruppen.

Övning 2

*Arbetet påverkar din hälsa, och verksamhetens kvalitet och effektivitet **positivt** respektive **negativt**. Vad fungerar? Vad fungerar inte?*

- Reflektera tillsammans i den mindre gruppen.
- Använd Verksamhetskartan, friskfaktorerna och diskrimineringsgrunderna som underlag.
- Dela era reflektioner i storgruppen.

Övning 3

Vilka utvecklingsområden är det viktigast att arbeta vidare? Vad skapar mest värde och nytta för verksamheten och arbetsmiljön? Är det bråttom? Finns det resurser?

	För arbetsmiljön	För verksamheten
Stor effekt, stort värde för andra	1	2
Liten effekt, litet värde för andra	3	4

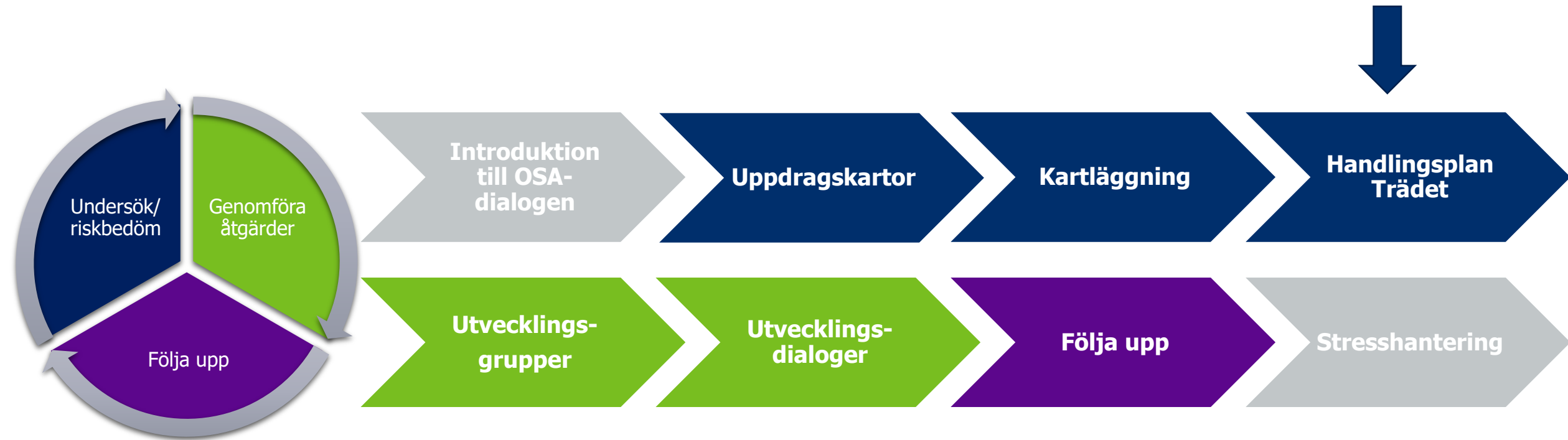
- Röstning - prioritera tre-fyra utvecklingsområden.
- Ni har tre poäng var. Fördela dem på de prioriterade områdena som ni tycker är viktigast genom att sätta en prick på det området.
- Tycker ni att ett område är väldigt viktigt kan ni sätta alla poäng på ett område, tycker ni tre är lika viktiga fördelar ni ett poäng på vardera, eller två poäng på ett område och ett poäng på ett.

Reflektion

Är det här verkligen våra viktigaste frågor? Pratar vi om rätt saker?

- Fundera en stund på egen hand.
- Reflektera kort i gruppen över hur ni placerat utvecklingsområdena.
- Reflektera i storgrupp.

Nästa steg i OSA-dialogen



Utvärdering

Vad har fungerat?	Vad behöver vi göra annorlunda?	Det här tar jag med mig

Stort tack för idag!