



Nynäshamns  
kommun



JÄRFÄLLA



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden



# Utvecklingsgrupper

## **Syfte**

Med verktyget Utvecklingsgrupper arbetar ni med lösningar på komplexa utvecklingsområden som verksamheten själv kan lösa.

## **Mål**

Att lösa komplexa utvecklingsområden. Lösningarna ska sedan implementeras i verksamheten.

# Det är en Utvecklingsgrupp

- Utvecklingsgrupper består av representanter från verksamheten och vid behov andra funktioner.
- Jobbar under en begränsad tid med ett eller flera utvecklingsområden.
- Beskriver det önskade läget och arbetar fram lösningar.
- Lösningarna implementeras i verksamheterna.
- Verktyget lotsar Utvecklingsgruppen genom olika faser i förändringen.

# Agenda Utvecklingsgrupper

- Utvecklingsgruppens spelregler.
- Vårt utvecklingsområde – xxx.
- Verktyg, arbetsgång och process.
- Uppdrag och mål.
- Övningar.
- Ta fram lösningar på utvecklingsområdet.
- Plan för implementering i ordinarie verksamhet.
- Utvärdering.

# Utvecklingsgruppens spelregler

- Alla kommer till våra möten - du meddelar om du får förhinder.
- Vi kommer i tid.
- Mobiltelefonerna är avstängda, eller är i tyst läge om du behöver bli nådd.
- Vi lyssnar på varandra och är respektfulla.
- Vi har ett öppet klimat där vi kan dela tankar och idéer – högt och lågt – inget är rätt eller fel.
- Xxx.

# Vårt utvecklingsområde

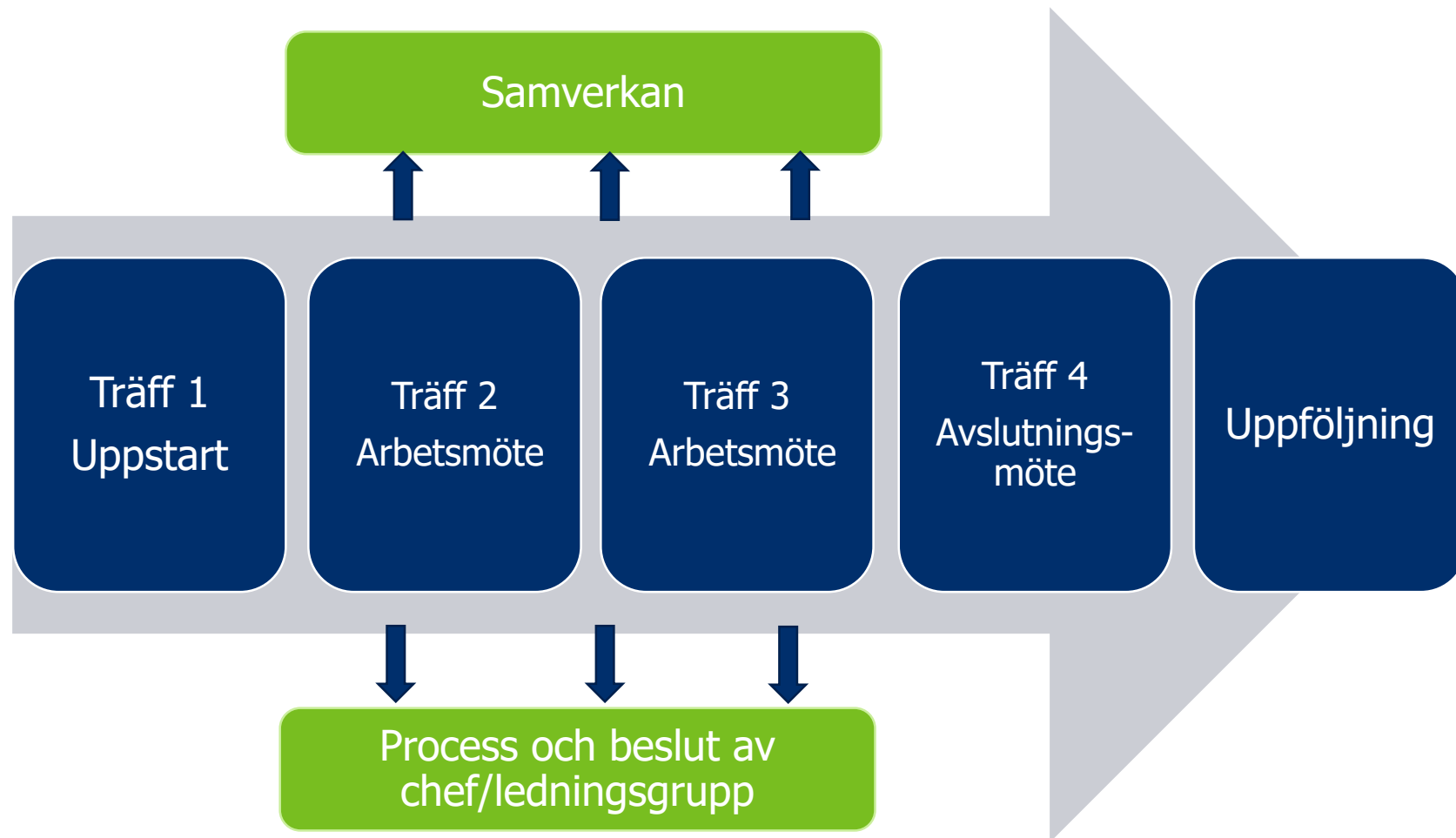
Utvecklingsområde XXX

# Verktyget Utvecklingsgrupper



# Utvecklingsgruppen arbetsgång

- Uppstartsmöte.
- Arbetsmöten.
- Avslut.
- Kontinuerliga avstämningar i ledningsgruppen.
- Beslut fattas av chef.





# Tidsplan

- Hur ofta ska vi träffas?
- Hur länge?
- Vad kan vi göra mellan träffarna?
- Hur lägger vi upp strategin?

# Övning 1 – Utvecklingsgruppens uppdrag och mål

1. Vad är vårt uppdrag?
2. Vilka mål vill vi sätta upp?
3. Reflektera enskilt. Skriv ner.
4. Reflektera tillsammans i gruppen.
5. Kom fram till en gemensam beskrivning av Utvecklingsgruppens uppdrag och mål.

Utvecklingsgruppen är viktig för att säkerställa kvalitén i verksamheten.

# Utvecklingsgruppens uppdrag och mål

- XXX

# Övning 2 – Definiera nuläget

1. Läs igenom dokumentationen från arbetet med verktyget Handlingsplan Trädet. Hur ser vårt nuläge läge ut?
2. Kan nuläget kompletteras ytterligare? Hur upplever vi situationen just nu? Hur upplever andra situationen nu? Reflektera enskilt. Skriv ner.
3. Reflektera tillsammans i gruppen.
4. Kom fram till en gemensam nulägesbeskrivning.

## Frågor

- Behöver vi göra någon kartläggning?
- Har vi tillräcklig koll på nuläget?

# Nuläget

- Xxx
- xxx

# Övning 3 – Definiera det önskade läget

1. Läs igenom dokumentationen från arbetet med verktyget Handlingsplan Trädet. Hur ser vårt önskade läge ut?
2. Kan det önskade läget kompletteras ytterligare? Reflektera enskilt. Skriv ner.
3. Går det önskade läget i linje med verksamhetens uppdrag?
4. Reflektera tillsammans i gruppen.
5. Kom fram till en gemensam beskrivning av det önskade läget.

# Önskat läge - xxx

- Xxx
- xxx

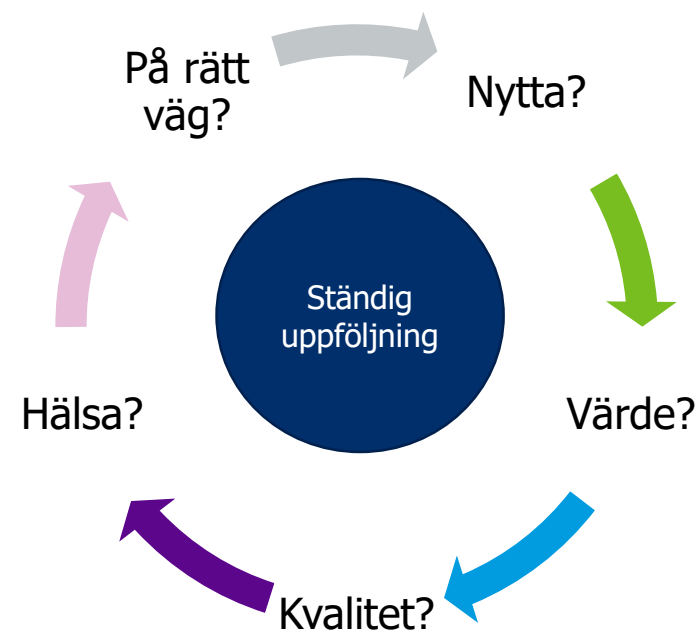
# Övning 4a – Vad behöver vi göra för att lösa utvecklingsområdet?

1. Läs igenom dokumentationen från arbetet med verktyget Handlingsplan Trädet. Vilka förslag på lösningar och aktiviteter finns för att nå det önskade läget?
2. Finns det kompletterande lösningar på vad vi behöver göra för att nå det önskade läget? Reflektera enskilt. Skriv ner.
3. Behöver vi göra en kartläggning? Har vi tillräcklig koll på nuläget?
4. Reflektera tillsammans i gruppen.
5. Kom fram till en gemensam lösning på utvecklingsområdet.



# Övning 4b - Ta fram lösningar på utvecklingsområdet

- Xxx
- Xxx



# Exempel på mall för kartläggning

	Vad fungerar bra?	Vad behöver utvecklas?	Idéer och förslag på förbättring
XXXX			
XXX			
XXX			

# Göra mindre av – Fortsätt – Göra mer av

Göra mindre av	Fortsätt	Göra mer av

# Övning 5 - Plan för implementering i ordinarie verksamhet

- Xxx
- Xxx

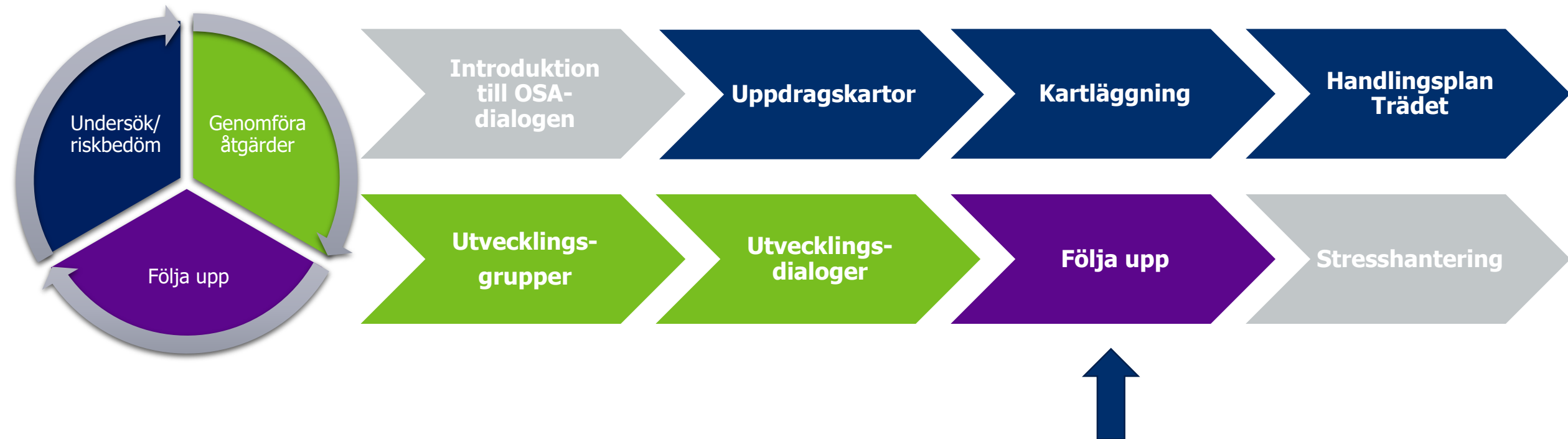
# Så ska lösningsförslaget och implementeringen presenteras för övriga medarbetare

- XXX
- XXX

# Reflektera

- Vad har hänt sedan sist?
- Vad tar jag med mig från dagens träff?
- Vad har hänt, tankar och känslor och lärdomar om det.
- Nådde vi målen för dagens träff?
- Vad fungerade bra – vad behöver ni göra annorlunda?

# Nästa steg i OSA-dialogen



# Utvärdering

Vad har fungerat?	Vad behöver vi göra annorlunda?	Det här tar jag med mig



# Stort tack för idag!